

Samrådsunderlag inför budget 2024 avseende
Göteborgsregionen (GR)

22

2023KS122

Kommunstyrelsen

Datum
2023-02-21

Diarienummer
2023KS122 106

Samrådsunderlag inför budget 2024 avseende Göteborgsregionen (GR)

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att inte lämna några synpunkter på översänt samrådsunderlag och förslag till avgift.

Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Sammanfattning av ärendet

Göteborgsregionens (GR) förbundsstyrelse har inkommit med ett ärende gällande samrådsunderlag inför budget 2024 där medlemskommunerna ges möjlighet att lämna synpunkter på rambudget 2024 inkl medlemsavgift och beslut ska fattas av kommunstyrelsen. Förvaltningen har gått igenom ärendet och har inga övriga synpunkter att lämna.

Följande sammanfattning av ärendet har lämnats av förvaltningen.

Inför 2022 sänktes medlemsavgiften med 2,88 kr per invånare till 72,64 kr per invånare. Föreslagen årsavgift per invånare för 2024 är oförändrad. Befolkningsökningen gör däremot att den utbetalda avgiften ökar med 74 tkr.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse 21 februari 2023
- Protokollsutdrag, samrådsunderlag inför budget för GR 2024
- Samrådsunderlag inför budget för GR 2024, inkl Rambudget 2024
- Strategisk inriktning 2020-2023, samt 2024
- Plan och detaljbudget 2023

Ärendet

Enligt förbundsordningen ska förbundsstyrelsen bereda medlemskommunerna tillfälle att yttra sig över ett samrådsunderlag avseende budget för nästkommande år. Inför år 2024 har bifogade förslag till samrådsunderlag inför rambudget tagits fram. Medlemskommunernas synpunkter ska vara GR tillhanda senast 3 april 2023. Beslut fattas i förbundsstyrelsen 12 maj och i förbundsfullmäktige 13 juni. Rambudgeten kompletteras under senare delen av 2023 med en detaljbudget som

beslutas i förbundsstyrelsen 24 november och i förbundsfullmäktige 12 december. För kännedom pågår för närvarande revidering av rådande förbundsordning och här lär vi behöva återkomma till medlemskommunerna för separata beslut när översynen är genomförd.

Rambudget 2024

För 2024 budgeteras ett överskott om 500 tkr, i enlighet med den beslutade riktlinjen avseende god ekonomisk (kommunal) hushållning. Förslaget innefattar att årsavgiftens uppräknings sats fortsätter att följa invånarantalet i respektive kommun på samma sätt som idag. Avgifter per invånare föreslås vara oförändrad, 72,64 kr. Årsavgiften i förslaget är preliminär och grundar sig på befolkningstal publicerade av SCB per 2022-11-01 och kommer att justeras när befolkningsuppgifter per 2022-12-31 är publicerade.

Strategisk inriktning

Till rambudget 2023 bifogas strategisk inriktning för GR 2020-2023 (-2024) som antogs av förbundsfullmäktige 18 juni 2019. Inga revideringar har gjorts i detta dokument, utan det ligger fast för hela perioden. Den befintliga strategiska planen har även prolangerats att gälla för år 2024 i syfte att nytillträdda politiska företrädare och ny förbundsdirektör ska få möjlighet att delta i utformningen av ny långsiktig plan för förbundet.

Syftet med en flerårig strategisk inriktning är att befästa långsiktigheten i GR:s uppdrag, förtydliga förbundets målformuleringar samt bättre tillgodose kraven på uppföljning. Styrkedjan som utformats innebär att den strategiska inriktningen ligger till grund för den årliga planen, där utmaningarna konkretiseras i form av fokusområden för uppföljning. I sista steget i styrkedjan följs planen upp i delårsbokslut och årsredovisning för aktuellt budgetår.

Genom att den strategiska inriktningen 2020-2023 (-2024) nu på nytt översänds till medlemskommunerna för synpunkter tillsammans med den årliga rambudgeten får kommunerna möjlighet att ge inspel till förbundets fortsatta arbete med att möta utmaningarna i strategin under 2024.

Peter Lönn
Kommundirektör

Oskar Nilsson
Ekonomichef

Protokollsutdrag

§ 14. Förslag till samrådsunderlag avseende rambudget för GR 2024

Diarienummer: 2023-00007

Beslut

Bifogade samrådsunderlag översänds till medlemskommunerna med hemställan om synpunkter senast den 3 april 2023.

Sammanfattning

Enligt förbundsordningen ska förbundsstyrelsen bereda medlemskommunerna tillfälle att yttra sig över ett samrådsunderlag avseende budget för nästkommande år. Inför år 2024 har bifogade förslag till samrådsunderlag inför rambudget tagits fram. Medlemskommunernas synpunkter ska vara GR tillhanda senast 3 april 2023. Beslut fattas i förbundsstyrelsen 12 maj och i förbundsfullmäktige 13 juni.

Beslutsunderlag

- Rambudget 2024 (bilaga)
- [Strategisk inriktning för GR 2020-2024](#) (länk)
- [Plan och detaljbudget 2023](#) (länk)

Skickas till'

Medlemskommunerna

Vid protokollet:

Gunnel Rydberg
Sekreterare

Justeras:

Jonas Attenius
Ordförande

Axel Josefson
Justerare



Tjänsteskrivelse Göteborgsregionens kommunalförbund
Handläggare: Gunnel Rydberg, förbundssekreterare
Datum: 2023-01-24, Diarienummer: 2023-00007

Samrådsunderlag inför budget för GR 2024

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslås besluta att översända bifogade samrådsunderlag till medlemskommunerna med hemställan om synpunkter senast den 3 april 2023.

Sammanfattning av ärendet

Enligt förbundsordningen ska förbundsstyrelsen bereda medlemskommunerna tillfälle att yttra sig över ett samrådsunderlag avseende budget för nästkommande år. Inför år 2024 har bifogade förslag till samrådsunderlag inför rambudget tagits fram. Medlemskommunernas synpunkter ska vara GR tillhanda senast 3 april 2023. Beslut fattas i förbundsstyrelsen 12 maj och i förbundsfullmäktige 13 juni.

Beslutsunderlag

- Rambudget 2024 (bilaga)
- [Strategisk inriktning för GR 2020-2023](#) (länk)
- [Plan och detaljbudget 2023](#) (länk)

BESKRIVNING AV ÄRENDET

Bakgrund

Rambudget 2024

Enligt förbundsordningen ska förbundsstyrelsen bereda medlemskommunerna tillfälle att yttra sig över ett samrådsunderlag avseende budget för nästkommande år. Inför år 2024 har bifogade förslag till samrådsunderlag inför rambudget tagits fram. Medlemskommunernas synpunkter ska vara GR tillhanda senast 3 april 2023. Beslut fattas i förbundsstyrelsen 12 maj och i förbundsfullmäktige 13 juni. Rambudgeten kompletteras under senare delen av 2023 med en detaljbudget som beslutas i förbundsstyrelsen 24 november och i förbundsfullmäktige 12 december.

För kännedom pågår för närvarande revidering av rådande förbundsordning och här lär vi behöva återkomma till medlemskommunerna för separata beslut när översynen är genomförd.



Tjänsteskrivelse Göteborgsregionens kommunalförbund
Handläggare: Gunnel Rydberg, förbundssekreterare
Datum: 2023-01-24, Diarienummer: 2023-00007

Föreliggande budgetförslag innebär att ett mindre budgeterat positivt resultat om 500 tkr budgeteras för år 2024, i enlighet med den beslutade riktlinjen avseende god ekonomisk (kommunal) hushållning. Förslaget innefattar även att årsavgiftens uppräknings fortsätter att följa invånarantalet i respektive kommun på samma sätt som idag, och i enlighet med den sedan från 2022 års beslutade sänkningen av densamma till 72,64 kr/invånare. Årsavgiften i föreliggande förslag är preliminära och grundar sig på befolkningstalen publicerade av SCB per 2022-11-01 och kommer att justeras när befolkningsuppgifterna per 2022-12-31 är publicerade.

Strategisk inriktning

Till föreliggande rambudget 2024 bifogas GR:s strategiska inriktning för åren 2020–2023 och som antogs av förbundsfullmäktige 2019-06-18. Inga revideringar har gjort i detta dokument, utan det ligger fast för hela perioden. Den befintliga strategiska inriktningen har även prolongerats att gälla för år 2024 i syfte att nytillträdna politiska företrädare och ny förbundsdirektör ska få möjlighet att delta i utformningen av ny långsiktig plan för förbundet.

Syftet med en flerårig strategisk inriktning är att befästa långsiktigheten i GR:s uppdrag, förtydliga förbundets målformuleringar samt bättre tillgodose kraven på uppföljning. Styrkedjan som utformats innebär att den strategiska inriktningen ligger till grund för den årliga planen, där utmaningarna konkretiseras i form av fokusområden för uppföljning. I sista steget i styrkedjan följs planen upp i delårsbokslut och årsredovisning för aktuellt budgetår.

Genom att den strategiska inriktningen för åren 2020–2023 (-2024) nu på nytt översänds till medlemskommunerna för synpunkter tillsammans med den årliga rambudgeten får kommunerna möjlighet att ge inspel till förbundets fortsatta arbete med att möta utmaningarna under strategins sista år 2024.

Under 2023 inleds även det viktiga arbetet med att ta fram nästa strategiska inriktning för GR.

Gitte Caous
Förbundsdirektör

Bo Andersson
Ekonomichef

Skickas till

Medlemskommunerna

Rambudget 2024



Tjänsteskrivelse Göteborgsregionens kommunalförbund
Handläggare: Gunnel Rydberg, förbundssekreterare
Datum 2023-01-04, Diarienummer: 2023-00007

Föreliggande budgetförslag innebär att ett mindre budgeterat positivt resultat om 500 tkr budgeteras för år 2024, i enlighet med den beslutade riktlinjen avseende god ekonomisk (kommunal) hushållning. Förslaget innefattar även att årsavgiftens uppräknings fortsätter att följa invånarantalet i respektive kommun på samma sätt som idag, och i enlighet med den sedan från 2022 års beslutade sänkningen av densamma till 72,64 kr/invånare. Årsavgiften i föreliggande förslag är preliminära och grundar sig på befolkningstalen publicerade av SCB per 2022-11-01 och kommer att justeras när befolkningsuppgifterna per 2022-12-31 är publicerade.

Strategisk inriktning

Till föreliggande rambudget 2024 bifogas GR:s strategiska inriktning för åren 2020–2023 och som antogs av förbundsfullmäktige 2019-06-18. Inga revideringar har gjort i detta dokument, utan det ligger fast för hela perioden. Den befintliga strategiska inriktningen har även prolongerats att gälla för år 2024 i syfte att nytillträdda politiska företrädare och ny förbundsdirektör ska få möjlighet att delta i utformningen av ny långsiktig plan för förbundet.

Syftet med en flerårig strategisk inriktning är att befästa långsiktigheten i GR:s uppdrag, förtydliga förbundets målformuleringar samt bättre tillgodose kraven på uppföljning. Styrkedjan som utformats innebär att den strategiska inriktningen ligger till grund för den årliga planen, där utmaningarna konkretiseras i form av fokusområden för uppföljning. I sista steget i styrkedjan följs planen upp i delårsbokslut och årsredovisning för aktuellt budgetår.

Genom att den strategiska inriktningen för åren 2020–2023 (-2024) nu på nytt översänds till medlemskommunerna för synpunkter tillsammans med den årliga rambudgeten får kommunerna möjlighet att ge inspel till förbundets fortsatta arbete med att möta utmaningarna under strategins sista år 2024.

Under 2023 inleds även det viktiga arbetet med att ta fram nästa strategiska inriktning för GR.

Gitte Caous
Förbundsdirektör

Bo Andersson
Ekonomichef

Skickas till

Medlemskommunerna

Ekonomi

Budgetöversikt 2023–2024

I juni 2019 fattade förbundsfullmäktige beslut om en ny strategisk inriktning för åren 2020–2023 vilken under år 2022 prolangerades att gälla även under år 2024. Den innehåller sex utmaningar som förbundsstyrelsen har i uppdrag att särskilt arbeta med under ovannämnda period. För att uppnå en god ekonomistyrning behöver ekonomin vara integrerad med styrningen av verksamheten. Enligt SCB:s befolkningsstatistik per den 1/11 2022 uppgick antalet invånare i Göteborgsregionen till 1 069 296 vilket är en ökning med 11 018 invånare jämfört med 31/12 2021.

Den definitiva årsavgiften för 2024 kommer baseras på befolkningstal per 31/12 2022 och angiven årsavgift för 2024 i detta underlag ska därför ses som preliminär.

Årsavgiften beräknas utgöra cirka 17 procent av GR:s beräknade samlade intäkter 2024.

Resterande del av GR:s intäkter (83 %) består av flera olika finansieringskällor, såsom staten, EU, Västra Götalandsregionen, medlemskommunerna genom samverkansavtal samt övriga organisationer.

Resultatbudget 2023 samt prognos 2024, tkr

GR:s rambudget beslutas i juni av förbundsfullmäktige efter det att samrådsunderlaget beretts. GR arbetar därefter under hösten fram detaljbudget för det kommande året och i december månad fastställer sedan förbundsfullmäktige GR:s detaljbudget inför kommande verksamhetsår. Resultatbudgeten är en sammanställning över de kostnader och intäkter GR räknar med under respektive verksamhetsår.

