



# Strategisk plan Agenda 2030

Version 2.0

Dnr 2019KS606

*Strategi*

beskriver vägval för att nå önskvärd  
utveckling och uppsatta mål.

## Innehållsförteckning

Inledning	3
Bakgrund.....	3
Uppdraget och processen .....	3
Nuläge	4
Agenda 2030 i Härryda kommun.....	4
Agenda 2030 i dagligt arbete och långsiktig planering.....	4
Vision och mål	5
Vision.....	5
Syfte och mål .....	5
Strategier	5
Strategi 1 Helhet och prioritering.....	5
Strategi 2 Nyttänkande och lärande .....	6
Strategi 3 Delaktighet och handlingskraft.....	6
Strategi 4 Positiv förstärkning och spridning av goda exempel.....	6
Strategi 5 Kunskap och medvetenhet.....	6
Strategi 6 Samverkan och partnerskap.....	7
Strategi 7 Struktur och systematik .....	7
Särskilda insatsområden	7
Fossilfri kommun 2030 .....	7
Fokus på psykisk hälsa.....	8
Stärka den biologiska mångfalden .....	8
Öka ungas delaktighet.....	9
Strukturella förutsättningar	9
Forum för hållbar utveckling .....	9
Hållbarhetsstrategiskt program 2020-2035 .....	10
Kunskap och kommunikation .....	10
Bilaga 1 Exempel på pågående insatser	11

## Inledning

### Bakgrund

Resolutionen Agenda 2030 för hållbar utveckling antogs den 25 september 2015 av FN:s generalförsamling.<sup>1</sup> FN:s dåvarande generalsekreterare uttryckte i samband med antagandet att ”vi är den första generationen som kan utrota fattigdomen och vi är den sista som kan stoppa klimatförändringarna”.

Beslutet om Agenda 2030 innebär att alla FN:s 193 medlemsländer förbundit sig att arbeta för att uppnå en socialt, miljömässigt och ekonomiskt hållbar värld till år 2030. Agendan innehåller 17 odelbara mål och 169 delmål.

Insatser för att utveckla arbetet med hållbarhetsdimensionerna har sedan dess genomförts på internationell, såväl som på nationell och lokal nivå. Trots detta har FN konstaterat att det krävs att mer görs för att uppnå de globala målen i tid.

Som en del i Sveriges genomförande av Agenda 2030 tillsatte regeringen 2016 en delegation med uppgift att stödja och stimulera arbetet. Agenda 2030-delegationen konstaterar att utmaningarna i Agenda 2030 till stor del är globala, men lösningarna är företrädesvis lokala och att genomförandet innebär en omfattande samhällsomställning. De förutsättningar som delegationen identifierat som viktiga för arbetet med agendan har inarbetats i strategierna nedan.

### Uppdraget och processen

I juni 2019 tog kommunfullmäktige beslut om Strategisk plan Agenda 2030 1.0. Planen innehåller viktiga principer och nycklar för förvaltningens fortsatta arbete med alla tre hållbarhetsdimensionerna. Två av de 17 målen lyfts fram som särskilt viktiga att jobba med där förvaltningen har rådighet och där särskilda insatser kan göra stor skillnad: God hälsa och välbefinnande samt Hållbara städer och samhällen. Planen pekar ut 2019 som ett kunskapsår för att öka kunskapen om Agenda 2030 och de globala målen bland medarbetare och kommuninvånare. Intentionen var också att Strategisk plan 1.0 skulle vidareutvecklas och uppdateras årligen.

Strategisk plan Agenda 2030 2.0 bygger i stora delar på den beslutade planen men innebär också en fördjupning och konkretisering av det strategiska arbetet med hållbarhet i Härryda kommun. Version 1.0 upphör att gälla när version 2.0 är beslutad.

Förvaltningen har ett team med kompetenser inom miljö, folkhälsa och hållbar utveckling som håller samman arbetet med Agenda 2030. Arbetet leds av utvecklingschefen.

---

<sup>1</sup> Regeringskansliet (2015). *Att förändra vår värld: Agenda 2030 för hållbar utveckling*. Svensk översättning av FN:s Transforming our world: The 2030 agenda for sustainable development.

