

INFORMATION FÖRTROENDEVALDA

Personalfunktionen

2023-01-09

Ersättningar

- Betalas ut enligt gällande reglemente
- Nytt reglemente från 2023-01-01

Arvode

- Arvoden beräknas med en procentsats i förhållande till riksdagsledamotsarvodet, som 2022 var 71 500 kr

Årsarvode

- Betalas ut till förtroendevald enligt bilaga 1 i reglementet. Betalas ut löpande innevarande månad med 1/12 av beloppet
- Om förtroendevald - som uppbär årsarvode - *på grund av sjukdom eller annat giltigt skäl är förhindrad* att fullgöra sitt uppdrag för tid som överstiger 30 kalenderdagar i en följd, skall arvodet minskas i motsvarande grad. Den förtroendevalde har själv ansvar att anmäla förändringen.

Sammanträdesarvode

- Inläsningsarvode för första timman. Nivån för respektive nämnd/beredning/råd framgår i bilaga 1
- Timarvode per påbörjad halvtimme
- 0,3636% av riksdagsledamotsarvodet = 260 kr
- Utbetalas till närvarande ledamöter och närvarande ersättare
- Utbetalas månaden efter att sammanträdet är utfört

Sammanträdesarvode betalas ej till

- Ledamöter med ett årsarvode som är 20 % eller mer av riksdagsledamotsarvode, för uppdrag som hänför sig till den politiska instans som årsarvodet avser
- Ordförande/vice ordförande vid beredning av ärende till nämndsammanträde/beredningar
- Ordförande/vice ordförande som deltar i dialogmöte
- Reseersättning utbetalas

Sammanträdesarvode rapportering

- Sammanträde med KF, KF beredningar, KS, nämnder, utskott mm
Uppgift lämnas av nämndsekreterare eller annan utsedd
- Efter beslut även för:
Konferens, dialogmöte, informationsmöte, studieresa, besiktning eller inspektion, överläggning med utomstående myndighet eller organisation mm. Ansökan om arvode görs av förtroendevald via e- tjänst.

Förlorad arbetsinkomst

- Styrkt förlorad arbetsinkomst
- Näringsidkare som kan styrka förlust men ej kan styrka belopp har rätt till schablonersättning enligt beräkningsgrunder som beskrivs i reglementet
- Gäller inte förtroendevald med sammanlagt fast årsarvode om 40% eller högre
- Kan inte överstiga belopp motsvarande kommunalrådsarvode

Kostnadsersättningar

- Särskild kostnad till följd av det kommunala uppdraget.
Kan få ersättning motsvarande styrkt utlägg
Beslutas av kommunstyrelsen

Rese och traktamentsersättning

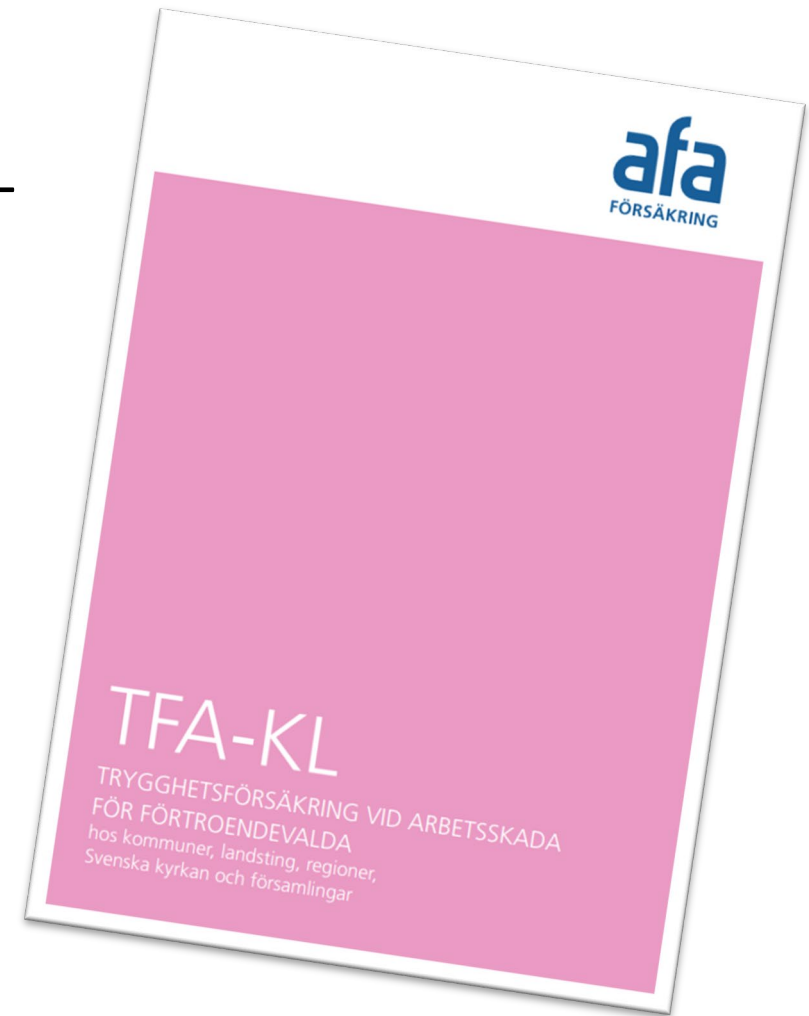
- Enligt gällande rese- och traktamentsbestämmelse för kommunens anställda. Restidsersättning utbetalas ej
- Trafiksäkerhets- och resepolicy
- Kilometerersättning vid användande av egen bil till sammanträde och protokolljustering om avståndet från bostaden överstiger 5 km

