

# *Personalpolitiskt program*





## Vårt personalpolitiska program växer inifrån och syns i vardagen

Härryda kommuns personalpolitiska program är ett resultat av gemensamma samtal om vilka förhållningssätt som ska finnas på våra arbetsplatser. Det kan kallas den gemensamma kulturen; alla påverkar och påverkas av den. Vår personalpolitik ska vara levande och betyda något för oss alla, oavsett vilket uppdrag vi har.

### En kompass i vardagen

Programmet ska vara levande. Med det menas att det verkligen ska betyda något för alla, oavsett uppdrag. Det ska guida och stimulera alla att ta ansvar för att utveckla verksamheten och de egna förhållningssätten.

### Alla måste vara med

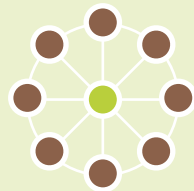
Perspektiven och förhållningssätten är inte definierade en gång för alla, även om stor möda lagts på att formulera dem. De måste ständigt tolkas och få sin betydelse på varje enskild arbetsplats. Därför är det viktigt att alla deltar och engagerar sig i det arbetet.

### Att börja med sig själv

Utifrån de tre grundperspektiven sker ett löpande utvecklingsarbete inom olika personalpolitiska sakområden. Ansvarig för det arbetet är kommundirektören. Var och en har ett ansvar att förverkliga programmet genom att börja med sig själv.

### Programmet är uppbyggt kring tre grundperspektiv:

Medarbetarskap, ledarskap samt kommunikation och samverkan. I dessa beskrivs de förhållningssätt som ska genomsyra organisationen. Tillsammans bildar de en helhet där inget utav dem kan förverkligas utan stöd av de övriga två.



### MEDARBETARSKAP

Medarbetarskap handlar om hur vi förhåller oss till varandra. För att kunna skapa den framtid vi vill ha ställs allt högre krav på motiverade, engagerade och kompetenta medarbetare som vill och kan ta ansvar för kommunens utveckling. Medarbetarskapet omfattar alla anställda, oavsett uppdrag eller funktion.

Medarbetarskapet inom Härryda kommun präglas av följande förhållningssätt:

- Att utifrån en positiv människosyn ha mod och vilja att bidra till ett öppet klimat och goda relationer på arbetsplatsen
- Medvetenhet om det egna ansvaret för utvecklingen av verksamheten och av sig själv
- Insikt om det egna uppdraget och dess förutsättningar

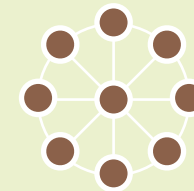


### LEDARSKAP

Ledarskap utövas på alla nivåer och i många olika sammanhang. Chefskapet handlar oftast om yrkeskompetens och en formell position, medan ledarskapet mer kan liknas vid en relation. En chef får sitt mandat i form av uppdrag, ansvar och befogenheter. Ledarskapet uppstår i relation till de medarbetare chefen är satt att leda – ett förtroende som ständigt måste erövrats av samtliga inblandade. Ledarskapet uttrycks i både ord och handling.

Ledarskapet inom Härryda kommun präglas av följande förhållningssätt:

- Medvetenhet om sitt ansvar som förebild och kulturbärare.
- Förmåga att anpassa sitt ledarskap efter situationen och respektive medarbetare
- Utifrån en positiv människosyn visa tillit till medarbetaren
- Mod att leda



### KOMMUNIKATION OCH SAMVERKAN

Kommunikation och samverkan är de perspektiv som binder samman ledarskapet och medarbetarskapet i organisationen. Det är genom en god kommunikation vi kan skapa verkliga förutsättningar för samverkan och gemenskap i vår kommun. När vi samverkar är det viktigt att vi utforskar åsiktsskillnader och tillåter ifrågasättande. På så sätt ökar vi vår förmåga att lära, tar tillvara på varandras olika kompetenser och höjer därmed kvaliteten i verksamheten.

Kommunikation och samverkan präglas av följande förhållningssätt:

- Respekt för varandras olikheter
- Delaktighet och engagemang
- Förmåga att lyssna och föra en öppen dialog
- Tydlighet och saklighet
- Förmåga till helhetssyn



## *Frågor?*

Kontakta personalfunktionen: [personal@harryda.se](mailto:personal@harryda.se)  
031-724 61 00 (växeln)



Härryda kommun | 435 80 Mölnlycke 031-724 61 00 |  
[kommun@harryda.se](mailto:kommun@harryda.se)  
[facebook.com/harrydakommun](https://facebook.com/harrydakommun)  
[harryda.se](http://harryda.se)