

Redovisning av uppdrag om uppdatering av
instruktion för rådet för funktionshinderfrågor
samt fastställande av instruktion för rådet för
tillgänglighet och delaktighet

25

2021KS686

Kommunstyrelsen

Datum
2022-04-05

Diarienummer
2021KS686 073

Redovisning av uppdrag om uppdatering av instruktion för rådet för funktionshinderfrågor samt fastställande av instruktion för rådet för tillgänglighet och delaktighet

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att rådets namn ändras till *Rådet för tillgänglighet och delaktighet*.

Kommunstyrelsen fastställer *Instruktion för rådet för tillgänglighet och delaktighet*.

Kommunstyrelsen upphäver *Instruktion för rådet för funktionshinderfrågor*, fastställd av kommunstyrelsen den 7 februari 2019 § 51.

Kommunstyrelsen beslutar att uppdraget är genomfört och därmed avslutat.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen beslutade den 18 november 2021 § 418 att ge förvaltningen i uppdrag att återkomma med förslag på ändringar i *Instruktion för rådet för funktionshinderfrågor* i enlighet med rådets synpunkter.

En uppdatering av instruktionen har gjorts i samråd med rådet för funktionshinderfrågor. De ändringar som föreslås rör rådets sammansättning samt språkliga ändringar. Rådets namn föreslås ändras till *Rådet för tillgänglighet och delaktighet*.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse 5 april 2022
- Kommunstyrelsens beslut den 18 november 2021 § 418
- Instruktion för rådet för tillgänglighet och delaktighet
- Instruktion för rådet för funktionshinderfrågor, fastställd av kommunstyrelsen den 7 februari 2019 § 51
- Gällande Instruktion för rådet för funktionshinderfrågor med markeringar med anledning av ändringsförslag

Ärendet

Kommunstyrelsen fastställde 16 februari 2019 § 51 gällande instruktion för rådet för funktionshinderfrågor.

Rådet för funktionshinderfrågor har den 6 mars 2019 § 2, den 18 oktober 2021 § 39 samt den 24 maj 2021 § 23 efterfrågat en översyn av *Instruktion för rådet för funktionshinderfrågor*. Sammanfattningsvis är det rådets mening att språkbruket behöver moderniseras samt att sammansättning av rådet behöver ses över.

Kommunstyrelsen beslutade den 18 november 2021 § 418 att ge förvaltningen i uppdrag att återkomma med förslag på ändringar i *Instruktion för rådet för funktionshinderfrågor* i enlighet med rådets synpunkter.

Samråd

Samråd har skett med rådet för funktionshinderfrågor den 1 februari 2022 § 8 samt den 4 april 2022 § 18. En arbetsgrupp, bestående av presidiet samt två ledamöter från rådets organisationer, har även arbetat med att se över instruktionen. Rådets synpunkter och förslag på ändringar har inarbetats i instruktionen.

Ändringar som föreslås

Översyn av instruktionen har gjorts och i korthet föreslås följande ändringar:

- Ändringar i rådets sammansättning.
- Ändringar för att modernisera språket
- Nytt namn på rådet.

Rådets sammansättning

Sammansättningen i rådet har uppdaterats på så sätt att några organisationer har tagits bort och några har lagts till. Tidigare har det även angetts hur många från respektive organisation som kan väljas som ledamöter. Nu har man valt att ange att det kan vara 1–2 ledamöter från respektive organisation. Vidare har en punkt lagts till som öppnar upp för att ytterligare fyra ledamöter från andra organisationer, som verkar för personer med funktionsnedsättning, kan av rådet ges möjlighet till representation i rådet.

Följande har tagits bort:

- Handikappföreningarnas samverkansförening i Härryda (SFF) har tagits bort då den inte är verksam.
- Härryda Reumatikerförening har tagits bort då de inte önskar vara representerade i rådet för tillfället.
- Lokala hälso- och sjukvårdsnämnden 7 Partille, Härryda, Mölndal har tagits bort. Istället har man valt att lägga till i instruktionen att kommunens representanter i Västra hälso- och sjukvårdsnämnden (HSN) kan adjungeras till rådet.

