

Redovisning av uppdrag om förutsättningar för
att införa vaccinationskrav i vårdnära arbete i
Härryda kommun samt uppdrag om att
uppdatera pandemiplanen med
vaccinationskrav

20

2022KS28

Kommunstyrelsen

Datum
2022-02-02

Diarienummer
2022KS28 101

Redovisning av uppdrag om förutsättningar för att införa vaccinationskrav i vårdnära arbete i Härryda kommun samt uppdrag om att uppdatera pandemiplanen med vaccinationskrav

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen noterar redovisning av förutsättningar för att införa vaccinationskrav i vårdnära arbete i Härryda kommun samt beslutar att uppdraget är genomfört och därmed avslutat.

Kommunstyrelsen beslutar att uppdra åt förvaltningen att uppdatera kommunens pandemiplan med frågan om vaccinationskrav inför framtida pandemier.

Sammanfattning av ärendet

Den 13 januari 2022 § 25 gav kommunstyrelsen förvaltningen i uppdrag att redovisa förutsättningarna för att införa vaccinationskrav för personal i vårdnära arbete i Härryda kommun. Förvaltningen har, vilket framgår av bilagd utredning, redogjort för förutsättningarna och konsekvenserna av att införa vaccinationskrav i verksamheter med vårdnära arbete i Härryda kommun.

Frågeställningen har beretts i ekonomiutskottet tillika personalutskottet. Pandemin är i en sådan fas att vaccinationskrav för Covid-19 inte är motiverat utan istället framkommer ett behov av att ta tillvara de kunskaper som pandemin har gett för att skapa en beredskap inför kommande pandemier där vaccinationskrav är en del av planen.

Förvaltningen ska, på arbetsgivarens bekostnad, fortsätta att erbjuda alla arbetstagare att vaccinera sig mot t.ex. säsongsinfluensan och andra motsvarande vaccin som finns tillgängliga och som skyddar brukarna.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse 2 februari 2022
- Utredning om vaccinationskrav i vårdnära arbete
- Kommunstyrelsens beslut 13 januari 2022 § 25

Anders Pettersson
Personalchef

Uppdrag om förutsättningar för att införa vaccinationskrav för personal i vårdnära arbete i Härryda kommun

Uppdraget inkluderade personal inom vård och omsorg. Förvaltningen har utvidgat svaret till att inbegripa allt vårdnära arbete, det vill säga även sjuksköterskeenheter, rehabenheten och funktionsstöd. Vid uppställande av vaccinationskrav för befintlig personal behöver annan placering hittas till den personal som inte är vaccinerad mot Covid-19 och som väljer att inte vaccinera sig vid införandet av ett sådant krav, eller som inte vill uppge om de är vaccinerade eller ej. Det finns inget förbud i lag för arbetsgivare att fråga medarbetare om de är vaccinerade men medarbetare har inte heller någon skyldighet att besvara arbetsgivarens fråga. Enligt SKR¹ bör frågan om vaccination endast ställas där arbetsgivaren efter noggrann bedömning anser det befogat utifrån verksamhetsperspektiv att personalen är vaccinerad mot Covid-19.

I det fall Härryda kommun skulle uppställa ett vaccinationskrav för medarbetare i vårdnära arbete och en medarbetare inte har vaccinerat sig eller inte vill svara på frågan om de är vaccinerade så kommer arbetsgivaren konstatera att medarbetaren inte har tillräckliga kvalifikationer för att utföra vårdnära arbete i Härryda kommun. Därefter kommer arbetsgivaren att göra en omplaceringsutredning enligt befintlig rutin.

Är en omplacering till annat arbete inte möjlig kan medarbetaren i slutändan komma att sägas upp av personliga skäl. I det fall personal behöver sägas upp så ska arbetsgivaren hitta en lämplig placering till medarbetaren under uppsägningstiden.

Arbetsgivaren bör säkerställa att personal som uppger att de är vaccinerade verkligen är det genom att kräva uppvisande av vaccinpass eller motsvarande. Verksamheterna bör även upprätta en rutin för regelbunden kontroll av att medarbetarna fortsätter att vaccinera sig enligt myndigheternas rekommendationer.

