

# Reglemente för kommunalråd

8

2022KS522

Kommunstyrelsen

Datum  
2022-10-27

Diarienummer  
2022KS522 003

## Reglemente för kommunalråd

### Förslag till beslut

#### ***Kommunstyrelsens förslag till beslut i kommunfullmäktige***

Kommunfullmäktige fastställer *Reglemente för kommunalråd* att gälla från och med 1 januari 2023.

Kommunfullmäktige upphäver *Härryda kommuns kommunalrådsreglemente* fastställt av kommunfullmäktige den 19 november 2018, § 196. Reglementet tillämpas dock till och med 31 december 2022.

### Sammanfattning av ärendet

Den 31 mars 2022 § 46 beslutade kommunfullmäktige att fastställa en ny politisk organisation i enlighet med förslag från beredningen för demokratifrågor. Vidare gav fullmäktige kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram förslag på nya styrdokument samt förslag på ändringar i befintliga styrdokument med anledning av ny politisk organisation. Kommunstyrelsen gav den 5 maj 2022 § 207 ekonomiutskottet i uppdrag att bereda ärendena kopplade till kommunstyrelsens uppdrag.

Ekonomiutskottet har med stöd av förvaltningen arbetat fram förslag till reglemente för kommunalråd. Rekommendationerna från beredningen för demokratifrågor har legat till grund för framtaget förslag.

Förutom vissa redaktionella ändringar innebär föreslaget reglemente i huvudsak att hänvisningen till välfärdsnämndens ordförande tas bort och att hänvisningar till särskilda bestämmelser (AB) är uppdaterade.

Samtliga justeringar redovisas i *Förslag till reglemente för kommunalråd – med kommentarer*.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse 27 oktober 2022
- Förslag till reglemente för kommunalråd, 27 oktober 2022
- Förslag till reglemente för kommunalråd – med kommentarer

- Härryda kommuns kommunalrådsreglemente, fastställt av kommunfullmäktige den 19 november 2018, § 196

Peter Lönn  
Kommundirektör

Birgitta Flärd  
Utvecklingschef

Upprättad av utvecklingsfunktionen, dnr 2022KS522

Förslag 2022-10-27

Fastställd av kommunfullmäktige 2022-xx-xx

Gäller från 2023-01-01



# Reglemente för kommunalråd

# Reglemente för kommunalråd

## Allmänna bestämmelser

### 1 §

Dessa bestämmelser gäller för kommunstyrelsens ordförande och andre vice ordförande; kommunalråd.

Kommunstyrelsens ordförande och andre vice ordförande är heltidsengagerade.

Kommunstyrelsen fastställer vilka regionala uppdrag som anses ingå i kommunalrådets uppdrag.

Av Härryda kommun vid varje tidpunkt antagna Allmänna Bestämmelser (AB) ska i tillämpliga delar gälla.

AB gäller inte i de fall att lag, författning eller andra av statlig myndighet meddelade eller fastställda bestämmelser föranleder annat.

Följande regler i AB äger tillämpning:

(kapitelindelning och §-nr enligt AB20)

#### Kap. 5

§ 15 – Avlöningsförmåner mom 3 och mom 4

§ 17 – Beräkning av lön i vissa fall

§ 19 – Samordning

#### Kap. 6

§ 25 – Allmänna ledighetsbestämmelser

§ 28 – Sjukdom m.m.

§ 29 – Föräldraledighet

§ 30 – Viss tjänstgöring inom totalförsvaret

§ 32 – Enskilda angelägenheter

#### Kap. 8

§ 37 – Ersättning från tredje man m.m.

§ 39 – Avtalsförsäkringar m.m.

## Årsarvode

### 2 §

- Nya arvoden för kommunalråd gäller från och med den 1 januari och fastställs i enlighet med arvodesreglementet för kommunalt förtroendevalda.
- Arvodet ska regleras årligen per den 1 januari och utvecklas i enlighet med riksdagsledamöternas arvode.
- Årsarvodet utbetalas månadsvis med samma belopp. Kommunalråd har inte semester eller semesterersättning, men har rätt till ledighet motsvarande semester med 32 dagar per år. Sådan ledighet kan inte omräknas till pengar vid mindre uttagen ledighet än 32 dagar.
- Årsarvodet inbegriper arvode för eventuellt uppdrag som ordförande eller vice ordförande i nämnd/styrelse eller hel- eller delägda kommunala bolag i Härryda kommun.