I instruktionen har några organisationer lagts till som idag har ledamöter i rådet:

- Synskadades riksförbund (SRF) Göteborg-Härryda
- Demensföreningen (RDR) Mölndal-Härryda
- Astma och allergiföreningen (AFF) Mölndal-Härryda
- Autism och Aspergerföreningen (AAF)
- Utvecklingsstörning (FUB)
- Riksförbundet Hjärtlung Mölndal-Härryda-Partille

Ett modernare språk i instruktionen

Språkliga ändringar som gjorts i instruktionen är bland annat att *handikapporganisation* har bytts ut till enbart *organisation* och *funktionsnedsattas* har bytts ut till *personer med funktionsnedsättning*.

Svenska socialstyrelsens terminologiråd tog 2007 beslut om revidering av termerna funktionsnedsättning, funktionshinder och handikapp.

Ordet handikapp utgick 2007 ur Socialstyrelsens termbank. Rådet har valt att förslå att ordet handikapp ska tas bort även i instruktionen.

Funktionsnedsättning och funktionshinder är sedan 2007 inte längre synonymer. Funktionsnedsättning definieras som en nedsättning av fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsförmåga. Funktionshinder definieras som begränsning som en funktionsnedsättning innebär för en person i relation till omgivningen.

Begreppet funktionsvariation finns inte med i Socialstyrelsens termbank och har därför inte en fast definition på samma sätt som funktionsnedsättning och funktionshinder. Ordet är ofta kopplat till mångfald och beskriver att funktionsförmågor varierar i hela befolkningen. Det handlar inte om att fungera bättre eller sämre, utan att alla fungerar olika.

Terminologin som används förändras ofta underifrån och det är rådets uppfattning att funktionsvariation är ett ord som i vissa avseenden redan används på ungefär samma sätt som ordet funktionsnedsättning. Rådet har valt att inte föreslå att funktionsvariation ska användas i instruktionen vid denna uppdatering, men rådet kommer att göra en omvärldsbevakning vid kommande uppdateringar av ordets allmänt rådande betydelse.

Rådet för tillgänglighet och delaktighet

Rådets namn föreslås ändras till *Rådet för tillgänglighet och delaktighet*. Förvaltningen kommer vid framtida översyner av styrdokument där rådet omnämns, bevaka att rådets namn ändras till *Rådet för tillgänglighet och delaktighet* i dessa styrdokument.

Tillgänglighet och delaktighet lyfts fram av rådet eftersom det är nyckelbegrepp som står för att alla ska ha lika förutsättningar att vara en del av samhället och kunna använda de tjänster som erbjuds.

Tillgängligt handlar om att kunna ta del av den fysiska miljön och att kunna ta sig runt i samhället. Det innebär också att få tillgång till information och kommunikation samt att kunna använda produkter, anläggningar och tjänster som är tillgängliga för eller erbjuds allmänheten.

Delaktighet handlar om att en person aktivt kan medverka i och vara en del av samhället. Det innebär att i så hög utsträckning som möjligt kunna välja självständigt, fatta egna beslut och påverka sitt eget liv.

Peter Lönn
Kommundirektör

Birgitta Flärdh
Utvecklingschef

Sammanträdesdatum
2021-11-18

§ 418

Dnr 2021KS686

Ordförandeinitiativ om uppdrag om ändring av instruktion för rådet för funktionshinderfrågor

Beslut

Kommunstyrelsen uppdrar åt förvaltningen att återkomma med förslag på ändringar i *Instruktion för rådet för funktionshinderfrågor* i enlighet med rådets synpunkter.

Sammanfattning av ärendet

Den 18 oktober 2021 § 39 noterade rådet för funktionshinderfrågor behov av ändringar i *Instruktion för rådet för funktionshinderfrågor*. Rådet ser att det är angeläget att få in fler organisationer i rådet än de som anges i instruktionen. Inför nästa mandatperiod behöver nya ledamöter från organisationerna väljas och instruktionen begränsar urvalet. Kommunstyrelsen föreslås därför uppdras åt förvaltningen att återkomma med förslag på ändringar i enlighet med rådets synpunkter. Instruktionen ska fastställas av kommunstyrelsen.

