

Svar på motion gällande omarbetning av
arbetstidsavtal i förskola och skola

15

2022KS226

Sammanträdesdatum
2023-02-02

§ 22

Dnr 2022KS226

Svar på motion gällande omarbetning av arbetstidsavtal i förskola och skola

Beslut

Kommunfullmäktige bordlägger ärendet.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade den 28 april 2022 § 64 att till kommunstyrelsen remittera motion från Patrik Linde (S) och Siw Hallbert (S) angående att omarbeta arbetstidsavtal för förskola och skola. Motionärerna yrkar att förvaltningen ges i uppdrag att i förhandling med de fackliga organisationerna utforma lokala varianter av nuvarande arbetstidsavtal (i enlighet med HÖK 21 (Huvudöverenskommelse) bilaga 6) för Härryda kommuns personal som undervisar barn och elever i förskola och skola.

Arbetstiden för skola och förskola styrs av de kollektivavtal som förvaltningen är bunden av, till exempel HÖK och AB (Allmänna bestämmelser) och dess olika bilagor. De innehåller ett regelverk och bestämmelser för arbetstider som berör förskole- och skolverksamheterna. Det finns bestämmelser som anger årsarbetstid samt att denna ska förläggas med så jämn utläggning över verksamhetsåret som verksamheten medger. Planeringen av arbetet ska, med utgångspunkt från verksamheternas behov, ske på så sätt att arbetsinnehållet anpassas till lärares olika förutsättningar.

Inom arbetsmiljöansvaret ingår att förebygga risker för ohälsa och olycksfall i arbetet samt att även i övrigt uppnå en god arbetsmiljö. Varje rektor ansvarar för att för sin skola eller förskola planera verksamheterna samt leda och fördela arbetet med hänsyn till både verksamhet samt personal på ett sätt som möjliggör för en god arbetsmiljö.

Bedömningen är att mot bakgrund av ovanstående samt befintliga kollektivavtal, att det är mycket viktigt att fortsätta arbetet för en bra arbetsmiljö inom förskola och skolverksamheterna samt att följa de kollektivavtal som tecknats av SKR och de fackliga organisationerna. Det finns därmed inte skäl att omarbeta arbetstidsavtal eller att i förhandling teckna lokala kollektivavtal.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsens beslut 14 december 2022 § 450
- Tjänsteskrivelse 25 november 2022
- Motion om omarbetning av arbetstidsavtal i förskola och skola

Signatur justerande	Utdragsbestyrkande

Sammanträdesdatum
2023-02-02

Förslag till beslut på sammanträdet

Björn Magnusson (S) föreslår att kommunfullmäktige bordlägger ärendet.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om kommunfullmäktige kan bordlägga ärendet och finner att så sker.

Paragrafen är justerad

Signatur justerande	Utdragsbestyrkande
---------------------	--------------------

§ 450

Dnr 2022KS226

Svar på motion gällande omarbetning av arbetstidsavtal i förskola och skola

Beslut

Kommunstyrelsens förslag till beslut i kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige avslår motionen.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade den 28 april 2022 § 64 att till kommunstyrelsen remittera motion från Patrik Linde (S) och Siw Hallbert (S) angående att omarbeta arbetstidsavtal för förskola och skola. Motionärerna yrkar att förvaltningen ges i uppdrag att i förhandling med de fackliga organisationerna utforma lokala varianter av nuvarande arbetstidsavtal (i enlighet med HÖK 21 (Huvudöverenskommelse) bilaga 6) för Härryda kommuns personal som undervisar barn och elever i förskola och skola.

Arbetstiden för skola och förskola styrs av de kollektivavtal som förvaltningen är bunden av, till exempel HÖK och AB (Allmänna bestämmelser) och dess olika bilagor. De innehåller ett regelverk och bestämmelser för arbetstider som berör förskole- och skolverksamheterna. Det finns bestämmelser som anger årsarbetstid samt att denna ska förläggas med så jämn utläggning över verksamhetsåret som verksamheten medger. Planeringen av arbetet ska, med utgångspunkt från verksamheternas behov, ske på så sätt att arbetsinnehållet anpassas till lärares olika förutsättningar.

Inom arbetsmiljöansvaret ingår att förebygga risker för ohälsa och olycksfall i arbetet samt att även i övrigt uppnå en god arbetsmiljö. Varje rektor ansvarar för att för sin skola eller förskola planera verksamheterna samt leda och fördela arbetet med hänsyn till både verksamhet samt personal på ett sätt som möjliggör för en god arbetsmiljö.

Bedömningen är att mot bakgrund av ovanstående samt befintliga kollektivavtal, att det är mycket viktigt att fortsätta arbetet för en bra arbetsmiljö inom förskola och skolverksamheterna samt att följa de kollektivavtal som tecknats av SKR och de fackliga organisationerna. Det finns därmed inte skäl att omarbeta arbetstidsavtal eller att i förhandling teckna lokala kollektivavtal.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse 25 november 2022
- Motion om omarbetning av arbetstidsavtal i förskola och skola

Signatur justerande	Utdragsbestyrkande

Sammanträdesdatum
2022-12-14

Förslag till beslut på sammanträdet

Per Vorberg (M) föreslår med instämmande av Håkan Eriksson (KD) att kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige avslår motionen.