## Nuläge

### **Agenda 2030 i Härryda kommun**

Härryda kommun ska enligt Strategisk plan 2019-2022 bidra till en hållbar utveckling i regionen genom att ta täten och vara ett föredöme i arbetet med Agenda 2030.<sup>2</sup> Agenda 2030 är tillsammans med bland annat näringslivsklimat, skolresultat, digitalisering och kommunikation långsiktigt prioriterade områden. Utmaningen är att dagens insatser och lösningar inte räcker för att hantera morgondagens utmaningar, därför krävs nytänkande och höjd ambitionsnivå i arbetet för en hållbar utveckling.

Inledningsvis sätts fokus på att arbeta med de områden där kommunen har rådighet. Genom att dessutom inspirera och påverka andra aktörer kan vi tillsammans ta ytterligare steg i rätt riktning. Näringslivet är viktiga aktörer och en förutsättning för sysselsättning, innovation och utveckling i regionen. Förvaltningen ska tillsammans med näringslivet driva på samhällsomställningen för att hela kommunen ska kunna utvecklas hållbart.

### **Agenda 2030 i dagligt arbete och långsiktig planering**

Härryda kommun gör mycket som bidrar till hållbarhet och som stödjer genomförandet av Agenda 2030, såväl i det dagliga arbetet som i långsiktig planering och utveckling. Lagstiftning och nationella mål utgör en grund för kommunal verksamhet. Det finns dessutom lokala politiska mål, inriktningar och uppdrag samt styrdokument så som policyer, riktlinjer, rutiner och handlingsplaner med koppling till Agenda 2030. Arbetet inom folkhälsa och miljö är exempel på områden inom Agenda 2030 där förvaltningen arbetar så väl konkret och operativt som långsiktigt och strategiskt.

Konkreta insatser med kopplingar till målområden inom Agenda 2030 sker inom alla sektorer och verksamheter. Det handlar bland annat om insatser för att förebygga psykisk ohälsa, öka tillgänglighet, skapa förutsättningar för hållbara transporter och trafiklösningar samt insatser för hållbar samhällsutveckling. Ytterligare exempel på arbete som pågår i sektorerna och på insatser som genomförts under 2019 finns i bilaga 1.

Det görs redan mycket i förvaltningen men för att få mer kraft och ta ytterligare steg i arbetet mot ett mer hållbart Härryda behöver fler åtgärder genomföras.

---

<sup>2</sup> Härryda kommun (2019). *Strategisk plan 2019-2022*. Beslutad i kommunfullmäktige 2019-03-28.

## Vision och mål

### Vision

En process pågår för att ta fram en vision för Härryda kommun. I arbetet med hållbarhetsfrågor framöver är det viktigt med en tydlig koppling till kommunens vision.

### Syfte och mål

Härryda kommun ska bidra till att uppfylla de mål och delmål som är formulerade i Agenda 2030.

Syftet är att skapa förutsättningar för att alla invånare ska kunna leva ett gott liv nu och i framtiden. Det får dock inte ske på bekostnad av någon annans livskvalitet någon annanstans.

Strategisk plan Agenda 2030 2.0 utgår ifrån den definition av hållbar utveckling som den så kallade Brundtlandskommissionen författade:

*”En hållbar utveckling är en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov.”<sup>3</sup>*

## Strategier

I detta avsnitt presenteras sju strategier som ska vara vägledande i arbetet för en hållbar utveckling. Strategierna är utvecklade för att kommunens arbete i högre grad ska bidra till den omfattande samhällsomställning som krävs och öka måluppfyllelsen av de globala målen.

### Strategi 1 Helhet och prioritering

*Tänk brett – jobba med spets*

De 17 målen inom Agenda 2030 är odelbara och sinsemellan beroende av varandra. Därför är det viktigt att se arbetet med de globala målen för hållbarhet som en helhet. Insatser och åtgärder inom ett målområde stödjer ofta målen inom flera andra områden. Arbetet ska därför utgå från samtliga 17 globala mål. Insatserna ska däremot prioriteras hårt utifrån var kommunen har störst rådighet och vad som ger störst effekt.

Att arbetet för en hållbar utveckling ska genomsyras av en helhetssyn innebär också att hela kommunen ska kunna leva och utvecklas hållbart. Dessutom behöver arbetet bedrivas på flera olika nivåer; hos förvaltningen som arbetsgivare, i de kommunala verksamheterna och i samverkan med andra aktörer.