Beslutsunderlag

- Ordförandeinitiativ om uppdrag om ändring av instruktion för rådet för funktionshinderfrågor från Per Vorberg, daterat 8 november 2021
- Protokollsutdrag från rådet för funktionshinderfrågor 18 oktober 2021 § 39
- Instruktion för rådet för funktionshinderfrågor, fastställd av kommunstyrelsen 7 februari 2019 § 51

Paragrafen är justerad

Signatur justerande	Utdragsbestyrkande

INSTRUKTION

FÖR

RÅDET FÖR TILLGÄNGLIGHET OCH DELAKTIGHET

**Gällande från xx xx 2022
Fastställt av kommunstyrelsen
den xx xx 2022, § xx**

INSTRUKTION FÖR RÅDET FÖR TILLGÄNGLIGHET OCH DELAKTIGHET

1. SYFTE

Rådet för tillgänglighet och delaktighet (rådet) är ett organ för överläggningar, samråd och ömsesidig information mellan kommunen och företrädare för organisationer som verkar för personer med funktionsnedsättning.

Rådet ska inte ta upp enskilda ärenden till behandling.

Rådet är organisatoriskt underställt kommunstyrelsen. Rådet är ett referensorgan i frågor som berör personer med funktionsnedsättning och organisationer som verkar för personer med funktionsnedsättning inom såväl kommunstyrelsens som välfärdsnämndens ansvarsområde. Rådet har inte ställning som kommunal nämnd eller styrelse. Rådet är dock en viktig kanal för dialog mellan kommunstyrelsen, välfärdsnämnden och personer med funktionsnedsättning i samhället. Det är därför angeläget att rådet ges reella möjligheter att fullgöra sina uppgifter och att dess synpunkter beaktas.

Rådet har till syfte att

- a) Verka för jämlikhet, tillgänglighet och full delaktighet i samhället för personer med funktionsnedsättning.
- b) Ge personer med funktionsnedsättning medinflytande och insyn i den del av kommunens verksamhet som berör dem.
- c) Ge kommunen information om behov av anpassningar av fysisk och kognitiv tillgänglighet, stöd- och service samt information om bemötandefrågor.

2. UPPGIFTER

Kommunens företrädare ska informera rådet om planer och förändringar av samhällsinsatsernas utformning och organisation som berör målgruppen och därmed inhämta synpunkter i så tidigt skede att rådets synpunkter och förslag kan beaktas vid ärendets handläggning i aktuell nämnd och styrelse.

Rådet ska behandla allmänna frågor för personer med funktionsnedsättning och har därför särskilt till uppgift att

- a) Framföra synpunkter på principerna för hur den fysiska miljön (gator, offentliga byggnader, bostadsmiljöer m m) ska utformas för att underlätta för personer med funktionsnedsättning.
- b) Framföra synpunkter på principerna för hur kommunens information ska kunna vara kognitivt tillgänglig och begriplig för personer med funktionsnedsättning.
- c) Framföra principiella synpunkter på hjälp- och servicebehov och bemötandefrågor för personer med funktionsnedsättning.

- d) Framföra förslag på hur Härryda kommun kan öka medvetenheten allmänt i samhället och speciellt bland kommunens anställda om personer med funktionsnedsättning, om deras rättigheter, behov och möjligheter och om vad de kan bidra med.
- e) Bevaka situationen för personer med funktionsnedsättning beträffande bostad, sysselsättning, utbildning, fritid, kultur, social samvaro m m.
- f) Medverka i uppföljningen av de verksamhetsplaner som berör rådets intresseområde.
- g) Yttra sig i ärenden som remitterats till rådet.
- h) Ta del av översiktsplaner, detaljplaner och därtill kopplade handlingar för yttrande.

3. SAMMANSÄTTNING

Kommunstyrelsen utser fem ledamöter. Tre av dessa utses inom den politiska majoriteten i kommunen, två inom oppositionspartierna. Det ska bland de utsedda politikerna finnas en nära koppling till både kommunstyrelsen och välfärdsnämnden.