1

<https://skr.se/skr/covid19ochcoronaviruset/arbetsgivaresansvar/fragorochsvaromarbetsgivaresansvar/vaccination.35678.html>

Konsekvenser av införande av vaccinationskrav

Pandemin har medfört en högre personalfrånvaro och det har blivit betydligt mycket svårare för verksamheterna att rekrytera personal. Personalfunktionen uppskattar att cirka 13 % av medarbetarna i vårdnära arbete är ovaccinerade. Det rör sig alltså om mellan 60-70 personer² som då skulle behöva omplaceras eller som kan komma att sägas upp. Denna uppskattning görs utifrån vaccinationsgraden i samhället.

Vid ett införande av vaccinationskrav skulle verksamheterna förlora en kännbar andel av medarbetarna vilket kan leda till att det blir svårare att upprätthålla verksamheternas bemanning. Det skulle troligtvis även påverka omvärldens bild av Härryda kommun som arbetsgivare på olika sätt.

Det kommer att vara svårt att hitta placeringar i närliggande verksamheter till berörda medarbetare. De kommer troligtvis i första hand att få gå utöver ordinarie bemanning vilket skulle medföra en extra lönekostnad om cirka 2,5 miljoner per månad. Den extra lönekostnaden skulle arbetsgivaren ha fram tills att antingen vaccinationskravet tas bort eller att medarbetarens uppsägningstid löpt ut. Det är troligen en stor risk att arbetsgivaren förlorar dessa medarbetare till närliggande kommuner som inte uppställer samma krav.

Vaccinationskrav vid nyanställning

En följd av att uppställa vaccinationskrav är att samma krav även kommer att uppställas i samband med nyrekrytering av personal. På så vis säkerställs även att nya medarbetare är vaccinerade. Det är redan i dagsläget svårt att rekrytera tillräckligt med vikarier eftersom behovet och omsättningen av vikarier är stort. Ett införande av vaccinationskrav kommer att medföra ett bortfall av potentiella kandidater. Enligt uppgift är, precis som redovisats ovan, cirka 13 % ovaccinerade³ vilket kan tänkas vara representativt scenario även bland potentiella kandidater.

² Tillsvidadareanställda 2022-01-01 inom berörda verksamheter

³ <https://www.folkhalsomyndigheten.se/smittskydd-beredskap/utbrott/aktuella-utbrott/covid-19/statistik-och-analyser/statistik-over-registrerade-vaccinationer-covid-19/>

Sammanträdesdatum
2022-01-13

§ 25

Dnr 2022KS28

Initiativärende om redovisning av förutsättningar för att införa vaccinationskrav för personal inom vård och omsorg i Härryda kommun

Beslut

Kommunstyrelsen ger förvaltningen i uppdrag att redovisa förutsättningar för att införa vaccinationskrav för personal inom vård och omsorg i Härryda kommun.

Frågeställningen ska beredas i personalutskottet (EKU) innan det kommer upp till kommunstyrelsen.

Sammanfattning av ärendet

Per Vorberg (M) har initierat ett ärende om redovisning av förutsättningar för att införa vaccinationskrav för personal inom vård och omsorg i Härryda kommun.

Beslutsunderlag

- Initiativärende om redovisning av förutsättningar för att införa vaccinationskrav för personal inom vård och omsorg i Härryda kommun, daterat 12 januari 2022

Förslag till beslut på sammanträdet

Per Vorberg (M) föreslår att kommunstyrelsen ger förvaltningen i uppdrag att redovisa förutsättningar för att införa vaccinationskrav för personal inom vård och omsorg i Härryda kommun. Frågeställningen ska beredas i personalutskottet (EKU) innan det kommer upp till kommunstyrelsen.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om kommunstyrelsen bifaller Per Vorbergs förslag och finner att så sker.

Paragrafen är justerad

Signatur justerande	Utdragsbestyrkande