GR har beslutat om en underbalanserad budget 2023 på -800 tkr framför allt kopplat till en fortsatt planerad insats inom Gymnasieantagningens IT-utveckling om 1 700 tkr. Dessa medel avräknas från de sedan tidigare öronmärkta medlen från erhållna intäkter från tecknat samverkansavtal med STORSTHLM. GR:s ordinarie verksamheter beräknas redovisa positiva resultat för såväl 2023 som för 2024 med 900 tkr respektive 500 tkr.

GR:s verksamhet anpassas efter erhållen finansiering. Detaljbudgeten är i ekonomisk balans i enlighet med de av förbundsstyrelsen antagna riktlinjerna för God ekonomisk hushållning. För att skapa stabilitet i verksamheten behöver GR ha positiva resultat över tid. På GR finns fortfarande en solid grund att stå på även efter ianspråktagandet av del ur det egna kapitalet för år 2023. Resultatbudgeten nedan visar budgeterade intäkter, budgeterade kostnader samt budgeterat resultat för fastställd budget 2023 samt beräknad rambudget 2024.

Resultatbudget 2023–2024, tkr

Resultatbudget GR	GR	
	Budget 2023	Budget 2024
Verksamhetens intäkter	433 136	439 633
varav årsavgifter avsedda för GR:s verksamhet	49 591	50 457
varav årsavgifter transfererade till andra regionala organisationer	27 282	27 217
Verksamhetens kostnader	-433 597	-435 933
Avskrivningar	-1 339	-3 900
Verksamhetens nettokostnader	-1 800	-200
Skatteintäkter/Generella statsbidrag och utjämning	-	-
Verksamhetens resultat	-1 800	-200
Finansiella intäkter	1 000	700
Finansiella kostnader	-	-
Resultat efter finansiella poster	-800	500
Extraordinära poster	-	-
Inkomstskatt	-	-
Årets resultat	-800	500

Balansbudget och nyckeltal

GR använder sig av nyckeltalen Soliditet och Likviditet för att säkerställa den finansiella ställningen på kort och lång sikt.

Soliditet definieras här som eget kapital i förhållande till balansomslutningen. Soliditeten anger den finansiella ställningen på lång sikt, det vill säga vilken beredskap som finns för att möta oförutsedda händelser, till exempel framtida resultatförsämringar.

Likviditet definieras här som förhållandet mellan omsättningstillgångar (exklusive varulager) och kortfristiga skulder. Likviditeten visar vilken beredskap som finns för att klara de löpande betalningarna.

Medlemskommunernas årsavgifter

GR:s årsavgift låg still från 2003 då avgiften uppgick till 68,11 kronor per invånare. En teknisk justering av årsavgiften genomfördes 2010 med 4 kronor genomfördes när FoU i Väst inkorporerades som en ordinarie verksamhet inom GR. Dessa 4 kronor hade fram tills dess fakturerats vid sidan av årsavgiften. Ungefär samtidigt i tid beslutade förbundsstyrelsen om höjt bidrag till Väst-kuststiftelsen med 2 kronor per invånare. Sammanlagt blev då avgiften 74,11 kronor per invånare.

Inför budget 2018 höjdes årsavgiften med 1,41 kr per invånare till 75,52 kronor per invånare till följd av nya uppdrag som GR anförtrotts i form av samordningsansvar kring kommunernas gemensamma agerande i hälso- och sjukvårdsfrågor på delregional nivå samt för beredningsansvaret för det delregionala kollektivtrafikerådet (DKR).

Förbundsfullmäktige beslutade inför verksamhetsåret 2022 om en reduktion av årsavgiften med 2,88 kr till 72,64 kr/invånare. Förslagen årsavgift från 2024 blir oförändrad utifrån detta, det vill säga 72,64 kr per invånare. Hur årsavgiften fördelar sig per medlemskommun för 2023 tillsammans med förslag för 2024 framgår av tabellen nedan till höger.

Balansbudget 2023–2024, tkr

Balansbudget	GR	
	Budget 2023-12-31	Budget 2024-12-31
TILLGÅNGAR		
A. Anläggningstillgångar	37 590	36 830
I. Immateriella anläggningstillgångar	18 660	18 000
II. Materiella anläggningstillgångar	200	100
III: Finansiella anläggningstillgångar	18 730	18 730
B. Bidrag till infrastruktur	-	-
C. Omsättningstillgångar	245 250	293 854
I. Förråd mm	40 000	16 001
II. Fordringar	35 250	45 609
III. Kortfristiga placeringar	-	-
IV. Kassa & Bank	170 000	232 244
S:A TILLGÅNGAR	282 840	330 684
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR & SKULDER		
A. Eget kapital	47 600	48 100
I. Årets resultat	-800	500
II. Resultatutjämningsreserv	-	-
III. Övrigt eget kapital	48 400	47 600
B. Avsättningar	-	-
C. Skulder	235 240	282 584
I. Långfristiga skulder	-	-
II. Kortfristiga skulder	235 240	282 584
S:A EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR & SKULDER	282 840	330 684
Soliditet	13,1%	14,5%
Likviditet (kassalikv)	104,3%	104,0%

Årsavgiftens fördelning per kommun 2023 samt förslag 2024, tkr

Årsavgift		
Kommun	2023	2024
Ale	2 336	2 352
Alingsås	3 035	3 059
Göteborg	42 598	43 262
Härryda	2 811	2 885
Kungsbacka	6 193	6 228
Kungälv	3 485	3 554
Lerum	3 151	3 158
Lilla Edet	1 053	1 051
Mölnadal	5 082	5 100
Partille	2 877	2 889
Stenungsund	1 988	2 022
Tjörn	1 186	1 182
Öckerö	942	932
Summa	76 737	77 674

GR transfererar till följande organisationer

Transfereringarna fastställs årligen av förbundsstyrelsen i detaljbudgetprocessen. Transfereringarna till Väst kuststiftelsen och till Västkom är rörliga och varierar utifrån antalet kommuninvånare. Den totala årsavgiften till GR för 2024 uppgår till 77 674 tkr. Av den sammanlagda årsavgiften beräknas sedan 35 procent eller 25,45 kronor per kommuninvånare att transfereras vidare till andra regionala organisationer.

Business Region Göteborg (BRG) är ett aktiebolag som är helägt av Göteborg Stad. Uppdraget är att bidra till hög sysselsättning, investeringar och ett diversifierat näringsliv i Göteborgsregionens medlemskommuner. Samarbetet med BRG är reglerat i samverkansavtal där bolaget arbetar med näringslivsutveckling i ett regionalt perspektiv tillsammans med Göteborgsregionens medlemskommuner.

Göteborg & Co är ett aktiebolag helägt av Göteborgs Stad. Uppdraget är att Göteborg & Co ska vara en, i internationell jämförelse, ledande samverkansplattform för destinationsutveckling. Besöksnäringen är en av de största och snabbast växande basnäringarna i Sverige. Samarbetet mellan Göteborg & Co och Göteborgsregionen regleras i ett ramavtal för samverkan.

Urban Futures är ett internationellt forsknings- och kunskapscentrum som arbetar med hållbar stadsutveckling. Alla projekt som genomförs drivs tillsammans av praktiker och forskare. GR är en av åtta partnerorganisationer.

Västsvenska kommunalförbundens samorganisation (Västkom) är en sammanslutning av kommunalförbunden i Västra Götaland. Uppdraget är att företräda och samordna kommunernas intressen på en regional nivå.

Väst kuststiftelsen är en stiftelse med huvudmännen Västra Götalandsregionen, Region Halland och Göteborgsregionens kommunalförbund. Uppdraget är att bevara och vårda den västsvenska naturen och stimulera friluftslivet.

Transfereringar 2023 och förslag 2024, tkr

Transfereringar		
Organisation	Budget 2023	Budget 2024
BRG	20 000	20 000
Göteborg & Co	1 100	1 100
Urban Futures	400	400
Västkom	1 975	1 967
Väst kuststiftelsen	3 807	3 750
Totalt	27 282	27 217



Gothenburgsregionen (GR) består av 13 kommuner som har valt att jobba tillsammans. Vi driver utvecklingsprojekt, har myndighetsuppdrag, forskar, ordnar utbildningar och är storstadsregionens röst i Västsverige, bland mycket annat. I våra nätverk träffas politiker och tjänstepersoner för att utbyta erfarenheter, bolla idéer och besluta om gemensamma satsningar. Allt för att regionens en miljon invånare ska få ett så bra liv som möjligt.

Strategisk inriktning 2020–2023

Förlängd att gälla även under 2024

Samarbete blir än viktigare

Göteborgsregionen har utvecklats till en storstadsregion. Idag bor drygt en miljon människor här och varje månad ökar antalet invånare med cirka tusen personer. Företagens intresse för regionen är rekordstort. Vi befinner oss i ett historiskt utvecklingsprång som har skapats genom stora satsningar på forskning och produktutveckling. Ytterligare 1 000 miljarder kronor beräknas gå till investeringar i infrastruktur och byggande fram till 2035.

Att regionen växer är positivt men innebär också utmaningar. Demografin, befolkningens storlek och sammansättning, är en sådan. I en storstadsregion som präglas av tillväxt ökar befolkningen i alla åldersgrupper. Det ställer krav på kommunernas leverans av välfärd, bostäder och en hållbar infrastruktur. Ekonomiska prognoser visar att kommunerna kommer att ha mindre resurser när allt färre i arbetsför ålder ska försörja allt fler barn, unga och gamla och här är kommunernas ekonomi en begränsande faktor.

Behovet av gemensam planering ökar. Dels för att möta de ekonomiska utmaningarna, dels för att regionen ska kunna utvecklas på ett hållbart sätt när invånarna blir fler. Genom att planera gemensamt kan kommunerna öka sin kapacitet, bli mer effektiva och öka kvaliteten.

Dagens medborgare förväntar sig sammanhållna och smarta lösningar som gör det enkelt att leva och verka i Göteborgsregionen, oavsett var kommungränserna går.

Men utmaningar är också en stark drivkraft för innovation. Göteborgsregionen (GR) är en arena för utveckling. Här kan kommunerna ta fram nya metoder och bygga kunskap med andra som har samma grunduppdrag och utvecklingsbehov. Tillsammans kan vi möta gemensamma problem samt undersöka, laborera och testa möjliga lösningar. Det handlar om att tänka annorlunda, skapa nya arbetssätt, påverka lagstiftning och använda ny teknik.

Vi lever i en omvärld som påverkar oss. Men vi kan också påverka omvärlden.



Axel Josefson
Förbundsstyrelsens
ordförande



Helena Söderbäck
Förbundsdirektör

Innehåll

Samarbete blir än viktigare	3
Utmaningarna	5
Fysisk planering	6
Utbildning och kompetensförsörjning	8
Näringslivsutveckling	10
Digital transformation	11
Social sammanhållning och trygghet	12
Klimat och miljö	14
En mötesplats för gemensamma satsningar	15
Tillsammans tar vi oss an utmaningarna	16
Organisation	18

Utmaningarna

Denna strategiska inriktning pekar ut sex utmaningar som Göteborgsregionen behöver fokusera på att möta under de kommande åren. Det är områden där vi ser att regionalt samarbete kan göra stor skillnad.

Vi ger också exempel på hur arbetet hänger ihop med de globala målen för hållbar utveckling. Mycket talar för att Agenda 2030 kommer att vara den gemensamma strategiska plattformen, från global till lokal nivå, under det kommande decenniet.

Agenda 2030





Fysisk planering

Göteborgsregionens strukturbild innehåller gemensamma överenskommelser för fysisk planering. Under de kommande åren ska denna fördjupas och utvecklas. Levande stationssamhällen, närhet till kommunikationer, en sömlös rörlighet och god service ökar regionens attraktivitet. Med en god fysisk planering kommer målet om en större arbetsmarknadsregion att nås än snabbare.

Strukturbilden ska fördjupas

Göteborgsregionen växer starkt. Med det växer behovet av att samordna byggnation, näringslivetableringar och infrastruktur. Bostadsförsörjningen bör ses ur ett regionalt perspektiv och samordnas med övrig planering. Nya bostadsområden behöver präglas av mångfald och tillgänglighet samt ligga nära kollektivtrafik och samhällsservice.

Utgångspunkten för den fysiska planeringen i Göteborgsregionen är strukturbilden som är en regional överenskommelse, bland annat om lokalisering av samhällen. Arbetet med att fördjupa strukturbilden har påbörjats och tar avstamp i UN Habitats globala rekommendationer för stadsutveckling. Rekommendationerna beskriver vad som krävs för att ett område ska vara långsiktigt hållbart. Det handlar om balansen mellan hur tätt bostäder och verksamheter kan byggas och hur stor andel som ska vara grönytor och gatuutrymme.

Det behövs också ett socialt perspektiv i samhällsplaneringen och mer kunskap om vilka boendelösningar som fungerar bäst för grupper med behov av särskilt stöd.