Kommunens kommunalråd adjungeras till rådet.

Organisationerna representeras av 1-2 ledamöter från respektive organisation:

- DHR Mölndal-Härryda
- Synskadades riksförbund (SRF) Göteborg-Härryda
- Demensföreningen (RDR) Mölndal-Härryda
- Astma och allergiföreningen (AFF) Mölndal-Härryda
- Autism och Aspergerföreningen (AAF)
- Utvecklingsstörning (FUB)
- Riksförbundet Hjärtlung Mölndal-Härryda-Partille
- Rådet kan besluta att ytterligare fyra ledamöter från andra organisationer som verkar för personer med funktionsnedsättning, som inte benämns ovan, kan ges möjlighet till representation i rådet.

Utsedda ledamöter ska ha tydlig koppling till respektive organisations styrelse och ha uppdrag att informera om och förankra rådets arbete i organisationen.

Andra föreningar som driver verksamhet i kommunen med syfte att tillvarata personer med funktionsnedsättnings intressen kan, när särskilda skäl föreligger, inbjudas att delta i rådets överläggningar. Representanter från andra kommunala nämnder och samhällsorgan kan också inbjudas till rådet för information, diskussion eller samråd. Kommunens representanter i Västra hälso- och sjukvårdsnämnden (HSN) kan adjungeras till rådet.

Rådet bör vidare beredas möjlighet att träffa andra förtroendevalda och anställda.

4. ARBETSFORMER

Rådets arbete leds av ordföranden, som kommunstyrelsen utser bland de ledamöter som utsetts inom den politiska majoriteten till rådet. Rådet kan inom sig utse vice ordförande bland de ledamöter som organisationerna utsett.

Kanslienheten inom förvaltningen svarar för sekreterar- och kansliservice till rådet.

Rådet är ett referensorgan och remissorgan för de kommunala nämnderna och kommunstyrelsen. Remiss kan också befordras vidare direkt till organisationerna.

Rådet behöver inte ha en enhetlig uppfattning och regleras inte av kommunallagens bestämmelser om arbetsformer och beslutsförhet.

Rådet sammanträder sex gånger per år eller oftare, om någon särskild fråga kräver samråd med eller information till rådet. Extra sammanträde ska hållas om rådets ordförande och vice ordförande eller mer än hälften av rådets ledamöter begär det.

Rådets ställningstaganden och initiativ ska redovisas i protokoll efter varje sammanträde som justeras av en ledamot från organisationerna och delges rådets ledamöter samt kommunstyrelsen och välfärdsnämnden. Av dokumentationen ska framgå de synpunkter som förts fram.

Förslag till förteckning över ärenden som ska behandlas samt handlingar och beslutsunderlag ska delges rådets ledamöter i så god tid och på sådant sätt att vidareinformation och beredning underlättas.

Organisationernas ledamöter bör också kunna erbjudas att ingå i sådana arbetsgrupper som kan anses ha särskild betydelse för personer med funktionsnedsättning. Rådet kan adjungera representanter från organisationerna till sådana arbetsgrupper om de ledamöter som ingår i rådet inte har möjlighet att delta.

Inom rådet kan en ritningsgranskningsgrupp, bestående av tre ledamöter från rådets organisationer, inrättas för att ges möjlighet att i ett tidigt skede ge synpunkter på de ny- och ombyggnader som rör kommunala och offentliga anläggningar. Gruppens synpunkter delges berörd sektor för ställningstagande.

Speciella arbets- och/eller referensgrupper inom rådet ska kunna tillsättas för en viss fråga.

5. MANDATTID OCH ARVODESBESTÄMMELSER

De av kommunstyrelsen valda ledamöternas mandattid sammanfaller med den för kommunala nämnder gällande tiden. Avgår ledamot före mandattidens utgång, utses ny ledamot för återstående tid. organisationerna bestämmer själva mandattidens längd; dock bör ingen väljas för kortare tid än ett år.

Till såväl kommunens som organisationernas ledamöter utgår arvode, traktaments- och reseersättningar enligt av kommunfullmäktige fastställda regler för förtroendevalda.