---

<sup>3</sup> Brundtland, G. H. (1987). *Vår gemensamma framtid*. Rapport från FN:s Världskommission för miljö och utveckling.

## **Strategi 2 Nytänkande och lärande**

*Mod att tänka nytt*

Dagens lösningar räcker inte till för att hantera morgondagens utmaningar. Det behövs nya sätt att tänka och agera för att bidra till den omfattande samhällsomställning som krävs. Att skapa tillit och delaktighet bland relevanta aktörer samt utrymme för att testa idéer och nya arbetssätt inom organisationen är avgörande. Ett kontinuerligt reflekterande och lärande är viktigt under en sådan process. Det krävs mod att tänka nytt och lära sig av sina misstag.

## **Strategi 3 Delaktighet och handlingskraft**

*Ungas inflytande – vuxnas ansvar*

För att skapa motivation att arbeta med hållbar utveckling krävs en bred delaktighet i processen samt förutsättningar att kunna agera hållbart. Det kan röra sig om delaktighet bland exempelvis medarbetare eller invånare beroende på insatsens karaktär. Att unga är särskilt viktiga aktörer som bärare av ett framtidsperspektiv ska vara ett vägledande förhållningssätt. Utgångspunkten ska vara att skapa handlingskraft och framtidstro. Därför är det viktigt att unga får ett ökat inflytande i arbetet för en hållbar utveckling men att det tydliggörs att det är de vuxna som bär ansvaret för att komma tillrätta med de utmaningar som finns. Förvaltningen ska skapa förutsättningar att omsätta engagemang till handling.

## **Strategi 4 Positiv förstärkning och spridning av goda exempel**

*Gör det lätt att göra rätt*

Genom att göra det lätt att göra rätt skapas förutsättningar för att fler gör hållbara val. Både invånare, näringsliv, civilsamhälle och kommunens verksamheter är viktiga målgrupper i detta. Att bland annat visa på personliga incitament och ge positiv återkoppling ökar motivationen att välja mer hållbart. För att skapa inspiration ska goda exempel lyftas, både inom den egna organisationen och i kontakten med andra aktörer.

## **Strategi 5 Kunskap och medvetenhet**

*Med fakta och kunskap som bas*

Arbetet måste vara kunskapsbaserat och i linje med forskning så att insatserna ger önskad effekt och ökad måluppfyllelse. Det kräver tid för kunskapsinhämtning och flexibilitet i arbetssätt. Genom kontinuerliga utbildnings- och fortbildningsinsatser skapas medvetenhet kring utmaningarna, men också delaktighet och motivation till att bidra i arbetet med de globala målen. Målgrupper är såväl kommunens verksamheter som invånare, näringsliv och civilsamhälle.

## **Strategi 6 Samverkan och partnerskap**

*Tillsammans gör vi större skillnad*

För att bidra till förflyttning krävs att många aktörer blir delaktiga.

Förvaltningen kommer aktivt att söka dialog, samverkan och partnerskap med näringsliv, civilsamhälle, akademien samt andra kommuner och myndigheter för att utveckla och driva arbetet för hållbarhet framåt.

Förvaltningen deltar i regionala nätverk för att bredda kunskapen och finna möjligheter till nya samarbeten. För att nå ökad måluppfyllelse krävs också ökad samverkan inom förvaltningen

## **Strategi 7 Struktur och systematik**

*En del av ordinarie styrmodell*

Arbetet med Agenda 2030 är en del av kommunens ordinarie styrmodell och en utgångspunkt för all verksamhetsplanering. Insatser som berör de globala målen för hållbar utveckling ska synliggöras och integreras i verksamhetsplan och sektorsplan. Uppföljning sker i ordinarie uppföljningsprocesser i årsredovisning och verksamhetsberättelse.

Ansvar för planering, genomförande och uppföljning följer chefsansvaret. Utvecklingsfunktionen stödjer och samordnar arbetet.

För att följa upp arbetet med Agenda 2030 används nationellt framtagna indikatorer för hållbarhet<sup>4</sup>. Dessa kombineras med indikatorer som är specifika för Härryda kommun för att lyfta fram aspekter som är viktiga ur en lokal kontext.

