

# Remittering av inkomna motioner

6



### Motion gällande omarbetning av arbetstidsavtal i förskola och skola

I Härryda Kommuns skolor, och i de flesta skolor i landet, finns inget avtal som fastslår hur många timmar en lärare skall undervisa. Detta överenskomms mellan kommunen och de fackliga organisationerna. När man ökar antalet timmar som en lärare skall undervisa i klass minskar det tiden för andra viktiga arbetsmoment. Vi ser att det finns stora behov av individualisering och planering samt saker att ta itu med efter lektionen. Ett ökande behov av tid för sådant för- och efterarbete i undervisningen beror på att många elever idag har en dokumenterad problematik som kräver att läraren skall samverka med andra så som kollegor, sjukvården, BUP och socialtjänsten.

Vi socialdemokrater anser att det är viktigt att lärare skall få större möjlighet att prioritera arbetet med enskilda elever samt ökad möjlighet till planering och efterarbete. För att möjliggöra detta så måste arbetstidsavtalet ses över. Detta anser vi skall göras med intentionen att minska antalet undervisningstimmar för våra lärare. Detta skulle möjliggöra mer individualisering samt ökad tid för planering och uppföljning av undervisning och verksamhet.

Det skulle också leda till att våra elever skulle få en större andel av sina lärares uppmärksamhet. I en lärares vardag innebär en ökad undervisningstid fler unika individer att möta varje vecka. Dessutom skulle Härryda kommun framstå som en attraktiv arbetsgivare, och locka välutbildad och erfaren personal att komma till, och stanna kvar i Härryda kommun.

Många i vår personal arbetar hårt och löser uppdraget ändå. Detta leder i sin tur till högre sjukskrivningstal (Se Lärarförbundets enkät över Sveriges bästa skola). Vi kan också konstatera att det finns lärare som känner sig tvingade att gå ner i tjänstgöringsgrad för att hinna med hela uppdraget, vilket Lärarnas Riksförbund påvisat i en enkät från Hulebäcksgymnasiet för några år sedan. Det betyder att man väljer att få betalt för t.ex. 80 procent fast man i själva verket upplever sig nödgad att arbeta långt över 100 procent.

### Vi Socialdemokrater vill därför:

Att förvaltningen ges i uppdrag att i förhandling med de fackliga organisationerna utforma lokala varianter av nuvarande arbetstidsavtal (i enlighet med HÖK 21 bilaga 6) för Härryda kommuns personal som undervisar barn och elever i förskola och skola.

För Socialdemokraterna:

Patrik Linde

Siw Hallbert



# Socialdemokraterna HÄRRYDA

HÄRRYDA KOMMUN	
Kommunstyrelsen	
2022 -03- 31	
Diarie nr	Diarieplanbeteckn

## Motion

### Öka Jämställdhetspotten i Härryda kommun.

Härryda kommun har under många år arbetat med jämställda löner via en speciell pott som heter jämställdhetspotten. Detta är en satsning på de grupper som har långt kvar till jämställda löner.

Vi ser mycket positivt på det arbete som pågår men tycker att arbetet skulle kunna snabbas upp genom att öka jämställdhetspotten.

Vi Socialdemokrater yrkar därför:

-att Jämställdhetspotten dubblas från och med innevarande år och att kostnaden tas från kommunstyrelsens budget.

Jonas Andersson

Ulla-Karin Johansson

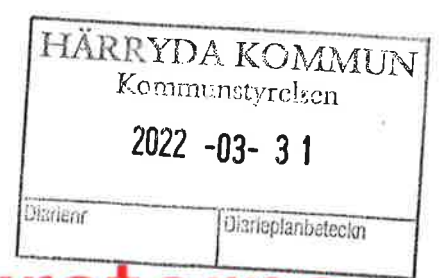
Robert Langholz

Gunilla Wathne



# Socialdemokraterna

## HÄRRYDA



**Motion:**

**Förändring av regler för föreningsstöd.**

Det har införts en 30-regel som begränsar föreningarnas möjlighet till att ha stora grupper i sin verksamhet. Denna regel skapar orättvisa mellan olika sporter och olika föreningar.

30-regeln gör att föreningar där det generellt fungerar bra med stora grupper tvingas ställa om och göra mindre grupper. Detta leder i sin tur till att föreningar behöver fler ledare vilket vi alla vet är svårt att få till. Denna regel riskerar därför flera av vår kommuns föreningar och delar av vårt rika föreningsliv.

**Vi Socialdemokrater yrkar därför:**

**-att 30-regeln stryks som en begränsande faktor ur reglerna för föreningsstöd.**

**Patrik Linde**

**Ulla-Karin Johansson**

**Jonas Andersson**

**Monica Bengtsson**