INSTRUKTION

FÖR

RÅDET FÖR
FUNKTIONSHINDERFRÅGOR

Gällande från 7 februari 2019

**Fastställda av kommunstyrelsen
den 7 februari 2019, § 51**

INSTRUKTION FÖR RÅDET FÖR FUNKTIONSHINDERFRÅGOR

1. SYFTE

Rådet för funktionshinderfrågor (rådet) är ett organ för överläggningar, samråd och ömsesidig information mellan kommunen och företrädare för de funktionsnedsattas riksorganisationer i kommunen.

Rådet ska inte ta upp enskildas ärenden till behandling.

Rådet är organisatoriskt underställt kommunstyrelsen. Rådet är ett referensorgan i frågor som berör personer med funktionsnedsättning och handikapp inom såväl kommunstyrelsens som välfärdsnämndens ansvarsområde. Rådet har inte ställning som kommunal nämnd eller styrelse. Rådet är dock en viktig kanal till personer med funktionsnedsättning i samhället. Det är därför angeläget att rådet ges reella möjligheter att fullgöra sina uppgifter och att dess synpunkter beaktas.

Rådet har till syfte att

- a. Verka för jämlikhet och full delaktighet i samhället för personer med funktionsnedsättning.
- b. Ge personer med funktionsnedsättning medinflytande och insyn i den del av kommunens verksamhet som berör dem.
- c. Ge kommunen information om behov av anpassning av fysisk miljö och information, som hjälp- och servicebehov samt bemötandefrågor, för personer med funktionsnedsättning.

2. UPPGIFTER

Kommunens företrädare ska informera rådet om planer och förändringar av samhällsin-satsernas utformning och organisation som berör målgruppen och därmed inhämta syn-punkter i så tidigt skede att rådets synpunkter och förslag kan beaktas vid ärendets handläggning i aktuell nämnd och styrelse.

Rådet ska behandla allmänna funktionshinderfrågor och har därför särskilt till uppgift att

- a. Framföra synpunkter på principerna för hur den fysiska miljön (gator, offentliga byggnader, bostadsmiljöer m m) ska utformas för att underlätta för personer med funktionsnedsättning.
- b. Framföra synpunkter på principerna för hur kommunens information ska kunna vara tillgänglig och begriplig för personer med funktionsnedsättning.

- c. Framföra principiella synpunkter på hjälp- och servicebehov och bemötandefrågor för personer med funktionsnedsättning.
- d. Framföra förslag på hur Härryda kommun kan öka medvetenheten allmänt i samhället och speciellt bland kommunens anställda om personer med funktionsnedsättning, om deras rättigheter, behov och möjligheter och om vad de kan bidra med.
- e. Bevaka funktionsnedsattas situation beträffande bostad, sysselsättning, utbildning, fritid, kultur, social samvaro m m.
- f. Medverka i uppföljningen av de verksamhetsplaner som berör rådets intresseområde.
- g. Yttra sig i ärenden som remitterats till rådet för funktionshinderfrågor.
- h. Ta del av översiktsplaner, detaljplaner och därtill kopplade handlingar för yttrande.

3. SAMMANSÄTTNING

Kommunstyrelsen utser fem ledamöter. Tre av dessa utses inom den politiska majoriteten i kommunen, två inom oppositionspartierna. Det ska bland de utsedda politikerna finnas en nära koppling till både kommunstyrelsen och välfärdsnämnden. Kommunens kommunalråd adjungeras till rådet.

Handikapporganisationerna utser ledamöter enligt följande:

- Handikappföreningarnas samverkansförening i Härryda kommun, SFF: sex ledamöter
- DHR Mölndal-/Härrydaavdelningen: två ledamöter
- SRF Mölndal-Härryda-Partille: två ledamöter
- Härryda Reumatikerförening: två ledamöter
- Lokala hälso- och sjukvårdsnämnden 7 Partille, Härryda, Mölndal: två ledamöter

Utsedda ledamöter ska ha tydlig koppling till respektive organisations styrelse och ha uppdrag att informera om och förankra rådets arbete i organisationen.