Preskriptionsregler

- Yrkande om ersättning skall ske *senast inom sex månader* från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilket ersättningen härrör sig

Försäkring

- Samtliga förtroendevalda omfattas av TFA-KL Trygghetsförsäkring vid arbetsskada



Utbetalning mm

- Utbetalning sker normalt den 27:e i månaden
- Skatteavdrag görs generellt med 30%
- Nordea administrerar.
Meddela önskat konto direkt till Nordea
Länk för digital anmälan finns i politikerrummet
- Endast digital lönespecifikation

Pension

- Pensionsavsättning på pensionsgrundande inkomst. Beräknas och betalas ut enligt OPF-KLs avtal
- Ersättning för förlorad tjänstepension beräknas automatiskt på belopp för förlorad arbetsinkomst, motsvarande 4,5%
- Vid fast årsarvode om 40% eller mer: inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Ska redovisa underlag för förlorad arbetsinkomst en gång per år då dessa ligger till grund för beräkning av förlorad tjänstepensionsförmån
- Ersättningen för förlorad tjänstepension betala ut kontant i februari året efter

Mutor och bestickning

Gemensam policy för medarbetare och förtroendevalda i Härryda kommun

Muta: "en gåva eller förmån som kan påverka en förtroendevald att gynna givaren. Att gynna innebär inte att gåvan eller förmånen faktiskt medfört att givaren blir eller blivit gynnad utan att han objektivt sett torde/anses kunna bli det."

- Tacka aktivt nej
- Gåvor: huvudregel att det inte skall tas emot.

Läs vidare i "Policy mot mutor och bestickning för anställda och förtroendevalda"

Representation

- Gemensam policy för medarbetare och förtroendevalda i Härryda kommun
- *"All representation ska vara hållbar och hanteras på ett ansvarsfullt, måttfullt och omdömesgillt sätt."*
- *"Representationen ska ha ett omedelbart samband med verksamheten, såväl beträffande tidpunkten som platsen, och kostnaden ska vara skälig."*
- Kostnaden ska alltid vägas mot dess nytta

Läs vidare i "Policy för representation".

Kränkande särbehandling och trakasserier

Kränkande särbehandling:

”Klandervärda eller negativt präglade handlingar som riktas mot enskild arbetstagare på ett kränkande sätt och som kan leda till att dessa ställs utanför arbetsplatsens gemenskap.”

Trakasserier:

”Handlingar som kränker någons värdighet och *som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna*. Det kan röra sig om enstaka eller upprepade handlingar.”

Sexuella trakasserier:

”Sexuella trakasserier är ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet.”

Diskrimineringsgrunder:

Kön
Etnisk tillhörighet
Funktionsnedsättning
Ålder

Könsöverskridande identitet eller uttryck
Religion eller annan trosuppfattning
Sexuell läggning

Kränkande särbehandling och trakasserier

Händelse

En händelse i form av en kränkande särbehandling, trakasserier, hot eller våld har uppstått. Alla förtroendevalda har rätt till stöd vid och efter en händelse.



Anmälan till gruppledare och ordförande

Personen som har blivit utsatt dokumenterar vad som har hänt. Eventuellt med hjälp av gruppledare eller stödperson.



Utredning

Ta reda på vad som har hänt och varför för att kunna undvika att samma sak händer igen



Uppföljning

Hade händelsen kunnat förhindrats och isåfall hur?
Dra slutsatser och använd det i det förebyggande arbetet.

Vid frågor:

Kring arvode, kilometerersättning,
blanketter mm:

pernilla.wallerstedt@harryda.se

Skatt, frågor om lönespecifikation:

kerstin.jacobsson@harryda.se



HÄRRYDA
KOMMUN