

Policy gällande alkohol och droger i Härryda kommun

Policyn gäller för alla anställda i Härryda kommun, förtroendevalda, uppdragstagare och entreprenörer som anlitas av Härryda kommun. Om en entreprenör eller uppdragstagare påträffas påverkad av eller brukar alkohol eller droger på en arbetsplats i Härryda kommun, hänvisas de till vederbörandes arbetsgivare.

Härryda kommun arbetar för en god arbetsmiljö och med att förebygga ohälsa, tillbud och olyckor i arbetslivet. En god arbetsmiljö skapar attraktiva arbetsplatser som ger bättre trivsel, lägre sjukfrånvaro samt lägre risk för olyckor och sjukdomar. Alkohol och droger utgör en risk för ohälsa, tillbud, olyckor, onödiga kostnader och en säkerhets- och kvalitetsrisk för dem vi är till för. Alkohol och droger av olika slag hör inte ihop med arbetet.

Syfte och mål

Syftet med alkohol- och drogpolicyn är att förebygga och motverka risk- och missbruk av alkohol och droger bland Härryda kommuns medarbetare, förtroendevalda, entreprenörer och uppdragstagare. Målet är en säker och trivsam arbetsplats med väl fungerande medarbetare.

Policy – så här förhåller vi oss

Det är inte tillåtet att vara påverkad av alkohol och/eller droger under tjänstgöringstid eller på arbetsplatsen. Droger är förbjudet i lag och användning av förbjudna substanser även utanför arbetstid kan få arbetsrättsliga konsekvenser för medarbetare. Droger innefattar narkotika, narkotikaklassade läkemedel och olika former av steroider. Narkotikaklassade läkemedel är endast tillåtna enligt läkares ordination.

Ett ansvarsfullt förhållningssätt till alkohol och droger är en förutsättning för att kunna förebygga alkohol- och drogproblematik. Alkohol- och droger är en arbetsmiljöfråga och ska integreras i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Härryda kommun ska arbeta förebyggande och aktivt stödja dem som har problem med alkohol eller droger.

Ansvar

Chefen har ett särskilt ansvar för att arbetsplatsen är fri från alkohol och droger och de negativa konsekvenser som det för med sig. Chefen ansvarar för att arbetsplatsen är säker och har därmed mandat att bedöma om medarbetare är i tjänstbart skick. Chefen har även ansvar att kontinuerligt förankra policyn på arbetsplatsen. Alla som omfattas av policyn har ett gemensamt ansvar för både nykterhet och drogfrihet på arbetsplatsen och att hjälpa till genom att ingripa när en arbetskollega är påverkad eller missbrukar alkohol eller droger. Alla som omfattas av policyn ska ha en öppen och konstruktiv dialog.



Policy

beskriver övergripande mål och grundprinciper för handlande.

Om en medarbetare har ett riskbruk och/eller missbruk av alkohol eller andra droger, är det viktigt att agera tidigt enligt gällande rutin. Ju tidigare omgivningen reagerar och agerar desto bättre är prognosen. För att kunna agera tidigt krävs det att alla på arbetsplatsen har kunskap om hur man bör agera. Medarbetaren är skyldig att medverka i sin egen rehabilitering, annars riskeras en omprövning av anställningen.

Härryda kommun skall visa stor återhållsamhet med alkohol vid representation och fester.

Antagen av kommunfullmäktige 2021-09-16, §165.