Patrik Linde (S) föreslår med instämmande av Ulla-Karin Johansson (S) att kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige bifaller motionen.

Beslutsgång

Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att kommunstyrelsen bifaller Per Vorbergs förslag.

Paragrafen är justerad

Signatur justerande	Utdragsbestyrkande
---------------------	--------------------

Kommunstyrelsen

Datum
2022-11-25

Diarienummer
2022KS226 008

Svar på motion gällande omarbetning av arbetstidsavtal i förskola och skola

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen avslår motionen om omarbetning av arbetstidsavtal i förskola och skola.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade den 28 april 2022 § 64 att till kommunstyrelsen remittera motion från Patrik Linde (S) och Siw Hallbert (S) angående att omarbete arbetstidsavtal för förskola och skola. Motionärerna yrkar att förvaltningen ges i uppdrag att i förhandling med de fackliga organisationerna utforma lokala varianter av nuvarande arbetstidsavtal (i enlighet med HÖK 21 (Huvudöverenskommelse) bilaga 6) för Härryda kommuns personal som undervisar barn och elever i förskola och skola.

Arbetstiden för skola och förskola styrs av de kollektivavtal som förvaltningen är bunden av, till exempel HÖK och AB (Allmänna bestämmelser) och dess olika bilagor. De innehåller ett regelverk och bestämmelser för arbetstider som berör förskole- och skolverksamheterna. Det finns bestämmelser som anger årsarbetstid samt att denna ska förläggas med så jämn utläggning över verksamhetsåret som verksamheten medger. Planeringen av arbetet ska, med utgångspunkt från verksamheternas behov, ske på så sätt att arbetsinnehållet anpassas till lärares olika förutsättningar.

Inom arbetsmiljöansvaret ingår att förebygga risker för ohälsa och olycksfall i arbetet samt att även i övrigt uppnå en god arbetsmiljö. Varje rektor ansvarar för att för sin skola eller förskola planera verksamheterna samt leda och fördela arbetet med hänsyn till både verksamhet samt personal på ett sätt som möjliggör för en god arbetsmiljö.

Förvaltningen bedömer att mot bakgrund av ovanstående samt befintliga kollektivavtal, att det är mycket viktigt att fortsätta arbetet för en bra arbetsmiljö inom förskola och skolverksamheterna samt att följa de kollektivavtal som tecknats av SKR och de fackliga organisationerna. Det

finns därmed inte skäl att omarbeta arbetstidsavtal eller att i förhandling teckna lokala kollektivavtal.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse 25 november 2022
- Motion om omarbetning av arbetstidsavtal i förskola och skola

Peter Lönn
Kommundirektör

Anders Pettersson
Personalchef



Motion gällande omarbetning av arbetstidsavtal i förskola och skola

I Härryda Kommuns skolor, och i de flesta skolor i landet, finns inget avtal som fastslår hur många timmar en lärare skall undervisa. Detta överenskomms mellan kommunen och de fackliga organisationerna. När man ökar antalet timmar som en lärare skall undervisa i klass minskar det tiden för andra viktiga arbetsmoment. Vi ser att det finns stora behov av individualisering och planering samt saker att ta itu med efter lektionen. Ett ökande behov av tid för sådant för- och efterarbete i undervisningen beror på att många elever idag har en dokumenterad problematik som kräver att läraren skall samverka med andra så som kollegor, sjukvården, BUP och socialtjänsten.

Vi socialdemokrater anser att det är viktigt att lärare skall få större möjlighet att prioritera arbetet med enskilda elever samt ökad möjlighet till planering och efterarbete. För att möjliggöra detta så måste arbetstidsavtalet ses över. Detta anser vi skall göras med intentionen att minska antalet undervisningstimmar för våra lärare. Detta skulle möjliggöra mer individualisering samt ökad tid för planering och uppföljning av undervisning och verksamhet.

Det skulle också leda till att våra elever skulle få en större andel av sina lärares uppmärksamhet. I en lärares vardag innebär en ökad undervisningstid fler unika individer att möta varje vecka. Dessutom skulle Härryda kommun framstå som en attraktiv arbetsgivare, och locka välutbildad och erfaren personal att komma till, och stanna kvar i Härryda kommun.

Många i vår personal arbetar hårt och löser uppdraget ändå. Detta leder i sin tur till högre sjukskrivningstal (Se Lärarförbundets enkät över Sveriges bästa skola). Vi kan också konstatera att det finns lärare som känner sig tvingade att gå ner i tjänstgöringsgrad för att hinna med hela uppdraget, vilket Lärarnas Riksförbund påvisat i en enkät från Hulebäcksgymnasiet för några år sedan. Det betyder att man väljer att få betalt för t.ex. 80 procent fast man i själva verket upplever sig nödgad att arbeta långt över 100 procent.

Vi Socialdemokrater vill därför:

Att förvaltningen ges i uppdrag att i förhandling med de fackliga organisationerna utforma lokala varianter av nuvarande arbetstidsavtal (i enlighet med HÖK 21 bilaga 6) för Härryda kommuns personal som undervisar barn och elever i förskola och skola.

För Socialdemokraterna:

Patrik Linde

Siw Hallbert