## **Särskilda insatsområden**

För att ta ytterligare kliv framåt och bidra till den omfattande samhällsförändring som måste till har fyra särskilda insatsområden identifierats. Dessa särskilda insatsområden rör frågor av strategisk vikt och som har en övergripande karaktär. Till varje insatsområde knyts redan aktuella styrdokument och handlingsplaner. I de insatsområden där uppdaterade handlingsplaner saknas ska de tas fram. Agenda 2030 ska vara utgångspunkt i förvaltningens styrning och vägledning vid upphandling, planering och beslut. På så sätt skapas förutsättningar för att hållbarhetsperspektivet genomsyrar all verksamhet och att arbetet bedrivs långsiktigt.

## **Fossilfri kommun 2030**

Härryda kommun ska ligga i framkant vad gäller miljö- och klimatarbetet på kort och lång sikt. Det bidrar till att skapa en kommun som attraherar människor och företag som vågar satsa.

---

<sup>4</sup> Rådet för kommunal analys (RKA) har tagit fram indikatorer för uppföljning av Agenda 2030 och de globala målen på kommunal och regional nivå. Finns att se på [www.kolada.se](http://www.kolada.se)

Härryda kommun ska vara fossilfri till år 2030.<sup>5</sup> Det är utgångspunkten i det åtagande som Härryda kommun tillsammans med andra kommuner, företag och organisationer skrivit under inom ramen för kraftsamlingen Klimat 2030.<sup>6</sup> Arbetet koncentreras inom fyra fokusområden: Hållbara transporter, Förnybara och resurseffektiva produkter och tjänster, Klimatsmart och hälsosam mat samt Sunda och klimatsmarta bostäder och lokaler. Nya arbetssätt måste till för att skapa innovativa lösningar, driva en nytänkande samhällsplanering och skapa attraktiva samhällen. Detta ställer stora krav på förvaltningen att föregå med gott exempel men också inspirera och skapa förutsättningar för andra aktörer inom kommunen att bli klimatsmarta.

För att lyckas med detta krävs att en handlingsplan tas fram med delmål för åren fram till 2030. Handlingsplanen ska resurs sättas och justeras allteftersom insatsernas effekt följs upp. Handlingsplanen ska tas fram i dialog med andra nyckelaktörer i kommunen.

### **Fokus på psykisk hälsa**

Den psykiska ohälsan är stor i flera samhällsgrupper. Framförallt bland unga kvinnor är den ett ökande problem. Faktorer som kan främja psykisk hälsa är bland annat en trygg uppväxtmiljö med möjlighet till bra skolgång för att senare få arbete och uppnå delaktighet i samhället.

Härryda kommun ska arbeta på alla fronter för att främja psykisk hälsa. Tidiga insatser är viktiga och lägger grunden för en god psykisk hälsa senare i livet. Arbetet ska ha ett särskilt fokus på unga och bedrivs strategiskt, sektorsövergripande och i samverkan med exempelvis regionen, civilsamhället och andra relevanta aktörer. Ett främjande förhållningssätt ska genomsyra kommunens verksamheter och förvaltningen ska i samverkan med andra aktörer stärka de samhälleliga strukturer som främjar en psykisk hälsa. Det kan exempelvis handla om samverkan med civilsamhället för ökat deltagande i föreningslivet eller samarbete med näringslivet för att möjliggöra sysselsättning för de som saknar arbete.

Arbetet för psykisk hälsa ska utgå från förvaltningens lokala handlingsplaner för psykisk hälsa och suicidprevention. Insatser som stöttar redan drabbade måste utvecklas vidare. Strukturer och strategier för arbetet ska säkerställas och kunskapshöjande insatser ska genomföras i förvaltningen och bland invånare.

### **Stärka den biologiska mångfalden**

Förlusten av biologisk mångfald i Sverige fortsätter och hastigheten med vilken arter försvinner har inte bromsats upp.<sup>7</sup> Härryda kommun ska arbeta

---

<sup>5</sup> Definitionen för fossilfri som används inom Klimat 2030 innebär att utsläppen av växthusgaser ska minska med 80 procent från 1990-års nivå till år 2030. Dessutom ska utsläppen av växthusgaser från västsvenskarnas konsumtion, oavsett var i världen de sker, minska med 30 procent jämfört med 2010.

<sup>6</sup> Klimat 2030 är ett initiativ från Västra Götalandsregionen och Länsstyrelsen Väst. Mer information finns att läsa på [www.klimat2030.se](http://www.klimat2030.se)

<sup>7</sup> SCB (2019). *Genomförandet av Agenda 2030 i Sverige: Statistisk lägesbild 2019*. Publicerad 2019-10-01.



strategiskt med att bevara och stärka den biologiska mångfalden. Detta arbete kräver en nära samverkan med andra aktörer inom och utanför kommunens gränser.

