

INSTRUKTION

FÖR

RÅDET FÖR TILLGÄNGLIGHET OCH DELAKTIGHET

**Gällande från 5 maj 2022
Fastställd av kommunstyrelsen
den 5 maj 2022 § 205**

INSTRUKTION FÖR RÅDET FÖR TILLGÄNGLIGHET OCH DELAKTIGHET

1. SYFTE

Rådet för tillgänglighet och delaktighet (rådet) är ett organ för överläggningar, samråd och ömsesidig information mellan kommunen och företrädare för organisationer som verkar för personer med funktionsnedsättning.

Rådet ska inte ta upp enskilda ärenden till behandling.

Rådet är organisatoriskt underställt kommunstyrelsen. Rådet är ett referensorgan i frågor som berör personer med funktionsnedsättning och organisationer som verkar för personer med funktionsnedsättning inom såväl kommunstyrelsens som välfärdsnämndens ansvarsområde. Rådet har inte ställning som kommunal nämnd eller styrelse. Rådet är dock en viktig kanal för dialog mellan kommunstyrelsen, välfärdsnämnden och personer med funktionsnedsättning i samhället. Det är därför angeläget att rådet ges reella möjligheter att fullgöra sina uppgifter och att dess synpunkter beaktas.

Rådet har till syfte att

- a) Verka för jämlikhet, tillgänglighet och full delaktighet i samhället för personer med funktionsnedsättning.
- b) Ge personer med funktionsnedsättning medinflytande och insyn i den del av kommunens verksamhet som berör dem.
- c) Ge kommunen information om behov av anpassningar av fysisk och kognitiv tillgänglighet, stöd- och service samt information om bemötandefrågor.

2. UPPGIFTER

Kommunens företrädare ska informera rådet om planer och förändringar av samhällsinsatsernas utformning och organisation som berör målgruppen och därmed inhämta synpunkter i så tidigt skede att rådets synpunkter och förslag kan beaktas vid ärendets handläggning i aktuell nämnd och styrelse.

Rådet ska behandla allmänna frågor för personer med funktionsnedsättning och har därför särskilt till uppgift att

- a) Framföra synpunkter på principerna för hur den fysiska miljön (gator, offentliga byggnader, bostadsmiljöer m m) ska utformas för att underlätta för personer med funktionsnedsättning.
- b) Framföra synpunkter på principerna för hur kommunens information ska kunna vara kognitivt tillgänglig och begriplig för personer med funktionsnedsättning.
- c) Framföra principiella synpunkter på hjälp- och servicebehov och bemötandefrågor för personer med funktionsnedsättning.

- d) Framföra förslag på hur Härryda kommun kan öka medvetenheten allmänt i samhället och speciellt bland kommunens anställda om personer med funktionsnedsättning, om deras rättigheter, behov och möjligheter och om vad de kan bidra med.
- e) Bevaka situationen för personer med funktionsnedsättning beträffande bostad, sysselsättning, utbildning, fritid, kultur, social samvaro m m.
- f) Medverka i uppföljningen av de verksamhetsplaner som berör rådets intresseområde.
- g) Yttra sig i ärenden som remitterats till rådet.
- h) Ta del av översiktsplaner, detaljplaner och därtill kopplade handlingar för yttrande.

3. SAMMANSÄTTNING

Kommunstyrelsen utser fem ledamöter. Tre av dessa utses inom den politiska majoriteten i kommunen, två inom oppositionspartierna. Det ska bland de utsedda politikerna finnas en nära koppling till både kommunstyrelsen och välfärdsnämnden.

Kommunens kommunalråd adjungeras till rådet.

Organisationerna representeras av 1-2 ledamöter från respektive organisation:

- DHR Mölndal-Härryda
- Synskadades riksförbund (SRF) Göteborg-Härryda
- Demensföreningen (RDR) Mölndal-Härryda
- Astma och allergiföreningen (AFF) Mölndal-Härryda
- Autism och Aspergerföreningen (AAF)
- Utvecklingsstörning (FUB)
- Riksförbundet Hjärtlung Mölndal-Härryda-Partille
- Rådet kan besluta att ytterligare fyra ledamöter från andra organisationer som verkar för personer med funktionsnedsättning, som inte benämns ovan, kan ges möjlighet till representation i rådet.

Utsedda ledamöter ska ha tydlig koppling till respektive organisations styrelse och ha uppdrag att informera om och förankra rådets arbete i organisationen.

Andra föreningar som driver verksamhet i kommunen med syfte att tillvarata personer med funktionsnedsättnings intressen kan, när särskilda skäl föreligger, inbjudas att delta i rådets överläggningar. Representanter från andra kommunala nämnder och samhällsorgan kan också inbjudas till rådet för information, diskussion eller samråd. Kommunens representanter i Västra hälso- och sjukvårdsnämnden (HSN) kan adjungeras till rådet.

Rådet bör vidare beredas möjlighet att träffa andra förtroendevalda och anställda.

4. ARBETSFORMER

Rådets arbete leds av ordföranden, som kommunstyrelsen utser bland de ledamöter som utsetts inom den politiska majoriteten till rådet. Rådet kan inom sig utse vice ordförande bland de ledamöter som organisationerna utsett.

Kanslienheten inom förvaltningen svarar för sekreterar- och kansliservice till rådet.

Rådet är ett referensorgan och remissorgan för de kommunala nämnderna och kommunstyrelsen. Remiss kan också befordras vidare direkt till organisationerna.

Rådet behöver inte ha en enhetlig uppfattning och regleras inte av kommunallagens bestämmelser om arbetsformer och beslutsföret.

Rådet sammanträder sex gånger per år eller oftare, om någon särskild fråga kräver samråd med eller information till rådet. Extra sammanträde ska hållas om rådets ordförande och vice ordförande eller mer än hälften av rådets ledamöter begär det.

Rådets ställningstaganden och initiativ ska redovisas i protokoll efter varje sammanträde som justeras av en ledamot från organisationerna och delges rådets ledamöter samt kommunstyrelsen och välfärdsnämnden. Av dokumentationen ska framgå de synpunkter som förts fram.

Förslag till förteckning över ärenden som ska behandlas samt handlingar och beslutsunderlag ska delges rådets ledamöter i så god tid och på sådant sätt att vidareinformation och beredning underlättas.

Organisationernas ledamöter bör också kunna erbjudas att ingå i sådana arbetsgrupper som kan anses ha särskild betydelse för personer med funktionsnedsättning. Rådet kan adjungera representanter från organisationerna till sådana arbetsgrupper om de ledamöter som ingår i rådet inte har möjlighet att delta.

Inom rådet kan en ritningsgranskningsgrupp, bestående av tre ledamöter från rådets organisationer, inrättas för att ges möjlighet att i ett tidigt skede ge synpunkter på de ny- och ombyggnader som rör kommunala och offentliga anläggningar. Gruppens synpunkter delges berörd sektor för ställningstagande.

Speciella arbets- och/eller referensgrupper inom rådet ska kunna tillsättas för en viss fråga.

5. MANDATTID OCH ARVODESBESTÄMMELSER

De av kommunstyrelsen valda ledamöternas mandattid sammanfaller med den för kommunala nämnder gällande tiden. Avgår ledamot före mandattidens utgång, utses ny ledamot för återstående tid. organisationerna bestämmer själva mandattidens längd; dock bör ingen väljas för kortare tid än ett år.

Till såväl kommunens som organisationernas ledamöter utgår arvode, traktements- och reseersättningar enligt av kommunfullmäktige fastställda regler för förtroendevalda.