Infrastruktur, kollektivtrafik och mobilitet

Regionens transportsystem har för låg kapacitet för såväl dagens som morgondagens behov. Göteborgsregionen och den potentiella framtida arbetsmarknadsregionen är i dagsläget gles och dåligt sammankopplad. En effektiv infrastruktur är en förutsättning för att regionen ska uppfattas som attraktiv.

När nästa regionala och nationella transportinfrastrukturplan ska tas fram behöver storstadsregionens behov tydliggöras. Det är av vikt att stråket Göteborg-Borås får fortsatt högsta prioritet i järnvägsutbyggnaden.

År 2030 ska Västra Götaland vara en fossiloberoende region. Genom att förändra transportsektorn kan vi göra stor nytta för klimatet.



En del av arbetet handlar om att öka innovationskraften så att samhällets transporter blir mer effektiva. Men också om att göra det attraktivt för människor att välja cykel och kollektivtrafik. Det behövs satsningar på mobilitet, där boende-, arbetsplats- och transportfrågor integreras i den långsiktiga samhällsplaneringen.

Nya utmaningar kräver ny kunskap

Vårt samhälle har tidigare haft starka tillväxtperioder. De har inte alltid resulterat i attraktiva miljöer. För att inte upprepa gamla misstag behöver vi tänka efter före, tänka smart och planera för en framtid som ser helt annorlunda ut än idag. För att klara en sådan planering behöver Göteborgsregionen (GR) samarbeta med samhällets alla aktörer, inte minst med akademien. Under de kommande åren ska GR stärka samarbetet med såväl näringslivet som akademien, för att utveckla och fördjupa kunskaperna som bygger attraktivitet.



Agenda 2030

Mål 3 God hälsa och välbefinnande
Mål 11. Hållbara städer och samhällen

Utbildning och kompetensförsörjning

Att klara skolan är en förutsättning för att komma in i arbetslivet och samhället. Men idag gör inte alla elever i regionen det. Utmaningarna handlar både om att unga ska få godkända betyg och att elever som klarar skolan ska få möjlighet att utvecklas ytterligare. Människor behöver också ha den kompetens som efterfrågas. I regionen finns flera branscher där bristen på arbetskraft med rätt utbildning ökar. En stor utmaning är strukturomvandlingen. Kontinuerlig kompetensutveckling måste vara lättillgänglig och gå i takt med verksamhets- och teknikutveckling.

Ett öppet utbildningslandskap

Ett öppet utbildningslandskap betyder att eleverna kan välja utbildningar även utanför den egna kommunen. På så sätt får de tillgång till ett brett utbud som kan ge dem den kompetens de behöver i framtidens arbetsliv.

För att detta ska kunna fungera behöver kommunerna planera och dimensionera utbudet på en regional nivå utifrån elevernas val, arbetsmarknadens kompetensbehov och kommunernas förutsättningar. Samverkansavtalen är en viktig del för att detta ska fungera, liksom digitala verktyg för planering och uppföljning.

Kunskapsresultat och fullföljda studier

Alla elever ska ges förutsättningar att klara skolan. Men var femte elev som går ut nian i Göteborgsregionen uppnår inte kunskapskraven i alla ämnen. Och var tionde är inte behörig till gymnasiet. Delvis beror det på att genomsnittsåldern på nyanlända elever har ökat, vilket ger dem kortare tid att klara skolgången. Siffrorna skiljer sig också åt mellan olika kommuner i regionen.

Fokus på kunskapsresultat och fullföljda studier är avgörande för att minska risken för utanförskap. Att arbeta förebyggande inom detta område bidrar till att skapa bättre förutsättningar för såväl individ som samhälle. Sedan 2011 har Göteborgsregionen (GR), i samverkan med kommunerna, byggt kunskap och praktisk erfarenhet kring att minska studieavbrott. Idag har vi en nationellt ledande kunskap på området.

Samverkan mellan skola och arbetsliv

Elevernas kontakter med arbetslivet är berikande för individen och lägger grunden för framtida studie- och yrkesval. Dessa val är avgörande för kompetensförsörjningen. I regionen behövs det även fortsättningsvis en långsiktig samverkan mellan skola och arbetsliv, så att olika samverkansformer kan utvecklas.

Vuxenutbildningens roll

Samhällets krav på utbildning har höjts. Därför behöver människor lära hela livet, både för sin egen skull och för att möta behoven på en arbetsmarknad som är i förändring. Vuxenutbildningen spelar en viktig roll i detta. I Göteborgsregionen har antalet elever ökat kraftigt under de senaste åren och förväntas även göra det framöver. Utbildningarna behöver vara mer flexibla och anpassade utifrån olika målgruppers förutsättningar.

Genom samverkan kan kommunernas resurser användas optimalt och invånarna får ett bredare utbud av yrkesutbildningar att välja mellan. Detta ökar möjligheterna till yrkesväxling.

Matchning av kompetens

Arbetsmarknaden är inne i en strukturomvandling. Arbetsuppgifter förändras, nya kompetenser behövs och vissa yrken försvinner. En rörlighet på arbetsmarknaden är nödvändig. De som redan har en anställning ska kunna vidareutvecklas och ta mer kvalificerade arbetsuppgifter. På så sätt skapas också fler ingångsjobb för dem som ännu inte etablerat sig på arbetsmarknaden. Det handlar om att bredda rekryteringsbasen. Här spelar Göteborgsregionens

(GR) kompetensråd samt de branschspecifika kompetensråden en central roll. I råden möts parter från arbetsliv och skola för att diskutera och hantera frågor kring kompetensförsörjning. Validering är en annan viktig pusselbit som också ökar förutsättningarna för nyanlända när det gäller att få sin reella kompetens synliggjord och dokumenterad.

Kommunerna som attraktiva arbetsgivare

Kommunerna är den största arbetsgivaren i Göteborgsregionen med drygt 72 000 årsarbetare. Under de senaste åren har personalomsättningen fördubblats, pensionsavgångar borträknade. Samtidigt har sjukfrånvaron ökat.

Prognoserna visar att kommunerna i Göteborgsregionen totalt behöver rekrytera cirka 9 000 personer årligen fram till och med 2026.

För att fortsatt kunna leverera välfärd av hög kvalitet behöver kommunerna både kunna attrahera nya medarbetare och behålla befintlig personal. Arbetsgivarvarumärket behöver stärkas. Satsningar på kompetensutveckling är en viktig del, bland annat i förändringsledarskap för kommunernas chefer.



Agenda 2030

Mål 1. Ingen fattigdom
Mål 4. God utbildning för alla
Mål 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Näringslivsutveckling

Ett starkt näringsliv är en förutsättning för regionens fortsatta utveckling. Framgångsrika företag skapar arbetstillfällen och tillväxt. För att regionen ska stå sig i den globala konkurrensen behöver kommunerna i sin tur erbjuda service av hög kvalitet.

Men tillväxten får inte ske på bekostnad av miljön. Regionen behöver progressiva företag som driver på i utvecklingen mot en hållbar produktion och konsumtion.

Mark för näringslivet

Göteborgsregionen befinner sig i ett utvecklings-språng där miljardbelopp planeras gå till investeringar under de närmaste 20 åren. Behovet av mark för såväl produktion som för logistik och handel är stort. För att säkra nya och befintliga etableringar behövs samordning och regionala överenskommelser kring lokalisering som stärker utvecklingen mot en hållbar region. Göteborgsregionen (GR) har ett nära samarbete kring näringslivsutveckling med Business Region Göteborg. Parterna ska planera tillsammans för att underlätta näringslivets etablering och expansion.

Företagsklimat och innovationskraft

I Göteborgsregionen ska det vara enkelt att driva företag. Ett positivt företagsklimat är en förutsättning för att näringslivet ska fortsätta att välja att etablera sig här. Varje möte med kommuner och myndigheter ska präglas av ett positivt bemötande och förutsägbarhet.

Göteborgsregionen är basen för flera globala kunskapsintensiva företag. Här finns unika möjligheter att vara en testarena för ny teknik som kan lösa framtidens samhällsutmaningar. Utvecklingen mot cirkulär ekonomi, delandekonomi och social ekonomi ger upphov till helt nya affärsmodeller.



Destinationsutveckling och besöksnäring

Besöksnäringen är en av de snabbast växande i Sverige. Ett brett samarbete är nyckeln för att regionen ska fortsätta att vara attraktiv och utvecklas till en hållbar destination.

Göteborg är världens mest hållbara mötes- och evenemangsdestination enligt hållbarhetsindexet Global Destination Sustainability Index 2016, 2017 samt 2018. Men mycket återstår att göra, bland annat när det gäller resorna till och från regionen. Vi lever i en globaliserad värld där handel och turism är viktiga för samhälls-ekonomi. Människor har behov av att mötas. Flygbranschen står inför en stor utmaning: att möta den starka resenärstillväxten och samtidigt fortsätta att minska de klimatpåverkande utsläppen.



Agenda 2030

Mål 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
Mål 9. Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
Mål 12. Hållbar konsumtion och produktion



Digital transformation

Enligt OECD:s rapporter presterar Sverige bra inom digital transformation. Den nationella digitaliseringsstrategin pekar ut riktningen. Målet är att Sverige ska vara bäst i världen på att använda digitaliseringens möjligheter.

I Göteborgsregionen handlar det bland annat om att öka den digitala kompetensen, främja digitala innovationer samt omvandla digitala strategier till handling. Dessutom behöver arbetsmarknadens förmåga att hantera omställningen stärkas.

Innovation och digital kompetens

Digital transformation handlar inte främst om teknisk utveckling eller införandet av digital teknik, utan om att skapa helt nya möjligheter.

För att lyckas med detta krävs genomgripande insatser: ett tydligt ledarskap för förändring, andra sätt att organisera arbetet, fördjupade samarbeten som klarar en hög komplexitet samt nya metoder för att utveckla produkter och tjänster.

Arbetet med innovationer måste vara en integrerad del av verksamheten för att en digital transformation ska kunna bli verklighet.

Den digitala kunskapen måste öka. Politiker, chefer och medarbetare i kommunerna behöver ha insikt om digitaliseringens transformerande kraft.

Digitala system och skolutveckling

Genom digitala verktyg kan det regionala utbudet av utbildningar planeras effektivt. Verktygen underlättar uppföljning som gör att verksamheten utvecklas. Digitaliseringen skapar också nya möjligheter när det gäller att utforma pedagogiska metoder och lärverktyg. Genom digitalisering kan till exempel utbildningar anpassas efter hur olika individer lär sig bäst.



Välfärdsteknik

Välfärdsteknik kan underlätta för kommunerna att möta framtidens behov hos en växande skara äldre men också hos personer med funktionsnedsättning. I kombination med tillgängliga boendemiljöer kan tekniken bidra till att individens trygghet ökar samt att människor kan vara mer aktiva, delaktiga och självständiga.

Tekniken kan också frigöra tid för personalen att ägna sig åt dem som verkligen är beroende av deras närvaro.

Digitalisering möjliggör även utveckling inom hälso- och sjukvården. Programmet Framtidens vårdinformationsmiljö är ett samarbete mellan Västra Götalandsregionen och kommunerna. Målet är att all hälso- och sjukvårdsinformation ska vara tillgänglig för dem som behöver den.

Tekniska lösningar i kommunal administration

Invånarnas förväntningar på att kommunerna ska erbjuda digitala tjänster ökar. Dessa förklarar inte bara för invånare utan leder också till ökad effektivitet. Om rutinuppgifter automatiseras frigörs tid som kan användas till mer värdefulla uppgifter. Automatisering ger också en ökad service, till exempel genom snabbare handläggning och ökad rättssäkerhet.



Agenda 2030

Mål 3. God hälsa och välbefinnande
Mål 4. God utbildning för alla
Mål 9. Hållbar industri, innovationer och infrastruktur



Social sammanhållning och trygghet

Polariseringen och de ekonomiska klyftorna har ökat i Göteborgsregionen. Skillnaderna är stora mellan dem som har det bäst och dem som har det sämst. Även människors sociala och kulturella kapital skiljer sig åt. En del individer har större tillgång till nätverk än andra samt kunskap och erfarenheter som gör att de smälter in i olika sammanhang.

Goda livsvillkor för barn och unga

Varje dag, varje månad och varje år spelar roll under uppväxten. Enligt FN:s barnkonvention ska barnens bästa komma i främsta rummet i beslut som rör barn.

Forskning visar att en trygg uppväxtmiljö och ett gott föräldraskap lägger en grund för att barn i högre grad lyckas i skolan och får godkända betyg. 2020 blir konventionen svensk lag och ett viktigt stöd i det regionala samarbetet.

Statistiken visar att ohälsan bland unga i Göteborgsregionen ökar. De unga uppger framför allt stress som en orsak. Det finns också oroande tendenser när det gäller droger, och allt fler söker hjälp för spelproblem.

Barn och unga som behöver hjälp möter ofta flera olika verksamheter i kommunerna. Samarbetet mellan dessa behöver fungera både för individens skull och för att insatserna ska präglas av en helhetssyn.

Hälsa- och sjukvård

Vården befinner sig i en omställning där allt mer hälso- och sjukvård ges i hemmen och inom den kommunala omsorgen. Detta gör att kommunernas åtagande och ansvar ökar.

Formerna för vårdsamverkan med Västra Götalandsregionen behöver fortsätta att utvecklas, så att huvudmännen kan hitta gemensamma lösningar när det gäller planering, kompetensförsörjning och resurser. Utifrån patientens perspektiv ska vården vara lättillgänglig, effektiv och säker med god kvalitet och gott bemötande.