Att stärka den biologiska mångfalden är en viktig utgångspunkt i samhällsplaneringen både på kort och lång sikt och arbetet med dessa aspekter ska komma in tidigt i processen. Hänsyn till grön infrastruktur samt påverkan på och utveckling av ekosystemtjänster ska synliggöras tydligare i detaljplansprocessen. Arbetet med grön infrastruktur tillsammans med kartläggningen av jordbruksmark är viktiga underlagsmaterial för den nya översiktsplanen.

För att bevara och stärka den biologiska mångfalden i befintliga miljöer krävs god kännedom om nuläget för hotade arter och statusen i särskilt värdefulla områden. Revideringen av Naturvårdsplan och naturdatabas är tillsammans med en ny inventering av skyddsvärda träd viktig för att kunna identifiera rätt insatser för hotade arter eller särskilt värdefulla områden.

### **Öka ungas delaktighet**

Ungas röster är viktiga i arbetet då en hållbar utveckling är en förutsättning för att kunna leva ett gott liv även i framtiden. De är därför viktiga aktörer för att påverka och driva på förändring. Unga ska göras delaktiga och få inflytande i både det långsiktiga arbetet och i kortare, mer avgränsade insatser. Vi ska ta vara på ungas engagemang och stötta goda initiativ.

Ungdomsrådet ska fungera som ett nav i arbetet med att göra unga i hela kommunen delaktiga i arbetet med Agenda 2030 och de globala målen. Det kan exempelvis handla om att fungera som en länk till elevråd på skolor runt om i kommunen för att skapa förankring och en bred dialog. Rådet ska fungera som en plattform för diskussion kring frågor som berör de globala målen där ungdomar tillsammans med politiska representanter möts och samtalar. Rådet är också ett viktigt rådgivande organ för förvaltningen i frågor som rör hållbarhetsaspekterna.

## **Strukturella förutsättningar**

För att kunna bedriva ett långsiktigt strategiskt arbete med utgångspunkt i Agenda 2030 och de globala målen behövs vissa organisatoriska och strukturella förutsättningar. I detta avsnitt behandlas de förutsättningar som ses som viktiga för ett framgångsrikt arbete.

### **Forum för hållbar utveckling**

För att skapa goda förutsättningar för ett långsiktigt hållbarhetsarbete krävs en tydlig förankring i organisationen. Forum för hållbar utveckling ska vara en plattform för det samlade hållbarhetsarbetet i förvaltningen. Gruppen ska bestå av nyckelfunktioner från respektive sektor och stödfunktion. Forumet ska fungera som plattform för informationsutbyte, samverkan över sektorsgränser och spridning av goda exempel.

## **Hållbarhetsstrategiskt program 2020-2035**

Ett hållbarhetsstrategiskt program ska tas fram med målar 2035.

Programmet ska utgå från mål, syfte och strategier som finns i Strategisk plan Agenda 2030 2.0. Det ska dessutom kompletteras med omvärldsanalys och konkreta delmål för hur Härryda kommun ska bli hållbart fram till år 2035 utifrån miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet.

Programmet ska tas fram med bred delaktighet i förvaltningen och i samverkan med viktiga aktörer från exempelvis näringsliv och civilsamhälle. Arbetet ska påbörjas under år 2020. Programmet ska revideras vart fjärde år.

## **Kunskap och kommunikation**

För att kunna fortsätta arbeta kunskapsbaserat krävs en kontinuerlig utbildning och fortbildning bland medarbetare i förvaltningen. Dessutom behövs fortsatta kunskapsinsatser om Agenda 2030 och de globala målen för en ökad medvetenhet bland politiker, invånare, näringsliv och civilsamhälle.

För att nå måluppfyllelse i arbetet med Agenda 2030 och de globala målen krävs strategisk, anpassad och kontinuerlig kommunikation med alla berörda målgrupper. Det ska finnas tillgång till tydlig och uppdaterad information på kommunens hemsida och intranät. Förvaltningen ska arbeta för att sprida goda exempel och på så vis uppmuntra andra verksamheter och kommuner att bidra till en mer hållbar utveckling. För att skapa delaktighet och engagemang i frågan behövs också forum för dialog, idéer och frågor. Kommunikationsplanen är ett viktigt verktyg i arbetet och ska hållas levande under processens gång.