Andra föreningar som driver verksamhet i kommunen med syfte att tillvarata funktionsnedsattas intressen kan, när särskilda skäl föreligger, inbjudas att delta i rådets överläggningar. Representanter från andra kommunala nämnder och från andra samhällsorgan kan också inbjudas till rådet för information, diskussion eller samråd.

Rådet bör vidare beredas möjlighet att träffa andra förtroendevalda och anställda.

4. ARBETSFORMER

Rådets arbete leds av ordföranden, som kommunstyrelsen utser bland de ledamöter som utsetts inom den politiska majoriteten till rådet. Rådet kan inom sig utse vice ordförande bland de ledamöter som organisationerna utsett.

Kanslienheten inom förvaltningen svarar för sekreterar- och kansliservice till rådet.

Rådet är ett referensorgan och remissorgan för de kommunala nämnderna och kommunstyrelsen. Remiss kan också befordras vidare direkt till handikapporganisation.

Rådet behöver inte ha en enhetlig uppfattning och regleras inte av kommunallagens bestämmelser om arbetsformer och beslutsföret.

Rådet sammanträder sex gånger per år eller oftare, om någon särskild fråga kräver samråd med eller information till rådet. Extra sammanträde ska hållas om rådets ordförande och vice ordförande eller mer än hälften av rådets ledamöter begär det.

Rådets ställningstaganden och initiativ ska redovisas i protokoll efter varje sammanträde som justeras av ledamot från handikapporganisation och delges rådets ledamöter samt kommunstyrelsen och välfärdsnämnden. Av dokumentationen ska framgå de synpunkter som förts fram.

Förslag till förteckning över ärenden som ska behandlas samt handlingar och beslutsunderlag ska delges rådets ledamöter i så god tid och på sådant sätt att vidareinformation och beredning underlättas.

Handikappföreningarnas representanter bör också kunna erbjudas att ingå i sådana arbetsgrupper som kan anses ha särskild betydelse för de funktionsnedsatta. Rådet kan adjungera ledamöter från samverkansorganen till sådana arbetsgrupper om de representanter som ingår i rådet inte har möjlighet att delta.

Inom rådet kan en ritningsgranskningsgrupp, bestående av tre representanter från rådets intresseorganisationer, inrättas för att ges möjlighet att i ett tidigt skede ge synpunkter på de ny- och ombyggnader som rör kommunala och offentliga anläggningar. Gruppens synpunkter delges berörd sektor för ställningstagande.

Speciella arbets- och/eller referensgrupper inom rådet ska kunna tillsättas för en viss fråga.

5. MANDATTID OCH ARVODESBESTÄMMELSER

De av kommunstyrelsen valda ledamöternas mandattid sammanfaller med den för kommunala nämnder gällande tiden. Avgår ledamot före mandattidens utgång, utses ny ledamot för återstående tid. Handikapporganisationerna bestämmer själva mandattidens längd; dock bör ingen väljas för kortare tid än ett år.

Till såväl kommunens som handikapporganisationernas representanter utgår arvode, traktaments- och reseersättningar enligt av kommunfullmäktige fastställda regler för förtroendevalda.

INSTRUKTION

FÖR

**RÅDET FÖR
TILLGÄNGLIGHET OCH
DELAKTIGHET**
~~RÅDET FÖR
FUNKTIONSHINDERFRÅGOR~~

Gällande från **5 maj 2022**

**Fastställda av kommunstyrelsen
den 5 maj 2022, § xx**

Gällande från ~~7 februari 2019~~

~~Fastställda av kommunstyrelsen
den 7 februari 2019, § 51~~

INSTRUKTION FÖR RÅDET FÖR TILLGÄNGLIGHET OCH DELAKTIGHET ~~RÅDET FÖR- FUNKTIONSHINDER-FRÅGOR~~

1. SYFTE

Rådet för tillgänglighet och delaktighet ~~Rådet för funktionshinderfrågor~~ (rådet) är ett organ för överläggningar, samråd och ömsesidig information mellan kommunen och företrädare för organisationer som verkar för personer med funktionsnedsättning ~~de funktionsnedsattas riksorganisationer i kommunen.~~

Rådet ska inte ta upp enskilda ärenden till behandling.