Inkludering och jämlikhet

Trots de senaste årens högkonjunktur och kompetensbrist inom många områden är 28 000 personer i regionen arbetslösa. Utbildning, arbete och bostad är viktiga pusselbitar för inkludering. Om vi inte lyckas motverka utan-

förskap kan polariseringen och motsättningar mellan grupper öka. Grupper som riskerar att marginaliseras behöver särskilt uppmärksammas, till exempel hbtq-personer, äldre, funktionsnedsatta, personer med samsjuklighet eller nyanlända.

Under de senaste åren har Göteborgsregionen tagit emot ett stort antal asylsökande och nyanlända. Vi behöver vara rustade för att fler flyktingar kan komma att söka sig till Sverige på grund av förändringar i omvärlden. Utmaningen här är en lyckad etablering.

För äldre och funktionsnedsatta är digitaliseringen i samhället en möjlighet men också ett hinder. Många känner sig utanför och har svårt att klara den nya tekniken.

Tillit och trygghet

Människors tillit till varandra och till samhället är avgörande för regionens utveckling. I internationella jämförelser ligger Sverige i topp vad gäller tillit. Statistiken tyder dock på att tilliten håller på att minska, framför allt bland yngre.

Det finns ett samband mellan hög tillit och trygghet som är väl dokumenterad i forskningen. Trygghet i sin tur är nära förknippad med utbildning, arbete och upplevelsen av delaktighet. Trygga miljöer skapas med en genomtänkt samhällsplanering där människor har nära till service och kultur.

Idag är tryggheten utmanad genom klimatförändringar och en orolig omvärld, med hot om våld och terror. I arbetet med att öka tilliten och tryggheten är civilsamhället en betydelsefull resurs.



Agenda 2030

Mål 3. God hälsa och välbefinnande

Mål 10. Minskad ojämlikhet

Mål 16. Fredliga och inkluderande samhällen

Klimat och miljö

Vår största utmaning är att radikalt minska utsläppen av växthusgaser. Den senaste rapporten från FN:s klimatpanel IPCC är tydlig. Vi har bara 10–12 år på oss att bryta trenden och ställa om till ett fossilfritt samhälle. Det kräver en snabb och omfattande omställning utan motstycke.

Klimatförändringarna

Göteborgsregionen (GR) behöver definiera sin roll i omställningsarbetet och i den gemensamma kraftsamlingen i Västra Götaland, Klimat 2030.

FN:s klimatpanel (IPCC) publicerade i oktober 2018 en specialrapport om konsekvenserna vid en global uppvärmning med 1,5 grader. Rapporten drar slutsatsen att utsläppen måste minska med 45 procent under det kommande decenniet.

Rapporten pekar också på stora skillnader mellan 1,5 graders global uppvärmning och 2 grader. Huvudbudskapet är att redan 1,5 grader får allvarliga konsekvenser för människor, miljö och ekosystem.

Utsläppen behöver minska snabbt och kraftigt inom alla sektorer. Idag kommer de största utsläppen i regionen från industri och transporter. Trenden är att dessa ökar.

Kommunerna behöver vara drivande i arbetet tillsammans med näringslivet och statliga myndigheter. Även människors konsumtionsmönster behöver förändras. Genom insatser i förskola och skola kan framtidens konsumenter bli mer medvetna om vilka konsekvenser olika val har för miljön.

De gröna kilarna och kustzonen

För att regionen ska vara fortsatt attraktiv kommer tillgängligheten till hav, sjöar och grönska att spela en allt större roll. Det behöver finnas både gröna ytor i staden och obrutna naturområden, de så kallade gröna kilarna i Göteborgsregionens strukturbild.



Naturområdena spelar också en allt viktigare roll för livsmedelsförsörjningen. Från naturen får vi bland annat mat, vatten och frisk luft. Kunskapen om de så kallade ekosystemtjänsterna måste öka. Det behövs även regionala perspektiv på vilken mark och vilka havsområden som är lämpliga att exploatera och vilka som måste bevaras.

Vatten som resurs och problem

Vatten är vårt viktigaste livsmedel. En av utmaningarna för regionens kommuner är att vattenresurserna är ojämnt fördelade och behöver användas mer effektivt. En annan utmaning är att säkra en god vattenstatus i regionens vattendrag.

Vatten, för lite eller för mycket, och på fel ställe, är en effekt av klimatförändringarna. Det krävs mer kunskap om hur samhällsplaneringen måste förändras för att kunna klimatsäkra såväl ny som befintlig byggnation, bland annat mot översvämningar. Samtliga kommuner i regionen behöver öka såväl kunskapen som arbetstakten med att planera och agera inför ett förändrat klimat.



Agenda 2030

- Mål 6. Rent vatten och sanitet för alla
- Mål 13 Bekämpa klimatförändringarna
- Mål 15. Ekosystem och biologisk mångfald



En mötesplats för gemensamma satsningar

För att klara utmaningarna behövs gemensamma insatser. Samarbetet inom Göteborgsregionen blir än viktigare. Tillsammans kan kommunerna hitta vägar att leverera välfärd av hög kvalitet och samtidigt skapa utrymme för utveckling och innovation.



Tillsammans tar vi oss an utmaningarna i Göteborgsregionen

I Göteborgsområdet finns en lång tradition av samverkan mellan kommunerna som sträcker sig tillbaka till 1940-talet. Idag har kommunerna ett etablerat samarbete genom Göteborgsregionen (GR). Här hanteras komplexa frågor som rör regionens utveckling och som också ger resultat i den enskilda kommunen. Politiker och tjänstepersoner utbyter erfarenheter, utvecklar idéer och beslutar om gemensamma mål och satsningar.

Ökad effektivitet och högre kvalitet

Genom att arbeta tillsammans kan kommunerna både öka kvalitén och skapa samordningsvinster. GR ansvarar bland annat för gymnasieantagningen för kommunernas räkning. Vi samordnar även inköp av läromedel samt driver Luftvårdsförbundet som arbetar för en bättre luft i regionen.

GR söker också medel för att förverkliga olika projekt och satsningar som kommunerna vill genomföra. Runt 80 procent av verksamheten är finansierad genom andra medel än de årliga medlemsavgifterna.

En arena för utveckling och innovation

Utmaningar är en stark drivkraft för innovation. GR är en utvecklingsarena, där kommunerna kan ta fram nya metoder och bygga kunskap med andra som har samma grunduppdrag och utvecklingsbehov. Det handlar om att tänka annorlunda, skapa nya arbetssätt, påverka lagstiftning och använda ny teknik.

GR är också en arena för kompetensutveckling. Varje år deltar runt 21 000 yrkesverksamma i de aktiviteter som vi arrangerar utifrån kommunernas behov. Utvärderingar som gjorts visar att cirka 90 procent av deltagarna tycker att aktiviteterna är av god kvalitet och bidrar till yrkesutveckling. GR ordnar även utvecklingsprogram och skraddarsydd insatser för kommunernas chefer, ledare och förtroendevalda.

Våra arenor för kollegialt utbyte är populära. Mötesplats IFO och Mötesplats Funktionshinder har tillsammans cirka 3 000 besökare årligen. GR ordnar en av Sveriges största läromedelsmässor med 1 600 besökare.

Gymnasiedagarna och Future skills vänder sig till elever i högstadiet och lockar 32 000 besökare.



Forskning, analys och omvärldsbevakning

Utveckling ska baseras på kunskap. Inom GR möts forskning och praktik. Utveckling av kompetens, kunskap och verksamhet går hand i hand. Här finns bland annat en särskild enhet som arbetar med forskning och utveckling, FoU i Väst.

GR bidrar till utveckling genom att synliggöra erfarenheter och befintlig kunskap samt visa på goda exempel. Vi tar också fram regionala analyser och statistik, utifrån kommunernas behov, samt stöttar med uppföljning och kvalitetssäkring.

GR omvärldsbevakar aktivt för att kunna erbjuda kommunerna insatser och stöd redan innan det efterfrågas. Eftersom vi arbetar i hela regionen har vi en helhetssyn. Det gör att vi kan identifiera områden där det blir bättre kvalitet eller mer effektivt om kommunerna arbetar tillsammans.

Storregional, nationell och internationell påverkan

13 kommuner som arbetar tillsammans blir starka och kan påverka. GR har etablerade samarbeten med andra organisationer inom

offentlig sektor samt näringsliv, akademi och civilsamhälle.

Sedan många år samarbetar vi med Business Region Göteborg kring näringslivsutveckling. En annan viktig partner är Göteborg & Co eftersom besöksnäringen är en av de största basnäringarna i Sverige. GR är också en av sju parter i Mistra Urban Futures som sammanför forskare och praktiker inom hållbar stadsutveckling.

I Västra Götalandsregionen lyfter GR in storstadsregionens perspektiv i frågor som rör transportinfrastruktur, kollektivtrafik samt hälso- och sjukvård. Vi deltar också i arbetet med en ny regional utvecklingsstrategi.

Nationellt arbetar GR för att påverka samhällsutvecklingen utifrån våra medlemskommuners behov. Vi har utarbetat kontakter med organ som Regeringskansliet, Näringsdepartementet, Socialdepartementet, Boverket, Utbildningsdepartementet och Skolverket. GR samarbetar även med Sveriges kommuner och landsting (SKL).

GR påverkar även internationellt. Många av projekten och insatserna finansieras med EU-medel. Därför arbetar vi strategiskt inför utformningen av EU:s framtida program och fonder, så att de svarar mot de behov som finns hos medlemskommunerna.

I nära samarbete med Göteborgs Stad arbetar GR för att stärka kommunernas eget EU-arbete. Utgångspunkten är det EU-handslag som politiker på nationell och regional nivå gjorde 2017. Här finns tre åtaganden: att synliggöra det EU-arbete som redan görs i kommunerna, öka kompetensen hos politiker, personal och invånare samt möjliggöra påverkan.



Uppdrag, mål och vision

Uppdrag

Uppdraget beskrivs i Förbundsordningen. Här står bland annat att GR ska verka för samarbete över kommungränserna, skapa mervärde för medlemskommunerna samt stärka regionen regionalt, nationellt och internationellt.

Vision

Det goda livet.

Visionen är gemensam för Västra Götaland.

Mål

Hållbar tillväxt är ett långsiktigt mål- och strategidokument. Politikerna har enats om att Göteborgsregionen ska vara en stark och tydlig tillväxtregion i Europa – en region som är attraktiv att leva och verka i samt besöka. Regionens utveckling ska utvecklas i balans mellan de ekonomiska, sociala och miljömässiga dimensionerna.

Strategisk inriktning 2020–2023

Inriktningen beskriver sex utmaningar som Göteborgsregionen främst behöver fokusera på för att uppnå målen i Hållbar tillväxt samt Vision Västra Götaland. Det finns också en årlig rambudget kopplad till inriktningen.

Verksamhetsplan

Planen beskriver vilka aktiviteter GR ska genomföra under året och innehåller en detaljbudget.

Uppföljning

Verksamhetsplanen följs upp i två delårsrapporter samt i årsredovisningen.

Göteborgsregionen har även ställt sig bakom:

VG 2020 – strategi för tillväxt och utveckling

VG 2020 är ett gemensamt styrdokument för hela Västra Götalands utveckling. Ett nytt strategidokument för perioden efter 2020 tas fram med start 2019.

Klimat 2030 – Västra Götaland ställer om

En kraftsamling för alla som vill bidra i omställningen till en klimatsmart region. Här samlas företag, branschorganisationer, kommuner, högskolor, föreningar och andra organisationer.

Organisation

Göteborgsregionen (GR) är ett kommunalförbund

GR är ett kommunalförbund, vilket betyder att organisationen fungerar som en myndighet för kommunernas räkning inom några områden. Bland annat ansvarar GR för antagningen till gymnasieskolan enligt skollagen.

Politisk styrning

GR styrs av politiker från de olika medlemskommunerna. Mandatperioden är densamma som för riksdags- och kommunalval.

Förbundsfullmäktige. Förbundsfullmäktige är högsta beslutande organ och godkänner bland annat den fleråriga strategiska inriktningen samt budget och årsredovisning. Förbundsfullmäktige fattar även beslut om förbundsordningen som beskriver GR:s uppdrag.

Förbundsstyrelsen. Förbundsstyrelsen har det övergripande ansvaret för GR:s verksamheter, utveckling och ekonomi. Styrelsen godkänner den ettåriga verksamhetsplanen och detaljbudgeten.

Styrgrupper. Det finns tre politiska styrgrupper inom GR som är utsedda av förbundsstyrelsen: arbetsmarknad, social välfärd samt miljö och samhällsbyggnad.

Styrgrupperna bereder frågor till förbundsstyrelsen men kan även ta egna initiativ och lämna förslag till styrelsen.

Utbildningsgruppen. Utbildningsgruppen utses direkt av förbundsfullmäktige. Utbildningsgruppen är nämnd för antagningen till gymnasieskolan i Göteborgsregionen. Utbildningsgruppen ansvarar även för att anordna

lärande för vuxna. Dessutom bereder utbildningsgruppen ärenden till förbundsstyrelsen.