## Samordning av årsarvode och ersättningar för regionala uppdrag

### 3 §

För heltidsengagerat kommunalråd som erbjuds regionala, regionkommunala eller andra uppdrag vilka ersättes med årsarvode, fast arvode och/eller sammanträdesersättning gäller följande:

Uppdraget ska anmälas till kommunstyrelsen, som därefter avgör:

- om uppdraget anses förenligt med uppdraget som kommunalråd,
- om uppdraget ska anses ingå i kommunalrådsuppdraget,
- om och hur det kommunala årsarvodet ska påverkas av med uppdraget förenade arvoden och liknande. Årsarvode eller fast arvode ska normalt avräknas mot det kommunala årsarvodet. Sammanträdesersättningar får normalt bibehållas.

Pensionsunderlaget utgörs av det fasta årsarvodet enligt 2 § ovan.

## Ledighet och annan frånvaro

### 4 §

Om kommunalråd på grund av sjukdom eller annan giltig anledning är förhindrad att tjänstgöra under längre tid än sex månader i följd eller tillsammans nio månader under de senast förflutna tolv månaderna ska kommunstyrelsen uppta frågan om den förtroendevalde ska kvarstå som kommunalråd.

Kommunfullmäktige får befria kommunalråd från uppdraget under mandatperioden då särskilda skäl föreligger.

Ledighet för sjukdom, värnpliktstjänstgöring, vård av barn eller annat laga hinder beviljas av annat kommunalråd med iakttagande av den begränsning som framgår av 3 §.

Ledighet kan beviljas för andra skäl än i föregående stycke angivits, dock med högst 30 dagar per kalenderår.

Ledighet för år räknat utgår enligt högsta semesterdagsantalet i AB, för närvarande 32 dagar. Semesterersättning för denna tid utgår inte.

## Pensionsförmåner

### 5 §

Pensionsförmåner utgår enligt Härryda kommuns gällande pensionspolicy.

## Tolkning och tillämpning

### 6 §

Kommunstyrelsen beslutar om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser.

Upprättad av utvecklingsfunktionen, dnr 2022KS522

Förslag 2022-10-27

Fastställt av kommunfullmäktige 2022-xx-xx

Gäller från 2023-01-01



# Reglemente för kommunalråd



# Reglemente för kommunalråd

## Allmänna bestämmelser

### 1 §

Dessa bestämmelser gäller för kommunstyrelsens ordförande och andre vice ordförande  ~~samt för välfärdsnämndens ordförande, kommunalråd.~~

**Commented [RI1]:** Välfärdsnämndens ordförande tas bort med hänvisning till den nya politiska organisationen som träder i kraft från 1 januari 2023.

Kommunstyrelsens ordförande och andre vice ordförande  ~~samt välfärdsnämndens ordförande~~ är heltidsengagerade.

**Commented [RI2]:** Se kommentar ovan.

Kommunstyrelsen fastställer vilka regionala uppdrag som anses ingå i kommunalrådets uppdrag.

Av Härryda kommun vid varje tidpunkt antagna Allmänna Bestämmelser (AB) ska i tillämpliga delar gälla.

AB gäller inte i de fall att lag, författning eller andra av statlig myndighet meddelade eller fastställda bestämmelser föranleder annat.

Följande regler i AB äger tillämpning:  
(kapitelindelning och §-nr enligt **AB20**)

**Commented [LR3]:** Här har vi gjort en uppdatering till gällande AB. Tidigare hänvisades till följande i AB05:

#### Kap. 5

§ 15 – Avlöningsförmåner mom 3 och mom 4

#### KAP 2

§ 5 om avlöningsförmåner mom 3 och mom 4  
§10 om ersättning från tredje man m m

§ 17 – Beräkning av lön i vissa fall

#### KAP 3

§ 18 om beräkning av lön i vissa fall  
§ 25 om samordningsbestämmelser

§ 19 – Samordning

#### Kap. 6

§ 25 – Allmänna ledighetsbestämmelser

#### KAP 4

§ 26 allmänna ledighetsbestämmelser  
§ 27 om ledighet på grund av sjukdom  
§ 28 om föräldraledighet  
§ 29 om ledighet för civil- och värnplikt  
§ 31 om ledighet för enskilda angelägenheter

§ 28 – Sjukdom m.m.