Rådet är organisatoriskt underställt kommunstyrelsen. Rådet är ett referensorgan i frågor som berör personer med funktionsnedsättning och organisationer som verkar för personer med funktionsnedsättning ~~och handikapprörelsen~~ inom såväl kommunstyrelsens som välfärdsnämndens ansvarsområde. Rådet har inte ställning som kommunal nämnd eller styrelse. Rådet är dock en viktig kanal för dialog mellan kommunstyrelsen, välfärdsnämnden och ~~ih~~ personer med funktionsnedsättning i samhället. Det är därför angeläget att rådet ges reella möjligheter att fullgöra sina uppgifter och att dess synpunkter beaktas.

Rådet har till syfte att

- a. Verka för jämlikhet, tillgänglighet och full delaktighet i samhället för personer med funktionsnedsättning.
- b. Ge personer med funktionsnedsättning medinflytande och insyn i den del av kommunens verksamhet som berör dem.
- c. Ge kommunen information om behov av anpassningar av fysisk och kognitiv tillgänglighet, stöd- och service samt information om bemötandefrågor. ~~Ge kommunen information om behov av anpassning av fysisk miljö och information, som hjälp och servicebehov samt bemötandefrågor, för personer med funktionsnedsättning.~~

2. UPPGIFTER

Kommunens företrädare ska informera rådet om planer och förändringar av samhällsinsatsernas utformning och organisation som berör målgruppen och därmed inhämta synpunkter i så tidigt skede att rådets synpunkter och förslag kan beaktas vid ärendets handläggning i aktuell nämnd och styrelse.

Rådet ska behandla allmänna funktionshinderfrågor frågor för personer med funktionsnedsättning och har därför särskilt till uppgift att

- a. Framföra synpunkter på principerna för hur den fysiska miljön (gator, offentliga byggnader, bostadsmiljöer m m) ska utformas för att underlätta för personer med

funktionsnedsättning.

- b. Framföra synpunkter på principerna för hur kommunens information ska kunna vara **kognitivt** tillgänglig och begriplig för personer med funktionsnedsättning.
- c. Framföra principiella synpunkter på hjälp- och servicebehov och bemötandefrågor för personer med funktionsnedsättning.
- d. Framföra förslag på hur Härryda kommun kan öka medvetenheten allmänt i samhället och speciellt bland kommunens anställda om personer med funktionsnedsättning, om deras rättigheter, behov och möjligheter och om vad de kan bidra med.
- e. Bevaka **situationen för personer med funktionsnedsättning** ~~funktionsnedsattas-situation~~ beträffande bostad, sysselsättning, utbildning, fritid, kultur, social samvaro m m.
- f. Medverka i uppföljningen av de verksamhetsplaner som berör rådets intresseområde.
- g. Yttra sig i ärenden som remitterats till rådet **för funktionshinderfrågor**.
- h. Ta del av översiktsplaner, detaljplaner och därtill kopplade handlingar för yttrande.

3. SAMMANSÄTTNING

Kommunstyrelsen utser fem ledamöter. Tre av dessa utses inom den politiska majoriteten i kommunen, två inom oppositionspartierna. Det ska bland de utsedda politikerna finnas en nära koppling till både kommunstyrelsen och välfärdsnämnden. Kommunens kommunalråd adjungeras till rådet.

Organisationerna representeras av 1-2 ledamöter från respektive organisation:

- **DHR Mölndal-Härryda**
- **Synskadades riksförbund (SRF) Göteborg-Härryda**
- **Demensföreningen (RDR) Mölndal-Härryda**
- **Astma och allergiföreningen (AFF) Mölndal-Härryda**
- **Autism och Aspergerföreningen (AAF)**
- **Utvecklingsstörning (FUB)**
- **Riksförbundet Hjärtlung Mölndal-Härryda-Partille**
- **Rådet kan besluta att ytterligare fyra ledamöter från andra organisationer som verkar för personer med funktionsnedsättning, som inte benämns ovan, kan ges möjlighet till representation i rådet.**

Handikapporganisationerna utser ledamöter enligt följande:

- Handikappföreningarnas samverkansförening i Härryda kommun, SFF: sex ledamöter
- DHR Mölndal /Härrydaavdelningen: två ledamöter
- SRF Mölndal-Härryda-Partille: två ledamöter
- Härryda Reumatikerförening: två ledamöter
- Lokala hälso- och sjukvårdsnämnden 7 Partille, Härryda, Mölndal: två ledamöter

Utsedda ledamöter ska ha tydlig koppling till respektive organisations styrelse och ha uppdrag att informera om och förankra rådets arbete i organisationen.

