

Utvärdering av Härryda kommuns styrning  
och ledning genom Kommunkompassen från  
SKR

36

2022KS84

Kommunstyrelsen

Datum  
2022-02-09

Diarienummer  
2022KS84 100

## Utvärdering av Härryda kommuns styrning och ledning genom Kommunkompassen från SKR

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att utvärdera Härryda kommuns styrning och ledning genom Kommunkompassen från SKR.

### Sammanfattning av ärendet

Kommunkompassen är ett utvärderingsverktyg som genomförs av Sveriges kommuner och regioner (SKR). Granskningen sker utifrån en datainsamling och intervjuer med politiker, chefer och fackförbund. Resultatet av utvärderingen presenteras i en rapport och genom återföringsamtal. Förvaltningen gör bedömningen att Kommunkompassen skulle vara ett bra verktyg för att utveckla kommunens kvalitetsarbete samt styrning och ledning. Det är även ett krav att ha deltagit i Kommunkompassen för att kunna nomineras till utmärkelsen Sveriges kvalitetskommun.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse 9 februari 2022

### Ärendet

Sveriges kommuner och regioner (SKR) erbjuder ett verktyg som heter Kommunkompassen. Verktöget togs fram under 1990-talet av Oslos universitet, Åbo akademi och Norges motsvarighet till SKR. Det har använts av SKR sedan 2002 och därefter har flera revideringar av gjorts av verktöget. Fram till 2021 har cirka 140 kommuner genomfört Kommunkompassen, varav flera har valt att göra den upprepade gånger. SKR genomför utvärderingarna två gånger per år, en gång på våren och en gång på hösten. Mer information om Kommunkompassen finns på [www.skr.se](http://www.skr.se).

Att genomföra Kommunkompassen innebär att SKR granskar och värderar kommunens övergripande ledning och styrning och undersöker funktionaliteten av styrning, ledning, processer och aktiviteter i verksamheten. Syftet med verktöget är ge kommunledningen ett helhetsperspektiv och utvecklingsstöd för kommunens styrning och ledning.

Underlaget till utvärderingen utgår från en granskning av kommunens styrdokument, information på webbsida, svar på skriftliga frågor och genom intervjuer med:

- Ledande politiker, ofta blocköverskridande
- Ledande tjänstpersoner, kommundirektör med ledningsgrupp
- Förvaltningschefer och bolagschefer
- Första linjens chefer, enhetschefer
- Fackligt förtroendevalda

Utvärderingen granskar nio områden:

- Samspel mellan förtroendevalda och medborgare
- Samhällsutveckling
- Styrning och kontroll
- Effektivitet
- Fokus på medborgaren
- Kvalitetsutveckling
- Arbetsliv
- Chefs- och ledarskap samt medarbetskap
- Kommunens förmåga att leda organisationen utifrån helhetsperspektiv

Två månader efter datainsamlingen är klar överlämnar SKR en rapport som redovisar en kvalitativ bedömning av Härryda kommuns styrkor och förbättringsområden utefter ovanstående områden. Därefter gör SKR ett återföringsbesök där rapporten presenteras och där särskilda utvecklingsområden lyfts djupare. Om Härryda kommun vill så erbjuder SKR också stöd till förbättrings- och utvecklingsprocessen för att ta nästa steg i utvecklingsarbetet.

Kostnad för hela utvärderingen är 85 000 kronor.

SKR lyfter tre punkter som kommuner behöver vara säkra på innan man väljer att göra utvärderingen. Det behöver finnas ett syfte med varför kommunen gör utvärderingen, en idé av hur resultatet ska användas och en vilja och målsättning att förbättra och utvecklas.

I kontakt med andra kommuner som gjort Kommunkompassen framkommer att de upplever att de haft nytta av den utomstående granskningen och de konkreta förslag på förbättringsområden som lämnats.

### **Förvaltningens bedömning**

Härryda kommun har en ny styrmodell sedan 2019, vilken inkluderar ny vision och nytt förhållningssätt. Förvaltningens bedömning är att Kommunkompassen kan bidra med värdefullt underlag för att fortsätta utveckla kommunens styrning och ledning. Även kommunens fortsatta kvalitetsarbete kan få värdefullt stöd via Kommunkompassen.

Att ha gjort Kommunkompassen är också en förutsättning för att kunna nomineras till Sveriges kvalitetskommun som utses av SKR vid Kvalitetsmässan vartannat år. Utmärkelsen ges till den kommun som lyckats bäst med att utveckla demokrati, service, arbetsgivarpolitik och samhällsbyggande samt leverera tjänster med hög kvalitet.

Peter Lönn  
Kommundirektör

Birgitta Flärdh  
Utvecklingschef