Finansiering

GR finansieras till viss del genom årliga medlemsavgifter från kommunerna (cirka 20 procent), medan huvuddelen (cirka 80 procent) finansieras genom intäkter från bland annat projektmedel, kurser, konferenser, utredningsarbete och forskningsuppdrag.

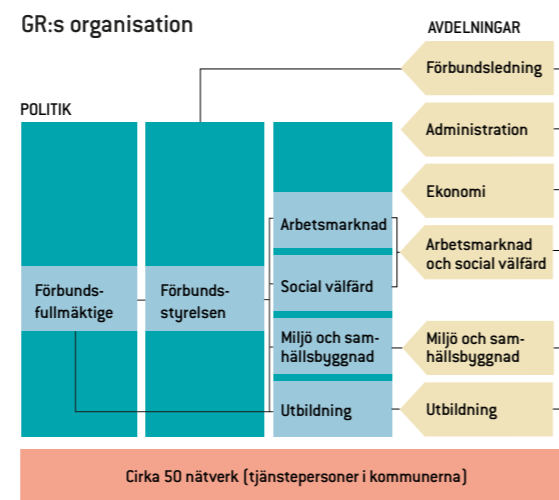
Dotterbolag och stiftelser

GR är ägare till följande bolag:

- Internationella skolan i Göteborgsregionen, ISGR (helägt).
- Gryning vård (delägt).

GR är en av huvudmännen i följande stiftelser:

- Stiftelsen Korsvägen som äger Universeum
- Västkuststiftelsen



Kärnvärden

Kärnvärdena är en del av GR:s värdegrund. De visar hur vi ska förhålla oss till varandra och omvärlden.

Lyhördhet. Vi lyssnar aktivt, först då kan verkliga möten uppstå. Vi är engagerade och ställer frågor för att fånga behoven hos dem vi möter. I mötet är vi öppna och prestigelösa.

Handlingskraft. Vi är effektiva och lösningsfokuserade. Tillsammans med dem vi möter kommer vi

fram till vad som ska göras. Vi väntar inte alltid på att bli inbjudna utan tar initiativ och är drivande. Med vår samlade kompetens levererar vi resultat som gör skillnad.

Utveckling. Vi är modiga och tänker i nya banor. På så sätt kan vi möta behoven i ett samhälle som är komplext och förändras snabbt. Genom att ta tillvara hela vår potential är vi med och formar framtiden.



Gothenburgsregionen (GR) består av 13 kommuner som har valt att jobba tillsammans. Vi driver utvecklingsprojekt, har myndighetsuppdrag, forskar, ordnar utbildningar och är storstadsregionens röst i Västsverige, bland mycket annat. I våra nätverk träffas politiker och tjänstepersoner för att utbyta erfarenheter, bolla idéer och besluta om gemensamma satsningar. Allt för att regionens en miljon invånare ska få ett så bra liv som möjligt.

Plan och detaljbudget 2023

Innehåll

Inledning.....	3
Elva fokusområden	4
Utmaning: Fysisk planering.....	4
Utmaning: Utbildning och kompetensförsörjning	4
Utmaning: Näringslivsutveckling	7
Utmaning: Digital transformation.....	7
Utmaning: Social sammanhållning och trygghet.....	8
Utmaning: Klimat och miljö	10
Övrig uppföljning	11
Dotterbolag	11
Organisationer som GR transfererar medel till.....	11
Politisk organisation.....	12
Påverkan regionalt, nationellt och internationellt	12
Övrigt	12
Struktur för uppföljning av fokusområdena	13
Detaljbudget 2023	15
God ekonomisk hushållning	16
Detaljbudget	17

Inledning

Den här planen beskriver vilka delar av Göteborgsregionens (GR) verksamhet som särskilt ska följas upp under 2023. Utgångspunkten är de utmaningar som har definierats i Strategisk inriktning 2020–2023.

Under 2023 ska elva fokusområden särskilt följas upp och analyseras. Fokusområdena är kopplade till de sex utmaningarna i Strategisk inriktning 2020–2023. I vissa fall är ett fokusområde relevant för att möta flera av utmaningarna.

Ett syfte med uppföljningen är att underlätta för beslutsfattare att få insyn i GR:s verksamhet. Ett annat är att bidra till reflektion. Genom att analysera aktivitetens kvalitet och resultat skapar vi ett underlag för lärande som leder till utveckling.

Under 2023 kommer GR att driva processer och genomföra aktiviteter som utgår från uppdraget såsom det är beskrivet i förbundsordningen. Det handlar till exempel om att skapa mötesarenor, erbjuda kompetensutveckling och driva utvecklingsprojekt tillsammans med kommunerna. Det handlar också om myndighetsutövande i form av den regionala gymnasieantagningen. Många av dessa aktiviteter är en del av en löpande verksamhet och kommer inte att redogöras för här.

I uppföljningen beaktar GR den gemensamma regionala utvecklingsstrategin för Västra Götaland – RUS 2030. Strategin beskriver övergripande mål för vad aktörer tillsammans ska uppnå till 2030. Det finns flera kopplingar mellan GR:s verksamhet och RUS. Det gäller långsiktiga prioriteringar som att bygga kompetens och öka inkluderingen samt kraftsamlingar som fullföljda studier, digitalisering och cirkulära affärsmodeller. Utmaningen att möta klimatförändringarna står högt upp på agendan också här. Inom ramen för Västra Götalandsregionens (VGR) arbete med Klimat 2030 har samtliga kommuner inom GR antagit olika klimatlöften. GR samordnar och växlar upp arbetet med hjälp av särskild finansiering från VGR.

GR verkar för en hållbar tillväxt och det finns också flera kopplingar i vår verksamhet till de 17 hållbarhetsmålen i Agenda 2030.

Uppföljningen och analysen sammanställs i delårsrapporten i augusti och i årsredovisningen för året. I delårsrapporten i april tas endast eventuella avvikelser upp. Utöver detta följs den ekonomiska utvecklingen månadsvis och rapporteras till förbundsdirektören samt GR:s förbundsledningsgrupp.

Förbundsfullmäktige har under 2022 beslutat att förlänga den strategiska inriktningen till och med år 2024. Härigenom får de nyvalda politikerna inför mandatperioden 2023–2026 möjlighet att vara med och påverka innehållet i nästa strategi. Under 2022 tog förvaltningen fram ett antal kunskapsunderlag, dels en uppföljning av ”Hållbar tillväxt” från 2013, dels andra underlag av betydelse för storstadsregionens fysiska miljö med fokus på att kunna möta och stimulera tillväxten. De utgör underlag för genomförande av en rådslagsrunda i medlemskommunerna under 2023.

Under år 2023 kommer GR att särskilt fördjupa uppföljningen kring ett av fokusområdena: *Stödja kommunerna i att utveckla det förebyggande och trygghetsskapande arbetet*. Läs mer under detta fokusområde.

Elva fokusområden

Under 2023 ska elva fokusområden särskilt följas upp och analyseras. Fokusområdena är kopplade till de sex utmaningarna i Strategisk inriktning 2020–2023.

Utmaning: Fysisk planering

Profilera storstadsregionen

Ett effektivt kollektivt resande är av central betydelse för storstadsregionens utveckling. Göteborg, Mölndal och Partille har gemensamt tagit fram mål- och strategidokumentet ”Målbild koll 2035” som beskriver hur kollektivtrafiken i det sammanhängande stadsområdet ska utvecklas. Under år 2022 initierade GR frågan om att motsvarande processer ska genomföras för hela storstadsregionen. Arbetet har inletts men behöver drivas i tätt samarbete med medlemskommunerna. Specifika insatser under året:

- Inom ramen för uppdraget från det delregionala kollektivtrafikerådet driva arbetet med framtagande en utvecklad kollektivtrafikstrategi för storstadsregionen.

Utmaning: Utbildning och kompetensförsörjning

Kompetensförsörjning inom offentlig sektor och näringsliv

Strategiskt stöd | Matchning av kompetens är fortsatt en stor utmaning för regionens arbetsliv, inte minst på grund av den strukturomvandling som arbetsmarknaden är inne i, där arbetsuppgifter förändras och nya kompetenser efterfrågas. Inom såväl privat som kommunal sektor finns en stor kompetensförsörjningsbrist som förväntas öka. Under de senaste åren har utmaningar inom både den offentliga och privata sektorn gällande nutida och framtida kompetensförsörjning inom välfärdsområdet blivit alltmer påtagligt, och behovet av att möta utmaningarna är brådskande.

GR bedriver ett strategiskt arbete för att möta utmaningarna med kompetensförsörjningen inom offentlig sektor och näringsliv, bland annat genom etableringen av branschråd inom förskola, grundskola och äldreomsorg. Nyligen beviljades GR även medel från Europeiska socialfonden (ESF) för att undersöka förutsättningar för ett branschråd inom funktionshinderområdet.

GR:s prognos visar att kommunernas personalbehov inom skolan förväntas växa från 30 300 till 33 300 anställda under perioden 2019–2029. Inom det sociala området förväntas behovet öka från cirka 28 300 till 33 600 anställda. Den största ökningen förväntas ske inom äldreomsorgen och gymnasieskolan. Utifrån detta görs bedömningen att det är angeläget att kommunerna får stöd i arbetet med strategisk kompetensförsörjning.

Samhällsbyggnadssektorn lider också sedan många år av kompetensbrist. Det rör sig ofta om områden med ett fåtal tjänster per kommun. Lösningen för många kommuner blir att köpa tjänster för enskilda planer och projekt. De korta externa insatserna gör att det kollektiva lärandet och det organisatoriska minnet går om intet. GR arbetar med såväl offentlig som privat sektor i branschråd där fokus ligger på kompetensutveckling. Specifika insatser under året:

- Inom GR:s befintliga strukturer söka såväl kort – som långsiktiga lösningar för kompetensförsörjningen inom samhällsbyggnadssektorn.

Utveckling av forum och verktyg för kompetensförsörjning | Under år 2023 kommer GR bland annat att verka för en utveckling av utbildningssystemet för att ge förstärkta möjligheter till livslångt lärande för regionens invånare. Särskilt kommer insatser i syfte att säkra kompetensförsörjningen hos regionens kommuner och näringsliv att följas upp. Specifika insatser under året är:



- Fortsatt vidareutveckling av Gymnasiedagarna & Future Skills som en mötesplats för att framtidsrusta elever samt stödja både skola och arbetsliv genom att bygga kvalitetssäker information och engagemang kring gymnasievalet.
- Fortsatt ansvar för koordineringen av kompetensråd för näringslivet kopplat till kommunernas kompetensförsörjningsuppdrag.
- Fortsatt utveckling av insatser som rör förskolans och skolans kompetensförsörjning genom branschråden för förskola och grundskola.
- Bevaka och bidra till att möjliggöra insatser inom livslångt lärande kopplat till nationella satsningar såsom omställningsstudiestödet samt andra nationella eller regionala prioriteringar inom kompetensförsörjning.
- Fortsatt utveckling av nya koncept och samarbeten för prao och andra former av praktik, inklusive digitala koncept och samarbeten, för att ytterligare stärka kommunernas förutsättningar.

Dimensionering av utbildningsutbudet | Regionens invånare har tillgång till ett brett utbildningsutbud inom gymnasieskola och kommunal vuxenutbildning som kan ge den kompetens som behövs i ett framtida arbetsliv. Under år 2023 kommer GR att följa upp insatser i syfte att ytterligare stärka det strategiska övergripande arbetet med att utgöra en relevant partner i kommunernas arbete med utbud samt dimensionering av gymnasieskolans och vuxenutbildningens utbildningsutbud. Det gäller även näringslivets behov av kompetensförsörjning. Specifika insatser under året är:

- Att inom vår regionala samverkan erbjuda en bred ingång till yrkesutbildningarna i syfte att kunna förbereda och rusta individen att göra ett mer träffsäkert val av inriktning, oavsett utbildningsform, och därigenom minska antalet avbrott.
- Fortsatt vidareutveckling av branschspecifika och övergripande kompetensråd kopplat till utbudsplanering inom gymnasiet och yrkesutbildning för vuxna samt öka attraktionskraften inom samtliga åtta branschspecifika kompetensråd.

Välfärdens kompetensförsörjning | En ökad andel äldre i kombinationen med en minskad andel arbetsför ålder innebär att välfärdens kompetensförsörjning är en av de mest angelägna utmaningarna att adressera. För att klara detta behöver kommunerna fortsätta att rekrytera, utveckla och behålla medarbetare med rätt kompetens. Kompetensutmaningen kommer inte att kunna lösas enbart genom rekrytering. Digitaliseringens och välfärdsteknikens möjligheter behöver tas tillvara för att kommunerna ska kunna klara kompetensförsörjningen i välfärden framöver. GR:s personalbehovsprognos visar att behoven ökar mest inom äldreomsorgen. Utifrån detta görs bedömningen att det är särskilt angeläget för kommunerna att få stöd i strategisk kompetensförsörjning inom vård och omsorg. Specifika insatser under året:

- Arbeta proaktivt på nationell nivå för att säkerställa att GR:s medlemskommuners behov tillgodoses i den nationella utvecklingen.
- Fortsätta arbetet inom branschråd för äldreomsorg med fokus på strategisk kompetensförsörjning av baspersonal.
- Fortsätta samordna den nationella satsningen Äldreomsorgslyftet.
- Aktiviteter för att rekrytera, utveckla och behålla personal inom den kommunala hälso- och sjukvården. Det handlar bland annat om digital plattform för kompetensutveckling av befintlig personal och gemensam karriärvägsmodell för legitimerad personal.
- Förstudier om förutsättningarna för ett branschråd funktionshinder, med utgångspunkt i det gemensamma arbetet kring titulatur och utbildningskrav som är etablerat sedan tidigare.
- Följa det nationella arbetet med förstudier kring nationella Yrkesresor för äldreomsorg och LSS (myndighet och verkställighet).
- Fortsätta HR-chefsnätverket arbete med en inventering utifrån Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) strategier för att möta kompetensutmaningen.