Andra föreningar som driver verksamhet i kommunen med syfte att tillvarata personer med funktionsnedsättnings intressen kan, när särskilda skäl föreligger, inbjudas att delta i rådets överläggningar. Representanter från andra kommunala nämnder och från andra samhällsorgan kan också inbjudas till rådet för information, diskussion eller samråd. Kommunens representanter i Västra hälso- och sjukvårdsnämnden (HSN) kan adjungeras till rådet.

Rådet bör vidare beredas möjlighet att träffa andra förtroendevalda och anställda.

4. ARBETSFORMER

Rådets arbete leds av ordföranden, som kommunstyrelsen utser bland de ledamöter som utsetts inom den politiska majoriteten till rådet. Rådet kan inom sig utse vice ordförande bland de ledamöter som organisationerna utsett.

Kanslienheten inom förvaltningen svarar för sekreterar- och kansliservice till rådet.

Rådet är ett referensorgan och remissorgan för de kommunala nämnderna och kommunstyrelsen. Remiss kan också befordras vidare direkt till handikapporganisationerna.

Rådet behöver inte ha en enhetlig uppfattning och regleras inte av kommunallagens bestämmelser om arbetsformer och beslutsföret.

Rådet sammanträder sex gånger per år eller oftare, om någon särskild fråga kräver samråd med eller information till rådet. Extra sammanträde ska hållas om rådets ordförande och vice ordförande eller mer än hälften av rådets ledamöter begär det.

Rådets ställningstaganden och initiativ ska redovisas i protokoll efter varje sammanträde som justeras av en ledamot från handikapporganisationerna och delges rådets ledamöter samt kommunstyrelsen och välfärdsnämnden. Av dokumentationen ska framgå de synpunktersom förts fram.

Förslag till förteckning över ärenden som ska behandlas samt handlingar och beslutsunderlag ska delges rådets ledamöter i så god tid och på sådant sätt att vidareinformation och beredning underlättas.

Organisationernas ledamöter ~~Handikappföreningarnas representanter~~ bör också kunna erbjudas att ingå i sådana arbetsgrupper som kan anses ha särskild betydelse för personer med funktionsnedsättning ~~de funktionsnedsatta~~. Rådet kan adjungera representanter ~~ledamöter~~ från organisationerna ~~samverkansorganen~~ till sådana arbetsgrupper om de ~~ledamöter representanter~~ som ingår i rådet inte har möjlighet att delta.

Inom rådet kan en ritningsgranskningsgrupp, bestående av tre ~~ledamöter representanter~~ från rådets ~~intresse~~organisationer, inrättas för att ges möjlighet att i ett tidigt skede ge synpunkter på ny- och ombyggnader som rör kommunala och offentliga anläggningar. Gruppens synpunkter delges berörd sektor för ställningstagande.

Speciella arbets- och/eller referensgrupper inom rådet ska kunna tillsättas för en viss fråga.

5. MANDATTID OCH ARVODESBESTÄMMELSER

De av kommunstyrelsen valda ledamöternas mandattid sammanfaller med den för kommunala nämnder gällande tiden. Avgår ledamot före mandattidens utgång, utses ny ledamot för återstående tid. ~~Handikapp~~organisationerna bestämmer själva mandattidens längd; dock bör ingen väljas för kortare tid än ett år.

Till såväl kommunens som ~~handikapp~~organisationernas ~~ledamöter representanter~~ utgår arvode, traktaments- och reseersättningar enligt av kommunfullmäktige fastställda regler förförtroendevalda.