

Svar på motion om att öka jämställdhetspotten
i Härryda kommun

11

2022KS225

Kommunstyrelsen

Datum
2022-11-25

Diarienummer
2022KS225 008

Svar på motion om att öka jämställdhetspotten i Härryda kommun

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen avslår motionen om att öka jämställdhetspotten i Härryda kommun.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade den 28 april 2022 § 64 att till kommunstyrelsen remittera motion från Jonas Andersson (S), Ulla-Karin Johansson (S), Robert Langholz (S) och Gunilla Wathne (S) angående att öka jämställdhetspotten i kommunen. Motionärerna yrkar att jämställdhetspotten dubblas från och med innevarande år och att kostnaden tas från kommunstyrelsens budget.

I Medlingsinstitutets rapport *Löneskillnaden mellan kvinnor och män 2021* uppges en viktig förklaring till varför kvinnors och mäns genomsnittslöner skiljer sig åt vara att arbetsmarknaden är könsuppdelad: kvinnor och män arbetar i stor utsträckning i olika yrken och dessa yrken har olika lönenivåer. Medlingsinstitutets rapport visar även på att löneskillnaderna mellan kvinnor och män varierar beroende på vilken sektor som de arbetar inom. Skillnaden mellan kvinnors och mäns löner i kommuner uppges vara 1,5 procent, att jämföra med statlig sektor 5,5 procent och privat sektor 9,9 procent.

Förvaltningen har arbetat med jämställda löner och med en jämställdhetspott en längre tid. Förvaltningen arbetar systematiskt med lönesättning, lönebildning och lönekartläggning bland annat i syfte att skapa en enhetlig lönestruktur och där målsättningen är att medarbetarna ska ha rätt lön. Rätt lön är i huvudsak relaterad till arbetsmarknaden med motsvarande tjänster. I huvudsak utgör kommunerna inom Göteborgsregionen (GR) basen för jämförelserna. Vissa yrken är svårrekryterade vilket medför att förvaltningen behöver erbjuda en något högre lön för att kunna tillsätta dessa tjänster. En del av dessa yrken är mansdominerade vilket i sin tur påverkar lönenivån på arbetsmarknaden i något större utsträckning. Det är marknadsläget för dessa svårrekryterade grupper som medför ett högre löneläge.

Personalfunktionen stöttar chefer inom kommunen att sätta rätt lön i rekryteringssammanhang, till exempel genom att bidra med statistik och ett helhetsperspektiv på förvaltningens lönestruktur samt löneläge i relation till arbetsmarknaden.

Förvaltningen bedömer att mot bakgrund av ovanstående, statistik och arbetsmarknadsläge, att det finns skäl att fortsätta arbeta med jämställda löner och lönestrukturer samt att utveckla dessa arbetssätt. Att dubblera jämställdhetspotten bedöms dock inte nödvändigt för att uppfylla målsättningen med rätt lön.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse 25 november 2022
- Motion om att öka jämställdhetspotten i Härryda kommun

Peter Lönn
Kommundirektör

Anders Pettersson
Personalchef



Socialdemokraterna

HÄRRYDA

HÄRRYDA KOMMUN	
Kommunstyrelsen	
2022 -03- 31	
Diarie nr	Diarieplanbeteckn

Motion

Öka Jämställdhetspotten i Härryda kommun.

Härryda kommun har under många år arbetat med jämställda löner via en speciell pott som heter jämställdhetspotten. Detta är en satsning på de grupper som har långt kvar till jämställda löner.

Vi ser mycket positivt på det arbete som pågår men tycker att arbetet skulle kunna snabbas upp genom att öka jämställdhetspotten.

Vi Socialdemokrater yrkar därför:

-att Jämställdhetspotten dubblas från och med innevarande år och att kostnaden tas från kommunstyrelsens budget.

Jonas Andersson

Ulla-Karin Johansson

Robert Langholz

Gunilla Wathne