Fullföljda studier för alla elever

Att arbeta främjande och förebyggande är avgörande för att alla elever i alla skolformer ska ges möjlighet att erhålla en gymnasieexamen eller etablera sig på arbetsmarknaden. Att få en gymnasieexamen är en av de viktigaste skyddsfaktorerna för att minska utanförskap i samhället. Sedan 2011 har GR i samverkan med kommunerna byggt kunskap och praktisk erfarenhet kring att bedriva skolutvecklingsprocesser för att fler elever ska fullfölja sina studier och har idag nationellt ledande kunskap på området. Även under år 2023 kommer GR att följa upp insatser i syfte att ge stöd till skolhuvudmännen i deras arbete med fullföljda studier för alla elever. Specifika insatser under året är:

- Fortsatt utveckling av det regionala kunskapscentret kring fullföljda studier.
- Genomföra insatser där samverkan står i fokus för att få fler elever med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar (NPF) att fullfölja sina studier samt stärka skolpersonals förutsättningar och kompetens att möta elever som riskerar att inte fullfölja sina studier.
- Initiera och genomföra insatser med fokus på fullföljda studier inom grundskolans årskurs 7-9.
- Genomföra insatser utifrån förstudie med fokus på distansundervisningens påverkan på elevers skolanknytning kopplat till framgångsrika arbetssätt inom skolan.
- Genomföra insatser utifrån förstudie med fokus på Sfi-elevers behov av språkträning i syfte att öka möjligheten till etablering på arbetsmarknaden.

Förskolans och skolans kvalitetsutveckling

Skollagen reglerar att huvudmän liksom förskole- och skolenheter systematiskt och kontinuerligt ska följa upp verksamheten samt analysera resultaten i förhållande till de nationella målen och utifrån det planera och utveckla utbildningen. Enligt Skolverkets allmänna råd för systematiskt kvalitetsarbete ska arbetet ska bedrivas strukturerat och uthålligt med fokus på en långsiktig utveckling. Utifrån lokala behov och förutsättningar kan verksamheterna hitta sina former och rutiner för kvalitetsarbetet, med utgångspunkten att identifiera utvecklingsområden för ökad måluppfyllelse i förhållande till de nationella målen. I syfte att ge stöd till kommunernas arbete för en ökad måluppfyllelse inom förskola/skola ska GR särskilt följa upp arbetet med att bidra till kommunernas systematiska kvalitetsarbete. Specifika insatser under året är:

- Bevaka och följa de internationella studierna av elevers kunskaper inom områden såsom läsförmåga, matematik och naturvetenskap samt demokrati- och samhällsfrågor och digital kompetens (PIRLS, PISA, TIMSS, ICCS och ICILS) och utifrån dessa genomföra insatser i syfte att bidra till kommunernas kvalitetsarbete.

- Ta fram regionala underlag som ger en bild av hur det går för eleverna i Göteborgsregionen som kan användas för kommunernas erfarenhetsutbyte och gemensamma kunskapsbyggande kring förskolans och skolans måluppfyllelse och kvalitetsutveckling.
- I samverkan med kommunerna följa eventuella konsekvenser av pandemin i form av utbildningstapp och kvarvarande effekter till följd av social isolering som en konsekvens av distansundervisning.

Utmaning: Näringslivsutveckling

Mark för näringsliv

Under 2021 togs en regional bild över näringslivsmark fram. Den mark som kommunerna har avsatt för näringslivsutveckling räcker inte för de förväntade regionala behoven. Insatserna under föregående verksamhetsår ledde inte fram till önskat resultat varför fokusområdet kvarstår under året 2023. Specifika insatser under året:

- Tillsammans med styrgruppen för miljö- och samhällsbyggnad och nätverket för samhällsbyggnadschefer finna lämpliga lokaliseringar av strategisk regional verksamhetsmark.

Under 2023 är även kompetensförsörjning i fokus för GR:s arbete med näringslivsutveckling. Se fokusområdet Kompetensförsörjning inom offentlig sektor och näringsliv.

Utmaning: Digital transformation

Förskolans och skolans digitalisering

Det blir mer och mer tydligt att digitaliseringen skär genom alla skikt i samhället, och den digitala transformationen innebär möjligheter att arbeta och verka på sätt som tidigare inte varit möjliga. Det blir därför av vikt att se digitaliseringen ur detta tvärgående perspektiv, det vill säga att det inte är något unikt som sker inom olika områden, utan något som skapar helt nya förutsättningar oavsett område vi verkar i.

Inom området Förskolans och skolans digitalisering utgör Skolväsendets nationella digitaliseringsstrategi en samlad vision med gemensamma målsättningar och tre fokusområden: digital kompetens, likvärdig tillgång till digitala verktyg och läresurser samt forskning och uppföljning kring digitaliseringens möjligheter. GR erbjuder insatser kopplat till implementeringen av de reviderade läroplanerna liksom det vidare arbetet med förskolans och skolans digitalisering. Det pågår också ett utvecklingsarbete kring olika systemstöd som syftar till att underlätta kommunernas arbete. Med moderna systemstöd och den nationella digitaliseringsstrategins tre fokusområden skapas reella förutsättningar för att arbeta med den digitala transformationen, det vill säga hur lärande och kunskapsutveckling kan utvecklas och förändras. Under år 2023 kommer GR särskilt att följa upp arbetet med att bidra till kommunernas insatser kopplat till förskolans och skolans digitalisering och elevernas kunskapsutveckling. Specifika insatser under året:

- Fortsatt utvecklingsarbete och förvaltning kring olika systemstöd som syftar till att underlätta kommunernas arbete med särskilt fokus på digital licenshantering och modernisering av antagningssystemet Indra.
- Fortsatt utveckling av befintliga samarbeten med olika aktörer på förskolans/skolans område kopplat till digital kompetens och digitala läresurser.
- Fortsatt utveckling och tillgängliggörande av GR:s media- och läresurstjänst.

Utmaning: Social sammanhållning och trygghet

Omställningen till god och nära vård

Utvecklingen av en nära vård pågår på lokal, regional och nationell nivå. Nära vård är inte en ny organisationsform utan handlar om förändrade arbetssätt där olika aktörer samverkar mer för individens bästa. Primärvården ska vara navet i all hälso- och sjukvård och där ingår den kommunala hälso- och sjukvården. Med en mer nära vård blir det möjligt för fler patienter med komplexa vårdbehov att få vård i det egna hemmet i stället för på sjukhus. Redan idag utför kommunerna en stor del av hälso- och sjukvården, och omställningen till nära vård innebär att alltmer hälso- och sjukvård kommer att ges i hemmet samt inom den kommunala vården och omsorgen. GR har sedan 2019 haft i uppdrag att stödja kommunerna i omställningen till en nära vård. GR:s medlemskommuner har inom ramen för statliga överenskommelserna kring god och nära vård beslutat att avsätta viss del av stimulansmedlen för detta uppdrag (2019-2022). Digitalisering och välfärdsteknik är också en förutsättning i omställningen, där GR-gemensamma initiativ är i gång, till exempel AllAgeHub och digital kompetensutveckling. Specifika insatser under året:

- Genomföra kompetensutvecklingsinsatser samt bedriva omvärldsbevakning och påverkansarbete genom de strategiska chefsnätverken.
- Bedriva forsknings- och utvecklingsarbete med fokus på hur kommunerna påverkas av omställningen.
- Stödja kommunerna i att stärka det kommunala perspektivet i omställningen.
- Utgöra en samverkansarena där kommunerna får möjlighet att samla sig och agera gemensamt, både på politisk och tjänstemannanivå.

Utveckla det förebyggande och trygghetsskapande arbetet

Förebyggande arbete | Demografiska förändringar, växande rekryteringsbehov, minskade resurser och ökade krav från medborgare ställer andra krav på socialtjänsten än tidigare. I slutbetänkandet kring en ny socialtjänstlag Hållbar socialtjänst – en ny socialtjänstlag (SOU 2020:47) lyfts bland annat behovet av att utveckla det förebyggande arbetet. Genom förebyggande, lätt tillgängliga och tidiga insatser kan mer ingripande satsningar skjutas upp eller i bästa fall förhindras. För att kunna motverka och förebygga sociala problem är strukturinriktade åtgärder och fysisk planering viktiga verktyg. Det sociala perspektivet behöver stärkas i samhällsplaneringen. Även inom omställningen till en nära vård lyfts att vården och omsorgen ska vara mer tillgänglig, proaktiv och förebyggande vilket innebär att resurserna kan användas bättre och räcka till fler. Kommunerna



efterfrågar mer stöd i hur detta perspektivskifte ska gå till i praktiken, särskilt i förberedelserna inför en ny socialtjänstlag (2023) som syftar till att det förebyggande perspektivet ska genomsyra verksamheten på individ-, grupp- och samhällsnivå. Även en tillgänglig socialtjänst lyfts fram, där digitalisering av tjänster och införandet av välfärdsteknik är viktiga förutsättningar. Specifika insatser under året:

- Ge stöd i det förebyggande arbetet, till exempel genom forskning och utveckling.
- Ge stöd i systematisk uppföljning.
- Ge stöd i att stärka det sociala perspektivet i samhällsplanering och samverkan mellan socialtjänst och samhällsbyggnad.

Skapa trygghet | Kommuner är centrala aktörer i arbetet vad gäller trygghetsskapande frågor och ansvarar för såväl planering, utformning och utveckling av den fysiska och sociala samhällsmiljön. Utvecklingen ställer högre krav på kommunernas insatser för att förebygga och motverka brott. Ett intensivt och gemensamt arbete behövs för att skapa ett tryggt samhälle, och i ett framgångsrikt brottsförebyggande arbete behöver kommunens samtliga verksamheter samverka och på olika sätt bidra. Specifika insatser under året:

- Ge stöd i det trygghetsskapande arbetet, till exempel genom forskning och utveckling.
- Aktivt arbeta tillsammans i det nystartade centret för hedersrelaterat våld.
- Genomföra kompetensutvecklingsinsatser samt bedriva omvärldsbevakning och påverkansarbete genom de strategiska chefsnätverken.

Omställningen av arbetsmarknadspolitiken

Den pågående reformeringen av arbetsmarknadspolitiken fortsätter att påverka kommunerna på flera sätt. Under 2023 börjar en ny överenskommelse gälla mellan Arbetsförmedlingen och kommunerna, vilken förväntas utgöra en fortsatt grund för hur samverkan kan och ska utvecklas samt hur olika parter ska verka inom det arbetsmarknadspolitiska området. GR ser ett behov av att fortsatt stödja kommunerna genom den strategiska samverkan som har byggts upp över tid. Syftet är att underlätta det operativa arbetet i kommunerna. Som en följd av den strategiska samverkan har den operativa samverkan utvecklats inom GR.

Att främja samverkan med fristående aktörer är ett område där GR har påbörjat initiativ för att underlätta för kommunerna. Detta utvecklingsarbete sker tillsammans med Arbetsförmedlingen. Det återstår dock behov av att fortsatt följa och stötta processen för att säkerställa samplanering och sammanhållna processer mellan berörda aktörer som utför arbetsmarknadsinsatser för individen. GR utgör en samverkansarena där kommuner men även andra samverkansparter kan samlas för informationsutbyte, samsyn och gemensamt agerande.

De förändringar som sker inom arbetsmarknadspolitiken föranleder fortsatt behov av att lyfta kommunernas perspektiv och åsikter angående utvecklingen. Specifika insatser under året:

- Verka för att underlätta det operativa arbetet i kommunerna genom den strategiska samverkansstruktur som byggts upp mellan kommunerna och Arbetsförmedlingen.
- Utveckla samverkan med fristående aktörer som levererar arbetsmarknadsinsatser för individen.
- Lyfta kommunernas perspektiv och åsikter angående utvecklingen. Genom att gå samman och gemensamt driva påverkansarbete kan kommunerna utgöra en starkare röst än om de agerar enskilt.

Motverka långtidsarbetslöshet, med särskilt fokus på ungdomsarbetslöshet

Efter pandemin har arbetsmarknaden återhämtat sig och arbetslösheten sjunker. Antalet lediga platser på platsbanken är, i skrivande stund, rekordhögt. De lediga jobben återfinns inom en mängd branscher. Däremot kvarstår en hög grad av långtidsarbetslöshet och framför allt för dem som varit utan arbete i 24 månader eller mer.

Unga, upp till 25 år, med en svag konkurrenskraft på arbetsmarknaden, exempelvis de som har en kort utbildning, en funktionsnedsättning eller svaga kunskaper i svenska språket, uppgick under första halvåret till 1 514 individer inom GR:s medlemskommuner. Dessa individer löper en ökad risk för ett långvarigt utanförskap på arbetsmarknaden. I augusti 2021 började ungdomsarbetslösheten att sjunka. Många unga började studera under pandemin. Även om det är en positiv utveckling för ungdomar i stort kvarstår behovet av att särskilt fokusera på ungdomar. Det gäller främst dem som av olika orsaker bedöms ha en svagare ställning på arbetsmarknaden som en följd av en funktionsnedsättning, att de är utomeuropeiskt födda eller inte fullföljt gymnasiestudierna.

Att undvika långtidsarbetslöshet är viktigt för såväl samhälle som individ. Att ungdomar drabbas av långtidsarbetslöshet kan få särskilt negativa konsekvenser. För att skapa effektiva insatser behövs en helhetssyn och individsamverkan. Specifika insatser under året:

- Stödja kommunerna i utvecklingen av insatser för att personer ska komma i arbete, bland annat genom jobbspår, validering, utbildning och omställning.
- Verka för att stimulera förebyggande insatser, exempelvis för att unga ska fullfölja sina studier och därmed få en starkare ställning på arbetsmarknaden.
- Som samverkansarena stödja utvecklingen av intern samverkan inom kommunen, samt med andra aktörer som arbetar med målgruppen.

Utmaning: Klimat och miljö

Öka takten i klimatomställningen och klimatanpassningen

Minskade utsläpp och avfallsminimering | Klimatfrågan är brådskande och regionen står inför stora utmaningar i arbetet för att radikalt minska utsläppen av växthusgaser. Under året kommer GR att arbeta aktivt på flera sätt. Med stöd av bland annat finansiering från Västra Götalandsregionen (VGR) kommer fokus ligga på följande specifika insatser:

- Driva på processer för minskade utsläpp av växthusgaser genom att ta fram och aktivt sprida kunskapsunderlag.
- Ge stöd och kunskap kring klimataspekter i upphandling, cirkulär ekonomi och fortsatt arbete med den regionala avfallsplanens tyngsta mål: avfallsminimering.
- Fortsätta arbetet med att samordna kommunernas insatser kopplat till kraftsamlingen Klimat 2030 samt växla upp relevanta delar till en regional nivå.
- Arbeta aktivt för att stärka kopplingen mellan klimatet, den fysiska planeringen och transportinfrastrukturen.

Klimatanpassning | Ett klimat i förändring gör att vi även behöver arbeta med åtgärder för att anpassa samhället till de klimatförändringar vi redan ser och dem vi inte kan förhindra i framtiden.

Specifika insatser under året:

- Arbeta för samverkan över sektors- och verksamhetsgränser för multifunktionella klimatanpassningslösningar som både stärker klimatanpassning i den byggda miljön och bidrar till socialt hållbara samhällen.

Övrig uppföljning

Utöver de elva fokusområdena kommer Göteborgsregionen (GR) att särskilt följa ytterligare några verksamheter under 2023.

Dotterbolag

Förbundsstyrelsen ska löpande ha uppsikt över GR:s verksamhet. Utöver detta har styrelsen även en så kallad förstärkt uppsiktsplikt över koncernens bolag. Detta innebär att förbundsstyrelsen årligen ska pröva om bolagens verksamhet har varit förenlig med ändamålet samt utförts inom ramen för de kommunala befogenheterna.

Internationella skolan i Göteborgsregionen (ISGR)

ISGR är ett aktiebolag som ägs helt av GR. Skolan startade 1997 i samverkan mellan de 13 medlemskommunerna, regionens näringsliv och universitet. Lokalfrågan har under många år varit ett utvecklingsområde. Ur ett ägarperspektiv är den fortfarande central att följa under 2023. Under året följs processen inför bygget av nya lokaler på Guldheden.

Gryning Vård

Gryning Vård är ett aktiebolag som bildades 2001 och ägs av de fyra kommunalförbunden i Västra Götaland. Göteborgsregionen (GR) äger 54 procent och bolaget är idag landets största inom HVB (hem för vård och boende). Gryning Vård har tidigare genomgått en omställningsfas för att anpassa verksamheten och kunna möta kommunernas behov. En översyn av styrdokumentet för bolaget görs under 2022-2023, och GR följer vidare bolagets utveckling.

Organisationer som GR transfererar medel till

GR transfererar medel till flera organisationer. Under 2023 kommer några av dem att följas särskilt.

Urban Futures

GR är sedan tio år en av flera aktörer bakom Urban Futures (före detta Mistra Urban Futures), ett internationellt centrum som sammanför forskare och praktiker i praktisk forskning inom hållbar stadsutveckling. Under 2023 kommer ett av områdena som beforskas att vara hur man uppnår en effektiv organisering och styrning för klimatomställning och klimatanpassning.

Västsvenska kommunalförbundens samorganisation (Västkom)

Västkom är en sammanslutning av kommunalförbunden i Västra Götaland. Uppdraget är att företräda och samordna kommunernas intressen på en regional nivå. Under 2023 kommer GR att fortsätta följa Västkoms arbete med Färdplan Nära vård och Framtidens vårdinformationsmiljö (FVM). Programmet FVM nystartar under hösten 2022. Tillsammans med leverantören har VGR enats om ny tidplan som sträcker sig till 2026, då systemet ska vara implementerat i hela länet.

Business Region Göteborg och Göteborg & Co

Samverkansavtalen med Business Region Göteborg (BRG) respektive Göteborg & Co anger hur GR ska interagera med bolagen och inom vilka områden som samverkan är aktuell. Områdena följs upp kontinuerligt under året genom den mötesstruktur som är lagd på politisk nivå (presidie-möten) och tjänstepersonsnivå. Särskilt viktigt att följa upp under 2023 är det fortsatta arbetet med kompetensförsörjning.

Politisk organisation

I september 2021 fattade förbundsfullmäktige beslut om ny politisk organisation för GR som träder i kraft 1 januari 2023, efter en utredning genomförd på uppdrag av förbundsstyrelsen. Under 2023 följs införandet av den nya politiska organisationen.

Påverkan regionalt, nationellt och internationellt

Enligt GR:s förbundsordning ska verksamheten bidra till att stärka Göteborgsregionen regionalt, nationellt och internationellt. Under 2023 görs detta inom flera områden.

Regionalt

I Västra Götalandsregionen lyfter GR in storstadsregionens perspektiv i frågor som rör fysisk planering, kollektivtrafik, klimat, hälso- och sjukvård, utbildning samt integration. VGR är en viktig samarbetspartner som GR driver många utvecklingsarbeten tillsammans med. Under 2023 följer GR särskilt arbetet kring vårdssamverkan. GR:s samverkan med VGR inom ramen för den regionala utvecklingsstrategin (RUS) är en viktig arena för utvecklingsarbetet. Dessutom bidrar GR in i den regionala och nationella infrastrukturplaneringen.

Nationellt

GR är en självklar part i nationella sammanhang och samarbetar med aktörer som SKR, Socialstyrelsen, Skolverket och Utbildningsdepartementet. Under 2023 fokuseras arbetet bland annat på att lyfta kommunernas roll som huvudman för hälso- och sjukvård. Kommunerna har samma behov av nationella medel och stöd som regionerna, eftersom de idag utför cirka 25–30 procent av landets hälso- och sjukvård. Detsamma gäller kommunernas roll och styrka som aktör i arbetsmarknadspolitiken med särskilt fokus på personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Även detta påverkansarbete fortsätter under 2023. Under 2023 kommer fortsatta insatser att göras för att etablera Kompetensnavet som en nationell modell för kompetensomställning.

Internationellt

Många projekt och insatser finansieras med EU-medel. Under 2023 fortskrider GR:s kompetenssatsning för att stödja kommunernas EU-arbete och öka deras kapacitet att dra nytta av tillgängliga medel, såväl strukturfonder som sektorsprogram 2021–2027. Vidare går programperioden in i ett skede där strukturfonder blivit sökbara, och där det under 2023 kommer sjösättas ett antal nya EU-projekt. I påverkansarbetet är det viktigt att gemensamt föra fram och agera utifrån storstadsregionens behov, inte minst i framtagandet av utlysningssplaner och arbetsprogram för de kommande åren. Viktigt är också att påvisa synergier mellan den regionala utvecklingsstrategin (RUS) samt EU:s fonder och program.

Övrigt

Kultur

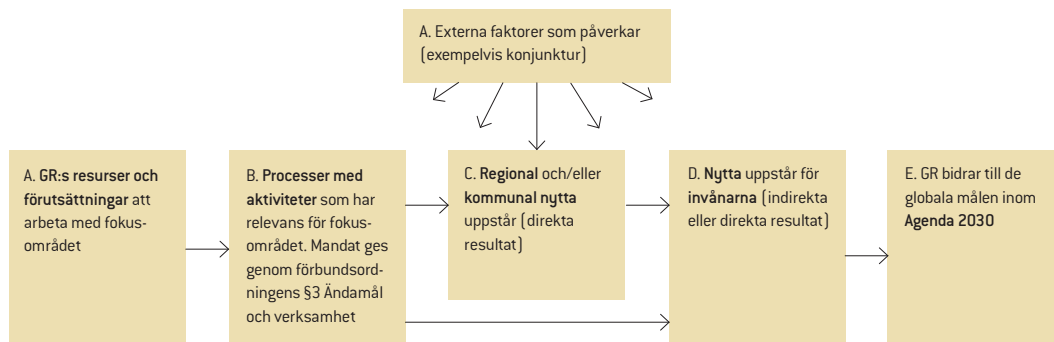
Förbundsstyrelsen beslutade i december 2021 att ge GR ett samordningsuppdrag rörande kulturfrågor. Under 2023 fortsätter processen med att införliva det befintliga nätverket som kommunerna har för kultur- och fritidschefer i GR.

Struktur för uppföljning av fokusområdena

Fokusområdena följs upp och analyseras med en gemensam struktur. I uppföljningen beskrivs fokusområdet utifrån en logisk kedja i fem steg (se figur nedan).

För att åstadkomma ett lärande i organisationen involverar uppföljnings- och analysarbetet olika parter (till exempel beredningsansvariga för beredningsgrupperna, analytiker samt representanter i GR:s nätverk).

Uppföljningen och analysen sammanställs i delårsrapporten i augusti och i årsredovisningen för 2023. Eventuella avvikelser tas upp i delårsrapporten i april. Utöver detta följs den ekonomiska utvecklingen månadsvis och rapporteras till förbundsdirektören samt GR:s förbundsledningsgrupp.



Figuren beskriver fokusområdet som en logisk kedja i fem steg.

Utgångspunkter i uppföljnings- och analysarbetet

A. Förutsättningar

För att bedöma arbetet inom ett fokusområde är det relevant att titta på vilka förutsättningar som funnits under året.

B. Processer och aktiviteter

Det är relevant att skapa sig en övergripande uppfattning om vilka processer och aktiviteter som genomförts samt deras kvalitet.

C. Regional och/eller kommunal nytta

En stor del av GR:s verksamhet handlar om att skapa regional och/eller kommunal nytta. I analysarbetet beskriver vi vilken nytta som ska skapas inom fokusområdet och sedan söker vi efter tillförlitliga tecken på att denna nytta faktiskt uppstår.

D. Nyttan för invånarna

GR arbetar för att stärka kommunernas förutsättningar att möta invånarnas behov. Det innebär att den förväntade nyttan för invånarna är beroende av hur en annan organisation agerar (till exempel skolan eller äldreomsorgen). Det betyder att nyttan för invånarna sällan kan sägas vara

direkt skapad av GR:s aktiviteter. Situationen för Göteborgsregionens invånare är ändå relevant i analysarbetet, eftersom kunskapen kan användas för att vidareutveckla GR:s stöd till kommunerna.

E. Agenda 2030

Hur Göteborgsregionen utvecklas när det gäller de globala målen inom Agenda 2030 är beroende av en mängd faktorer, till exempel konjunktur, lagstiftning och andra offentliga aktörers agerande. I uppföljnings- och analysarbetet ska GR följa utvecklingen för de mål som har relevans för fokusområdet. Detta kan ge kunskap om hur stödet till kommunerna bör utformas.



Bilden visar de globala målen inom Agenda 2030.

Detaljbudget 2023

God ekonomisk (kommunal) hushållning

Enligt kommunallagen ska kommunalförbund ha en god ekonomisk hushållning samt ta fram mål och riktlinjer för hur detta ska uppnås. Göteborgsregionen (GR) bestämmer själv hur dessa ska formuleras, eftersom god ekonomisk hushållning inte är förtydligad i lagen. Lagrådsremissen skriver att det handlar om att:

”... på olika sätt skapa goda förutsättningar för att i ett mer långsiktigt perspektiv klara den kommunala verksamheten och ekonomin, även om det uppstår olika typer av störningar.”

Begreppet god ekonomisk hushållning kan ses i två dimensioner. Dels handlar det om att hushålla i tiden, dels om att hushålla över tiden. Detta betyder att ekonomin ska vägas mot verksamhetens behov på både kort och lång sikt.