§ 29 – Föräldraledighet

#### KAP 5

§ 37 om avtalsförsäkringar mm

§ 30 – Viss tjänstgöring inom totalförsvaret

§ 32 – Enskilda angelägenheter

#### Kap. 8

§ 37 – Ersättning från tredje man m.m.

§ 39 – Avtalsförsäkringar m.m.

## Årsarvode

### 2 §

- Nya arvoden för kommunalråd gäller från och med den 1 januari och fastställs i enlighet med arvodesreglementet för kommunalt förtroendevalda.
- Arvodet ska regleras årligen per den 1 januari och utvecklas i enlighet med riksdagsledamöternas arvode.
- Årsarvodet utbetalas månadsvis med samma belopp. Kommunalråd har inte semester eller semesterersättning, men har rätt till ledighet motsvarande semester med 32 dagar per år. Sådan ledighet kan inte omräknas till pengar vid mindre uttagen ledighet än 32 dagar.
- Årsarvodet inbegriper arvode för eventuellt uppdrag som ordförande eller vice ordförande i nämnd/styrelse eller hel- eller delägda kommunala bolag i Härryda kommun.

## Samordning av årsarvode och ersättningar för regionala uppdrag

### 3 §

För heltidsengagerat kommunalråd som erbjuds regionala, ~~landstingsregionkommunala~~ eller andra uppdrag vilka ersättes med årsarvode, fast arvode och/eller sammanträdesersättning gäller följande:

**Commented [RI4]:** Ändring med anledning av att benämningen region ersätter landsting.

Uppdraget ska anmälas till kommunstyrelsen, som därefter avgör:

- om uppdraget anses förenligt med uppdraget som kommunalråd,
- om uppdraget ska anses ingå i kommunalrådsuppdraget,
- om och hur det kommunala årsarvodet ska påverkas av med uppdraget förenade arvoden och liknande. Årsarvode eller fast arvode ska normalt avräknas mot det kommunala årsarvodet. Sammanträdesersättningar får normalt bibehållas.

Pensionsunderlaget utgörs av det fasta årsarvodet enligt 2 § ovan.

## Ledighet och annan frånvaro

### 4 §

Om kommunalråd på grund av sjukdom eller annan giltig anledning är förhindrad att tjänstgöra under längre tid än sex månader i följd eller tillsammans nio månader under de senast förflutna tolv månaderna ska kommunstyrelsen uppta frågan om den förtroendevalde ska kvarstå som kommunalråd.

Kommunfullmäktige får befria kommunalråd från uppdraget under mandatperioden då särskilda skäl föreligger.

Ledighet för sjukdom, värnpliktstjänstgöring, vård av barn eller annat laga hinder beviljas av annat kommunalråd med iakttagande av den begränsning som framgår av 3 §.

Ledighet kan beviljas för andra skäl än i föregående stycke angivits, dock med högst 30 dagar per kalenderår.

Ledighet för år räknat utgår enligt högsta semesterdagsantalet i AB, för närvarande 32 dagar. Semesterersättning för denna tid utgår inte.

## Pensionsförmåner

### 5 §

Pensionsförmåner utgår enligt Härryda kommuns gällande pensionspolicy.

## Tolkning och tillämpning

### 6 §

Kommunstyrelsen beslutar om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser.

# HÄRRYDA KOMMUNS KOMMUNALRÅDSREGLEMENTE

**Gällande från 1 januari 2019**  
Fastställt av kommunfullmäktige den  
19 november 2018, § 196

## § 1 ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

---

Dessa bestämmelser gäller för kommunstyrelsens ordförande och andre vice ordförande samt för välfärdsnämndens ordförande; kommunalråd.