## Bilaga 1 Exempel på pågående insatser

En stor del av det som är kommunens grunduppdrag omfattas av de globala målen. Här är ett urval av insatser som pågår i kommunens verksamheter och som har koppling till olika målområden inom Agenda 2030.

- Ett projekt "Tillsammans för Agenda 2030" har påbörjats mellan åttondeklassare i kommunen och företag. Elever får lära sig vad företagen gör och komma med förbättringsförslag för att nå Agenda 2030.
- MHFA (Mental Health First Aid) är första hjälpen i psykisk hälsa. Fem instruktörer utbildades under hösten 2018. Under 2019 har cirka 110 anställda inom förvaltningen gått utbildning för att bli första hjälpare.
- YAM (Youth Aware of Mental health) startade våren 2018. YAM är en metod som syftar till att lära unga om psykisk hälsa och ohälsa. Under 2019 har fler YAM-ledare utbildats och målsättningen är att samtliga elever i årskurs 8 ska få del av YAM.
- Ett treårigt projekt som syftar till fullgjord skolgång genom att säkra övergången mellan förskola till förskoleklass och erbjuda rätt stöd i tidigt skede påbörjades 2018. Projektet finansieras genom sociala investeringsmedel och är ett samarbete mellan UTK, SOC och Barn- och ungdomsmedicinska mottagningen.
- Kompetenshöjande insatser för medarbetare har genomförts med anledning av att Barnkonventionen blir del av svensk lag. 15 av kommunens ungdomar i årskurs 8, 9 och gymnasiet har utbildats till barnrättsambassadörer med uppdrag att sprida kunskap om barnkonventionen i skolor och bland vuxna.
- Kommunen bygger stadigt ut gång- och cykelbanor. Cykelkarta finns. Under 2018 ökade cyklandet med hela 25 procent på kommunens mätpunkter. Cykelinfrastrukturen utvecklas varje år och cykelställ sätts upp vid kollektivtrafikpunkter. Utredning kring cykelförbindelse mellan Landvetter och Mölnlycke har genomförts och frågan lyfts återkommande.
- Busslinje mellan Landvetter centrum och flygplatsen har kompletterat flygbussarna och näringslivsenheten har tagit fram en buss- och tåglinjekarta för kommunen.
- Laddstolpar till elbilar har satts upp av Härryda energi, finansierat av KlimatKlivet.
- Arbetet med Landvetter Södra sker utifrån dess målområden: Internationellt, Innovativt, Modernt och Mänskligt. En rad workshops mellan forskare, tjänstepersoner och politiker har genomförts för att planera en smart stad. Frågor som diskuterats är

bland annat självkörande fordon samt hur man bygger smart för att bibehålla mycket grönska och god mobilitet.

- Kommunen har tagit beslut att bygga ett nytt vattenverk för att säkra vattenförsörjningen långsiktigt. Åtgärder har gjorts för att skapa ett säkert och jämnt vattenflöde i Mölndalsån som klarar såväl torka som extrem nederbörd.
- Kommunens måltidsverksamhet köper över 30 procent ekologiskt producerade livsmedel. Backaskolan är nationellt känt för sitt proaktiva matsvinnarbete som tar tillvara livsmedel från grossister som annars hade kasserats. Därutöver lagar köken mycket klimatsmart, säsongsbaserad och svenskproducerad mat. Föräldrar och skolungdomar informeras även om vikten att välja hälsosam, klimatsmart och miljömässigt bra mat för att skapa hållbarhet för såväl individen som planeten.
- Hela sektorn för teknik och förvaltningsstöd är miljödiplomerade. Detta har inneburit att miljökrav ställs vid upphandling och ökad hushållning av resurser. Fordonscentralen har stor andel miljöfordon och städverksamheten använder i stor utsträckning kemikaliefria städmetoder.
- Samverkansprojekt med EU-stöd mellan Härryda kommun och Homa Bay, Kenya har gått in i en ny fas. ”Young people’s influence and choice of working life and education” syftar bland annat till att öka ungas valkompetens, stärka unga att starta nya hållbara företag och öka tillgången till kompetent personal för offentlig och privat verksamhet.