Dessutom har begreppet god ekonomisk hushållning både ett verksamhetsperspektiv och ett finansiellt perspektiv. Verksamhetsperspektivet betyder att GR måste bedriva verksamheten på ett kostnadseffektivt och ändamålsenligt sätt. Det måste finnas ett klart samband mellan resurser, prestationer, resultat och effekter. Det finansiella perspektivet innebär bland annat att varje generation själv ska bära kostnaderna för den service som den konsumerar.

GR:s riktlinjer för god ekonomisk hushållning

GR har tagit fram riktlinjer och mål som anger ambitionsnivån för den egna finansiella ställningen och utvecklingen.

GR:s verksamheter ska hantera beslutade budgetmedel rationellt och effektivt så att de gör mesta möjliga nytta för medlemskommunerna.

Verksamheten och kostnaderna ska kontinuerligt utvärderas och omprövas.

GR ansvarar för att en god intern kontroll upprätthålls utifrån förbundets reglementen, riktlinjer och beslut.

GR ska främja och följa upp att verksamheterna kontinuerligt utvecklar kvaliteten.

Tillgångar och skulder ska förvaltas på ett betryggande sätt.

GR ska ha ett fullgott och genomtänkt försäkringsskydd samt ha klara regler för hur risker ska hanteras.

Det ska finnas tydliga regler och riktlinjer för finansförvaltningen.

GR ska eftersträva en välskött ekonomi där all verksamhet bedrivs i en anda av god ekonomisk hushållning och enligt förbundsfullmäktiges beslut om finansiella mål och ramar.

Förbundsfullmäktiges beslut om budgeten är överordnat verksamheten. Vid målkonflikter är det ekonomin som ytterst sätter gränsen för verksamhetens totala utrymme.

GR:s olika avdelningar ska se till att verksamhetens innehåll och omfattning är anpassad till budgeten och den strategiska inriktningen.

Vid hantering av befarade eller konstaterade budgetavvikelse är avdelningarna skyldiga att vidta de åtgärder som krävs för att styra verksamheten mot en budget i balans.

Den totala sjukfrånvaron för GR:s medarbetare ska hållas på en fortsatt låg nivå.

Sjukfrånvaron ska understiga 3,5 procent på helåret.

GR:s finansiella mål

Enligt kommunallagen ska ekonomin vara i balans. Intäkterna ska överstiga kostnaderna och det så kallade balanskravet är en miniminivå för det ekonomiska resultatet. Detta betyder att GR inte bör förbruka sin förmögenhet för att täcka löpande behov.

GR:s övergripande finansiella mål för ekonomin är följande:

GR ska redovisa ett genomsnittligt positivt ekonomiskt resultat över en femårsperiod.

Intäkterna ska överstiga kostnaderna.

Det egna kapitalet ska inte understiga den årligt beräknade nivån.

Långsiktigt ska det egna kapitalet vara större än skulderna, inklusive pensionsskulden.

Soliditeten inklusive pensionsskulden ska vara positiv.

Den sammanlagda nettolåneskulden ska inte öka.

GR:s investeringar ska finansieras med egna medel.

Uppföljning och återkoppling

GR följer kontinuerligt upp om verksamheten lever upp till riktlinjerna för en god ekonomisk hushållning. Under året tas följande rapporter fram:

- Två delårsrapporter. Dels för perioden januari till och med april, dels för perioden januari till och med augusti, inklusive helårsprognoser.
- Årsredovisning med resultat och bokslut.

Utöver detta tas lägesrapporter fram för varje månad. Dessa är enklare till sin natur och omfattar inte helårsprognoser. Dessutom ska medarbetare som har ett verksamhetsansvar kontinuerligt följa upp och rapportera förändrade förutsättningar och avvikelser från plan och budget. Om förutsättningarna förändras under året kan beslut om justeringar inom ramen för budgeten tas enligt delegering av verksamhetsansvaret.

GR är en lärande organisation. Omvärldsbevakning, analys, planering och återkoppling samt internkontroll är processer som berör alla inom organisationen. GR:s chefer ansvarar för att motivera och engagera medarbetare i dessa processer. Cheferna ska dessutom ta fram relevanta underlag till GR:s politiker som har ansvar för styrning och tillsyn.

För att god ekonomisk hushållning ska anses vara uppfylld ska minst hälften av de verksamhetsmässiga målen och samtliga av de finansiella vara uppfyllda för helåret.

Likt tidigare år finns inga mål identifierade för GR-koncernen. GR avvaktar resultat och praxis kopplat till den nu genomförda statliga utredningen och ambitionen är att under år 2023 arbeta fram gemensamma mål för koncernen i nära samverkan med GR:s dotterbolag.

Detaljbudget

För att skapa stabilitet i verksamheten behöver GR ha ett positivt resultat. Budgeten är en ram som anger vilka resurser som finns för att skapa bästa möjliga verksamhet. För att uppnå en god ekonomistyrning behöver ekonomin vara integrerad med styrningen av verksamheten. Inom GR är ansvaret decentraliserat och budget-, personal- och verksamhetsansvar tätt sammanknutna. Chefer och medarbetare ges tillit att nå förväntade resultat, utifrån ett tydligt uppdrag och uttalade mål.

Tabell 1. Resultatbudget 2022–2023, tkr.

RESULTATBUDGET	2022	2023
Verksamhetens intäkter	419 759	433 136
varav årsavgifter avsedda för GR:s verksamhet	48 659	49 591
varav årsavgifter transfererade till andra regionala organisationer	27 583	27 282
Verksamhetens kostnader	-416 817	-433 597
Avskrivningar	-2 842	-1 339
Verksamhetens nettokostnader	100	-1 800
Skatteintäkter/Generella statsbidrag och utjämnings		
Verksamhetens resultat	100	-1 800
Finansiella intäkter	650	1 000
Finansiella kostnader		
Resultat efter finansiella poster	750	-800
Extraordinära poster	-	-
Årets resultat	750	-800

Resultatbudget

Resultatbudgeten är en sammanställning över de kostnader och intäkter GR räknar med under kommande verksamhetsår. Budgeten för år 2023 är underfinansierad och GR:s budgeterade resultat beräknas uppgå till -800 tkr, se vidare under rubriken Användning av eget kapital på föregående sida.

Användning av eget kapital

Detaljbudgeten för kommande år är underfinansierad eftersom GR planerar att fortsätta att nyttja en del av det egna kapitalet med hänvisning till synnerliga skäl och god finansiell ställning. Under 2023 ska Gymnasieantagningens IT-system INDRA fortsätta att utvecklas. För detta arbete beräknas 1 700 tkr av det egna kapitalet att användas under året. Summan kommer att räknas av de medel som sedan tidigare är öronmärkta, enligt beslut i samband med årsredovisningen för 2017 (dnr: 2017-00122).

GR:s övriga verksamheter beräknas få ett resultat på +900 tkr 2023. Detta som ett led i god ekonomisk hushållning men även för att kunna stå finansiellt starkare inför den prognosticerade lågkonjunkturen. Sammanfattningsvis planerar således GR att nyttja eget kapital om sammanlagt 800 tkr under 2023.

GR:s egna kapital kommer även efter dessa insatser att överstiga den identifierade miniminivån. Per den 31 december 2022 bedöms det egna kapitalet uppgå till ungefär 47 000 tkr och den bedömda lägstanivån ligger på 35 600 tkr. Efter att det egna kapitalet tagits i anspråk på det sätt som beskrivs ovan, ligger nivån på det egna kapitalet fortfarande över den bedömda lägsta nivån. Därför ställs inga krav på en återställning under kommande år.

Ekonomisk balans kommer under 2023 att mätas och följas upp gentemot beslutad budget, i enlighet med GR:s riktlinjer för en god ekonomisk hushållning.

Balansbudget och nyckeltal

GR använder sig av nyckeltalen soliditet och likviditet för att säkerställa den finansiella ställningen på kort och lång sikt.

Soliditet definieras här som eget kapital i förhållande till balansomslutningen.

Soliditeten anger den finansiella ställningen på lång sikt, vilket betyder att den visar vilken beredskap GR har att möta oförutsedda händelser, till exempel framtida resultatförsämringar.

Likviditet definieras här som förhållandet mellan omsättningstillgångar (exklusive varulager) och kortfristiga skulder. Kassalikviditeten visar vilken beredskap som finns för att klara de löpande betalningarna.

Tabell 2. Balansbudget 2022–2023, tkr.

BALANSBUDGET	22-12-31	23-12-31
TILLGÅNGAR		
A. Anläggningstillgångar	20 870	37 590
I. Immateriella anläggningstillgångar	1 336	18 661
II. Materiella anläggningstillgångar	804	200
III: Finansiella anläggningstillgångar	18 730	18 730
B. Bidrag till infrastruktur	-	-
C. Omsättningstillgångar	229 560	245 250
I. Förråd m.m.	18 393	40 000
II. Fordringar	45 622	35 250
III. Kortfristiga placeringar	-	-
IV. Kassa & Bank	165 545	170 000
S:A TILLGÅNGAR	250 430	282 840
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR & SKULDER		
A. Eget kapital	47 077	47 600
I. Årets resultat	750	-800
II. Resultatutjämningsreserv		
III. Övrigt eget kapital	46 327	48 400
B. Avsättningar	-	-
C. Skulder	203 353	235 240
I. Långfristiga skulder	-	-
II. Kortfristiga skulder	203 353	235 240
S:A EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR & SKULDER	250 430	282 840
Soliditet	18,8%	13,1%
Likviditet (kassalikviditet)	112,9%	104,3%

Medlemskommunernas årsavgifter

Medlemskommunernas årsavgifter utgör cirka 18 procent av GR:s samlade intäkter 2023. Reserverande del av intäkterna (82 procent) består av flera olika finansieringskällor, till exempel staten, EU, Västra Götalandsregionen samt medlemskommunerna genom olika samverkansavtal. GR:s verksamhet anpassas till erhållen finansiering.

Årsavgiften för 2023 baseras på befolkningens storlek den 31 december 2021. Enligt SCB:s statistik uppgick då antalet invånare i Göteborgsregionen till 1 058 278, vilket är en ökning med 8 686 invånare jämfört med året innan.

GR sänkte årsavgiften inför år 2022 från 75,52 kronor per invånare till 72,64 kronor per invånare. Befolkningsutvecklingen inom Göteborgsregionen påvisar en ökning på 0,8 procent jämfört med föregående år. Detta är dock nästan en halvering av de senaste årens befolkningstillväxt.

Tabell 3. Årsavgiftens fördelning per kommun 2022–2023, (tkr)

KOMMUN	2022	2023
Ale	2 315	2 335
Alingsås	3 022	3 040
Göteborg	42 353	42 680
Härryda	2 778	2 833
Kungsbacka	6 169	6 196
Kungälv	3 418	3 506
Lerum	3 125	3 153
Lilla Edet	1 037	1 054
Mölnådal	5 078	5 081
Partille	2 870	2 871
Stenungsund	1 964	2 002
Tjörn	1 173	1 185
Öckerö	940	937
Summa	76 242	76 873

Organisationer som GR transfererar till

Av den totala årsavgiften till GR, som 2022 uppgår till 76 873 tkr, beräknas 35 procent (eller 25,77 kronor per kommuninvånare) att transfereras vidare till andra regionala organisationer.

Business Region Göteborg (BRG) är ett aktieföretag som är helägt av Göteborgs Stad. Uppdraget är att bidra till hög sysselsättning, investeringar och ett diversifierat näringsliv i Göteborgsregionens medlemskommuner. BRG och GR har sedan länge ett nära samarbete kring näringslivsutveckling som regleras i ett samverkansavtal.

Göteborg & Co är ett aktieföretag helägt av Göteborgs Stad. Göteborg & Co ska vara en, i internationell jämförelse, ledande samverkansplattform för destinationsutveckling. Samarbetet mellan Göteborg & Co och GR regleras i ett samverkansavtal som senast uppdaterades 2019.

Centre for Sustainable Urban Futures är ett internationellt forsknings- och kunskapscentrum som arbetar med hållbar stadsutveckling. Alla projekt som genomförs drivs tillsammans av praktiker och forskare. GR är en av åtta partnerorganisationer.

Västsvenska kommunalförbundens samorganisation (Västkom) är en sammanslutning av kommunalförbunden i Västra Götaland. Uppdraget är att företräda och samordna kommunernas intressen på en regional nivå.

Västkuststiftelsen är en stiftelse vars huvudmän är Västra Götalandsregionen, Region Halland och GR. Uppdraget är att bevara och vårda den västsvenska naturen och stimulera friluftslivet.

Tabell 4. Transfereringar 2022–2023, (tkr)

ORGANISATION	2022	2023
BRG	20 000	20 000
Göteborg & Co	1 100	1 100
Urban Futures	400	400
Västkom	1 975	1 975
Västkuststiftelsen	4 108	3 807
Totalt	27 583	27 282



Gothenburgsregionen (GR) består av 13 kommuner som har valt att jobba tillsammans. Vi driver utvecklingsprojekt, har myndighetsuppdrag, forskar, ordnar utbildningar och är storstadsregionens röst i Västsverige, bland mycket annat. I våra nätverk träffas politiker och tjänstepersoner för att utbyta erfarenheter, bolla idéer och besluta om gemensamma satsningar. Allt för att regionens en miljon invånare ska få ett så bra liv som möjligt.