Kommunstyrelsens ordförande och andre vice ordförande samt välfärdsnämndens ordförande är heltidsengagerade.

Kommunstyrelsen fastställer vilka regionala uppdrag som anses ingå i kommunalrådets uppdrag.

Av Härryda kommun vid varje tidpunkt antagna Allmänna Bestämmelser - AB - ska i tillämpliga delar gälla.

AB gäller ej i de fall att lag, författning eller andra av statlig myndighet meddelade eller fastställda bestämmelser föranleder annat.

Följande regler i AB äger tillämpning:

(kapitelindelning och §-nr enligt AB05)

KAP 2

§ 5 om avlöningsförmåner mom 3 och mom 4  
§10 om ersättning från tredje man m m

KAP 3

§ 18 om beräkning av lön i vissa fall  
§ 25 om samordningsbestämmelser

KAP 4

§ 26 allmänna ledighetsbestämmelser  
§ 27 om ledighet på grund av sjukdom  
§ 28 om föräldraledighet  
§ 29 om ledighet för civil- och värnplikt  
§ 31 om ledighet för enskilda angelägenheter

KAP 5

§ 37 om avtalsförsäkringar mm

## § 2 ÅRSARVODE

---

- Nya arvoden för kommunalråd gäller från och med den 1 januari och fastställs i enlighet med arvodesreglementet för kommunalt förtroendevalda.
- Arvodet ska regleras årligen per den 1 januari och utvecklas i enlighet med riksdagsledamöternas arvode.
- Årsarvodet utbetalas månadsvis med samma belopp. Kommunalråd har inte semester eller semesterersättning, men har rätt till ledighet motsvarande semester med 32 dagar per år. Sådan ledighet kan inte omräknas till pengar vid mindre uttagen ledighet än 32 dagar.
- Årsarvodet inbegriper arvode för eventuellt uppdrag som ordförande eller vice ordförande i nämnd/styrelse eller hel- eller delägda kommunala bolag i Härryda kommun.

### **§ 3 SAMORDNING AV ÅRSARVODE OCH ERSÄTTNINGAR FÖR REGIONALA UPPDRAG**

---

För heltidsengagerat kommunalråd som erbjuds regionala, landstingskommunala eller andra uppdrag vilka ersättes med årsarvode, fast arvode och/eller sammanträdesersättning gäller följande:

Uppdraget ska anmälas till kommunstyrelsen, som därefter avgör:

- om uppdraget anses förenligt med uppdraget som kommunalråd,
- om uppdraget ska anses ingå i kommunalrådsuppdraget,
- om och hur det kommunala årsarvodet ska påverkas av med uppdraget förenade arvoden och liknande. Årsarvode eller fast arvode ska normalt avräknas mot det kommunala årsarvodet. Sammanträdesersättningar får normalt bibehållas.

Pensionsunderlaget utgörs av det fasta årsarvodet enligt § 2 ovan.

### **§ 4 LEDIGHET OCH ANNAN FRÅNVARO**

---

Om kommunalråd på grund av sjukdom eller annan giltig anledning är förhindrad att tjänstgöra under längre tid än sex månader i följd eller tillsammans nio månader under de senast förflutna tolv månaderna ska kommunstyrelsen uppta frågan om den förtroendevalde ska kvarstå som kommunalråd.

Kommunfullmäktige får befria kommunalråd från uppdraget under mandatperioden då särskilda skäl föreligger.

Ledighet för sjukdom, värnpliktstjänstgöring, vård av barn eller annat laga hinder beviljas av annat kommunalråd med iakttagande av den begränsning som framgår av § 3.

Ledighet kan beviljas för andra skäl än i föregående stycke angivits, dock med högst 30 dagar per kalenderår.

Ledighet för år räknat utgår enligt högsta semesterdagsantalet i AB, för närvarande 32 dagar. Semesterersättning för denna tid utgår ej.

### **§ 5 PENSIONSFORMÅNER**

---

Pensionsförmåner utgår enligt Härryda kommuns gällande pensionspolicy.

### **§ 6 TOLKNING OCH TILLÄMPNING**

---

Kommunstyrelsen beslutar om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser.